

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui factor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian akuntansi, yaitu kompensasi, komitmen Organisasional, dan motivasi. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan manufaktur surakarta. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode *convenience sampling*. Jumlah data sampel sebanyak 50 data dari 8 perusahaan. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, *motivasi* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasional, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect compensation, Organizational commitmen, and motivation on employee performance in accounting. This research was conducted at Surakarta Manufacturing Company. The sample in this study was taken using the Convenience Sampling method. The number of data samples is 48 data form 7 companies. The analytical tool used is SPSS 21 Statistical Test. The result showed that compensation affected employee performance, organizational commitmentdid not affect employee performance, and motivation did not affect employee performance.

Keywords : Compensation, Organizational Commitmen, and Motivation