

## INTISARI

**Yurinda Neska, 2019. *Pengaruh pengendalian internal, komitmen organisasi, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)* Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I Sugiarti, SE., M,Sc Pembimbing II Faiz Rahman Siddiq, SE., M.Ak.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta), baik secara persial maupun simultan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Kantor Akuntan Publik yang ada di Surakarta dan Yogyakarta. Jumlah populasi sebanyak 102. Sampel yang digunakan didalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Sampel ini menggunakan teknik *convenience sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini adalah: pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Akuntan Publik, komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Akuntan Publik, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Akuntan Publik, kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Akuntan Publik.

**Kata kunci :** Kinerja karyawan, Pengendalian internal, Komitmen organisasi, Budaya organisasi, Kompetensi

## ABSTRACT

*Yurinda Neska 2019. The influence of internal control, organizational commitment, organizational culture and competition on the employee performance. (Empirical studies at public accounting firms in Surakarta and Yogyakarta) final. Project. Accounting department. Economic faculty. Setia budi university of Surakarta. Advisor Sugiarti, SE., M.Sc advsior Faiz Rahman Siddiq, SE., M,Ak.*

*The purpose of this study was to determine the effect of internal control, organizational commitment, organizational culture and competence on employee performance (empirical studies in public accounting firms in Surakarta and Yogyakarta), both in a persistent and simultaneous manner.*

*The population in this research is the entire public accounting firma in Surakarta and Yogyakarta. Total population of 102. The sample used in the study was 50 respondents. This sample uses convenience sampling. The method used in this study is multiple linear regression.*

*The results of this study are : internal control affects the performance of employess in public accounting firms, organizational commitment influences employee performance in public accounting firms, organizational culture does not affect employee performance in public accounting firms, competence does not affect employee performance in a public accounting firms.*

**Keywords :** *employee performance, internal control, organizational commitment, organizational culture, competence.*