

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh pengendalian internal pada penerapan prinsip *Good Corporate Governance*, dan dampak penerapan prinsip *Good Corporate Governance* terhadap kinerja manajerial. Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial. Sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah *Good Corporate Governance* dan menggunakan pengendalian internal sebagai variabel anteseden. Penelitian ini menggunakan data primer yang dilakukan dengan metode survey menggunakan kuesioner.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh manajer di RSUD Dr Moewardi dan RSUD Kasih Ibu Surakarta. Sampel penelitian ini sebanyak 40 responden yang ditentukan menggunakan *convenience sampling*. Sampel yang dipilih meliputi manajer tingkat menengah dan tingkat bawah meliputi kepala bagian, kepala sub bagian, dan kepala seksi. Dari 40 kuesioner yang dibagikan jumlah yang dapat diolah hanya 34 kuesioner yang kembali. Selanjutnya kuesioner tersebut dianalisis menggunakan *statistical package for social science* (IBM SPSS) dengan teknik regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pengendalian internal mempunyai pengaruh positif signifikan pada Prinsip *Good Corporate Governance*, (2) Prinsip *Good Corporate Governance* menunjukkan adanya pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Kinerja Manajerial, *Good Corporate Governance*, Pengendalian Internal

ABSTRAK

This study aims to determine: (1) Effect of internal controls over the application of the principles of Good Corporate Governance, and the impact of the implementation of Good Corporate Governance principles to managerial performance. The dependent variable used in this study is the managerial performance. While the independent variable in this study is the use of Good Corporate Governance and internal control as antecedent variables. This study uses primary data conducted by survey method using a questionnaire.

Population in this study are all managers at the General Hospital Dr Moewardi and Kasih Ibu General Hospital Surakarta. The research sample of 40 respondents were determined using purposive sampling. The samples were selected to include middle level managers and lower-level include head of division, the head of sub-section, and the section head. Of the 40 questionnaires wich was shared the amount that can be processed only 34 questionnaires were returned. Further questionnaires were analyzed using the statistical package for social science (IBM SPSS) with simple linear regression technique.

The results showed that: (1) internal control has a significant positive effect on the Principles of Good Corporate Governance, (2) Principles of Good Corporate Governance showed a significant positive effect on managerial performance.

Keywords: Managerial Performance, Good Corporate Governance, Internal Control