

INTI SARI

Oktavian, Dio. 2019. “Peran kepuasan kerja pada hubungan antara praktik-praktik sumber daya manusia dan kesetiaan kerja”. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I Nang Among BudiAdi S E., M.Si. Pembimbing II. Sugiyarmasto S.E, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi kesetiaan kerja di CV. SEHATI WONOGIRI. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu pengembangan karir, motivasi, pemberdayaan, pengakuan dan penghargaan, dan kepuasan kerja. Variabel dependennya kesetiaan kerja.

Sampel penelitian adalah seluruh karyawan CV. SEHATI WONOGIRI. Sampel dilakukan dengan metode non probability sampling. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner yang disebarakan langsung ke seluruh karyawan di CV. SEHATI WONOGIRI sebanyak 150 kuesioner. Metode analisis ini menggunakan teknik analisis SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan pengujian *Goodness of Fit*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pemberdayaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pengakuan dan penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kesetiaan kerja.

Kata kunci: pemberdayaan karyawan, motivasi, pemberdayaan, pengakuan dan penghargaan, kepuasan kerja dan kesetiaan kerja.

ABSTRACT

Oktavian, Dio. 2019. The role of job satisfaction in the relationship between human resource practise and work loyalty. S1 Management Study Program. Faculty of Economics, Setia Budi University. Counselor 1 Nang Among S E., M.Si. Counselor II. Sugiyarmasto S.E, M.M.

This study aims to examine the factors that affect work loyalty in CV. SEHATI WONOGIRI. This analysis uses independent variables namely career development, motivation, empowerment, recognition and appreciation, and job satisfaction. The dependent variable is work loyalty.

The research sample was all employees of CV. SEHATI WONOGIRI. The sample is done by non probability sampling method. The data collection uses a questionnaire that is distributed directly to all employees in CV. SEHATI WONOGIRI 150 questionnaires. This analysis method uses SEM analysis techniques (Structural Equation Modeling) by testing Goodness of Fit.

The results of this study indicate that career development has no significant effect on job satisfaction, motivation does not have a significant effect on job satisfaction, empowerment has a significant effect on job satisfaction, recognition and awards have a significant effect on job satisfaction, and job satisfaction has a significant effect on work loyalty.

Keywords: employee empowerment, motivation, empowerment, recognition and appreciation, job satisfaction and work loyalty.