

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data, di dapat bahwa ada hipotesis dalam studi ini ada juga yang terdukung dan tidak terdukung. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka ditarik kesimpulan sebagai berikut (1) Kepemimpinan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) Kepemimpinan pengaruh signifikan terhadap kepercayaan terhadap organisasi, (3) Kepercayaan terhadap organisasi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (4) kepercayaan terhadap organisasi tidak signifikan memediasi pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan, (5) Kepemimpinan pengaruh signifikan terhadap kepemilikan psikologis organisasi, (6) kepemilikan psikologis organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (7) kepemilikan psikologis organisasi berpengaruh signifikan memediasi penuh (*full mediation*) terhadap hubungan variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian tidak lepas dari sebuah keterbatasan.

Keterbatasan dalam penelitian ini, sebagai berikut:

1. Dalam obyek penelitian ini belum mewakili seluruh karyawan medis dan non medis, karena kita tidak menyebar kuesioner ke seluruh instalasi yang berada di Rumah Sakit Arief Zainuddin Surakarta.

2. Penyebaran kuesioner hanya di titipkan kepada bagian instalasi saja sehingga responden dalam mengisi kuesioner kurang sungguh-sungguh dan memungkinkan bias data dari responden yang menyebabkan jawaban belum bisa mewakili kondisi yang sesungguhnya.

5.3 Saran

Untuk penelitian selanjutnya di mengharapkan dapat memperluas obyek penelitian dengan beberapa tempat yang berbeda.

Daftar Pustaka

- Aan Komariah dan Djam'an satori, (2011) *Metode penelitian kualitatif*, Bandung Alfabeta.
- Atmojo, M., (2012) The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance 'Internasional research journal of business studies Vol 5, No.2
- As'ad, Mohammad, 2004. Psikologi Industri. Edisi Keempat. Liberty, Yogyakarta.
- Avey, J.B., Wernsing, T.S., Palanski, M.E. (2012) Exploring the process of ethical leadership: the mediating role of employee voice and psychological ownweship ''*J Bus Ethis*.
- Baron, R M. And Kenny, D. A. 1986. The Moderator-Mediator Variable Distinction in social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of personality and social psychology*.
- Boulter, N. dkk, 2003. The Art of HRD: Manusia & Kompetensi. Jakarta: Percetakan Gramedia.
- Braun, S., Peus, C., Weisweiler, S., Frey, D. (2013) Transformasional leadership, job satisfaction, and team performance: A multilevel mediation model of trust ''*The leadership Quarterly*, Vol 24, PP. 270-283.
- Brown, S., & Peterson, R. 1994. *The effect of effort on sales performance and job satisfication. The journal of marketing*, 58(2), 70-80.
- Conger, J.A., Kanungo, R.N., & Menon, S.T. (2000). Charismatic Leadership and Follower Effects. *Journal of Organizational Behavior*, Vol 21 No.1, pp.747 – 767.
- Dionne, S. D., Yammarino, F. J., Atwater, L. E., & Spangler, W. D. 2004. *Transformational leadership and team performance. Journal of Organizational Change Management*, 17, 177-193.
- Dirks, K.T., & Ferrin, D.L. 2001. The Role of Trust in Organizational Settings. *Organization Science*, 12: 450-467.
- Dirks, K., & Skarlicki, D.(2004). Trust in leaders: Existing research and emerging issues. In Kramer, R., & Cook, K. (eds) *Trust and distrust in organizations: Dilemmas and approaches* hlm. 21-40. New York: Russel Sage Foundation.

- Djaali. (2008) Skala Likert. Jakarta: Pustaka Utama.
- Fleury, J.M., Grenier, G., Bamvita, M.J. (2017) Job satisfaction among mental healthcare professionals: The respective contributions of professional characteristics, team attributes, team processes, and team emergent states ''*SAGE Open Medicine*,46 Volume 5: 1 –12.
- Ghozali, Imam.(2011). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19. Semarang: badan penerbit universitas diponegoro
- Ghozali, Imam. (2005). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunawan, Imam. (2016) Metode penelitian kualitatif, Teori dan Praktik. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. 1980. *Work redesign*. reading, MA: Addison-Wesley.
- Hair, J.F. (2006). *Multivariate data analysis*. Edisi 5. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hanna, B., Kerk Kee., Brett W. Robertson. (2017) Positive Impacts of Social Media at Work: Job Satisfaction, Job Calling, and Facebook Use among Co-Workers, SHS Web of Conferences, ''*This article was originally published in SHS Web of Conferences*, volume 33
- Holtom, B. C., (2008). Turnover and retention research: a glance at the past, a closer review of the present, and a venture into the future. *The academy of management journal*, 2, 1.
- Jiang, Y. Lin, Z dan Y. Xu. 2011. Do Modified Audit Opinions Have Economic Consequences? Empirical Evidence Based on Financial Constraints. *china Journal of Accounting Research*.
- John Antonaki., (2012) instrumental leadership: measurement and extension of transformational-transactional leadership theory, *The Leadership Quarterly*, 2001.
- Judge, A.T dan Bono, E.O (2001) Relationship of Core Self-Evaluations Traits—Self-Esteem, Generalized Self-Efficacy, Locus of Control, and Emotional Stability—With Job Satisfaction and Job Performance: A Meta-Analysis ''*Journal of Applied Psychology* 2001, Vol. 86, No. 1, 80-92

- Kartono, Kartini, 2003, *Pemimpin dan Kepemimpinan (Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu)*, P.T Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kim, M and T.A. Beehr (2017). Self-Efficacy and Psychological Ownership Mediate the Effects of Empowering Leadership on Both Good and Bad Employee Behaviors., "*Journal of Leadership & Organizational Studies*.
- Lau, D. C., & Liden, R. C. 2008. *Antecedents of coworker trust: Leader's blessings. Journal of Applied Psychology, 93, 1130-1138.*
- Margono. (2004). *Metode penelitian pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Martoyo, Susilo. 1996, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PT. BPFE
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT BPFE
- Mayer, R. C., Davis, J. H., dan Schoorman, F. D., 1995. *An Integratif Model of Organizational, Pearson Education Inc., New Jersey 07458.*
- Mukhyi, Mohammad Abdul dan Tati Sunarti. 2007. "Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Dalam Lingkungan Institusi Pendidikan di Kota Depok". *Proceeding PESAT*. Vol. 2.
- Neuman, W. Lawrence. 2006. *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Research. USA: University of Wisconsin*. hal 540.
- Notoatmodjo, S, 2010, *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Peus, C., Wesche, J. S., Streicher. B., Braun, S., & Freedy, D. 2012. *Authentic Leadship : an Emperical test of its antecedents, consequences, and mediating mechanisms. Journal of Business ethics*.
- Pierce, J. L., Kostova, T., Dirks, K. T.2001. *Toward a theory of psychology ownership in organizations. Academy of management review*.
- Pierce, J. and Rodgers, L. (2004). *The Psychology of Ownership and Worker-Owner productivity.Group & organization management review, 29(5), pp.588-613*
- Rezvani, A., Khosravi, P., Ashkanasy, M.N 2018. Examining the interdependencies among emotional intelligence, trust, and performance in infrastructure projects: A multilevel study "*International Journal of Project Management vol 36 (2018) 1034 –1046.*

- Ridwan, (2010). Skala pengukuran variabel-variabel penelitian. Bandung :Alfabeta.
- Schaubroeck , J., Lam, S. S. K., & Peng, A. C. 2011. *Cognition-based and affect-based trust as mediators of leader behavior influences on team performance, journal of Applied Psycology*, 96, 863-871.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Tony Listianto dan Bambang Setiaji, (2007). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta
- Valentine, S., & Fleischman, G (2018) From Schoolyard to workplace: The impact of bullying on sales and business employees' machiavellianism, job satisfaction, and perceived importance of an ethical issue, *Wiley Hum Resour Manage.*
- Vitell, S., & Davis, D. 1990. *The relationship between ethics and job satisfaction: an empirical investigation. Journal of business ethics*, 9(6), 489-494.
- Veithzal Rivai, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik, Edisi 1, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wang. X.-H.m & Howell, J. M. 2010. *Exploring the dual-level effects of transformational leadership on followers. Journal of Applied Psycology*, 95, 1134-1144.
- Wibowo, 2008. Manajemen Kinerja, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wildman. (2012). *Are worksheets effective as an instructional*. [Online]. Diakses dari earlyactuinresearch.wikipaces.com

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1. Kuesioner penelitian



Yth. Responden

Saya akan melakukan penelitian dengan judul: *Pengaruh Kepercayaan Terhadap Organisasi, Kepemilikan Psikologis Organisasi Dan Kepemimpinan Pada Kepuasan Kerja Karyawan*. Saya mohon agar Bpk/Ibu/Sdr/i berkenan mengisi kuisisioner dengan adanya.

Penelitian ini sama sekali tidak menimbulkan kerugian bagi responden. Semua informasi dari hasil penelitian hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaanya.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Lia Tri Harsini

Nim: 13150318L

KUISIONER

**“Pengaruh Kepercayaan Terhadap Organisasi, Kepemilikan Psikologis
Organisasi Dan Kepemimpinan Pada Kepuasan Kerja Karyawan”**

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon untuk memberi tanda (√) pada pilihan dibawah ini.

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

PETUNJUK MENJAWAB

Mohon berikan tanda (√) pada setiap pertanyaan yang sesuai dengan pilihan anda.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

CS = Cukup Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

VARIABEL PENELITIAN

NO	PERTANYAAN	PILIHAN				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya senang dan menyukai tugas-tugas pekerjaan saya.					
2.	Saya bangga terhadap kualitas pekerjaan saya.					
3.	Saya memiliki kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan dengan cara saya sendiri.					
4.	Saya merasa percaya dengan organisasi di tempat saya bekerja.					
5.	Saya percaya perusahaan akan memberikan timbal balik terhadap kontribusi yang telah saya berikan kepada perusahaan.					
6.	Saya percaya terhadap sistem pengelolaan perusahaan ini.					
7.	Saya memiliki kedekatan dengan organisasi.					
8.	Saya merasa menjadi satu keluarga dilingkungan kerja.					
9.	Saya selalu mengikuti aktivitas organisasi di tempat saya bekerja agar lebih dekat.					
10.	Atasan langsung saya mampu menjadi seorang pemimpin yang memotivasi karyawan.					
11.	Atasan langsung saya mampu menginspirasi karyawan.					
12.	Atasan langsung saya mampu membimbing karyawan.					

Lampiran 2. Hasil uji validitas kuesioner

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.735
Approx. Chi-Square		420.029
Bartlett's Test of Sphericity	Df	45
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
KKK1	1.000	.548
KKK2	1.000	.605
KKK3	1.000	.735
KTO1	1.000	.854
KTO2	1.000	.857
KPO1	1.000	.857
KPO2	1.000	.685
K1	1.000	.861
K2	1.000	.879
K3	1.000	.829

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.053	40.527	40.527	4.053	40.527	40.527	2.567	25.675	25.675
2	1.451	14.512	55.039	1.451	14.512	55.039	1.823	18.227	43.902
3	1.303	13.030	68.069	1.303	13.030	68.069	1.696	16.962	60.864
4	.903	9.030	77.099	.903	9.030	77.099	1.623	16.235	77.099
5	.694	6.937	84.036						
6	.623	6.228	90.264						
7	.375	3.746	94.010						
8	.249	2.488	96.498						
9	.199	1.994	98.492						
10	.151	1.508	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component			
	1	2	3	4
KKK1	.454	.562		
KKK2		.662		
KKK3		.658		.441
KTO1	.595		.637	
KTO2	.637		.580	
KPO1	.680			-.622
KPO2	.715			
K1	.762		-.480	
K2	.796		-.407	
K3	.804			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 4 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component			
	1	2	3	4
KKK1			.640	
KKK2			.723	
KKK3			.817	
KTO1		.899		
KTO2		.885		
KPO1				.874
KPO2				.694
K1	.898			
K2	.896			
K3	.851			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.^a

a. Rotation converged in 5 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4
1	.679	.454	.329	.473
2	-.340	-.235	.907	.082
3	-.611	.773	-.043	.165
4	.224	.375	.259	-.861

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Lampiran 3. Uji Reliabel

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.604	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KKK1	4.32	.555	93
KKK2	4.06	.734	93
KKK3	3.99	.651	93

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KKK1	8.05	1.312	.400	.532
KKK2	8.31	.956	.441	.469
KKK3	8.39	1.131	.414	.502

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.38	2.129	1.459	3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KTO1	4.05	.649	93
KTO2	3.90	.609	93

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KTO1	3.90	.371	.728	.
KTO2	4.05	.421	.728	.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.96	1.368	1.169	2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KPO1	3.82	.607	93
KPO2	3.86	.685	93

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPO1	3.86	.469	.618	.
KPO2	3.82	.368	.618	.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.68	1.351	1.162	2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K1	4.11	.521	93
K2	4.03	.541	93
K3	4.09	.564	93

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	8.12	1.084	.819	.872
K2	8.19	1.027	.841	.852
K3	8.14	1.013	.801	.888

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.23	2.242	1.497	3

Lampiran 4. Uji regresi berganda

1. Uji variabel kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.259 ^a	.067	.057	47.274

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14643.765	1	14643.765	6.552	.012 ^b
	Residual	203371.460	91	2234.851		
	Total	218015.226	92			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	309.551	40.522		7.639	.000
	kepemimpinan	.253	.099	.259	2.560	.012

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

2. Uji variabel kepemimpinan terhadap kepercayaan terhadap organisasi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kepercayaan terhadap organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.378 ^a	.143	.133	54.436

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	44914.814	1	44914.814	15.157	.000 ^b
	Residual	269655.079	91	2963.243		
	Total	314569.892	92			

a. Dependent Variable: kepercayaan terhadap organisasi

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	217.523	46.660		4.662	.000
	kepemimpinan	.442	.114	.378	3.893	.000

a. Dependent Variable: kepercayaan terhadap organisasi

3. Uji variabel kepercayaan terhadap organisasi pda kepuasan kerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepercayaan terhadap organisasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.189 ^a	.036	.025	48.066

a. Predictors: (Constant), kepercayaan terhadap organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7774.493	1	7774.493	3.365	.070 ^b
	Residual	210240.732	91	2310.338		
	Total	218015.226	92			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), kepercayaan terhadap organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	349.971	34.458		10.156	.000
	kepercayaan terhadap organisasi	.157	.086	.189	1.834	.070

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

4. Kepercayaan terhadap organisasi memediasi kepemimpinan pada kepuasan kerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepemimpinan, kepercayaan terhadap organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.277 ^a	.077	.056	47.290

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan, kepercayaan terhadap organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16745.634	2	8372.817	3.744	.027 ^b
	Residual	201269.591	90	2236.329		
	Total	218015.226	92			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan, kepercayaan terhadap organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	290.346	45.117		6.435	.000
	kepercayaan terhadap organisasi	.088	.091	.106	.969	.335
	kepemimpinan	.214	.107	.219	2.003	.048

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

5. Kepemimpinan terhadap kepemilikan psikologis organisasi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: kepemilikan psikologis organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.498 ^a	.248	.240	50.670

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	77172.929	1	77172.929	30.059	.000 ^b
	Residual	233633.522	91	2567.401		
	Total	310806.452	92			

a. Dependent Variable: kepemilikan psikologis organisasi

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	147.499	43.432		3.396	.001
	kepemimpinan	.580	.106	.498	5.483	.000

a. Dependent Variable: kepemilikan psikologis organisasi

6. Kepemilikan psikologis organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepemilikan psikologis organisasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.342 ^a	.117	.108	45.988

a. Predictors: (Constant), kepemilikan psikologis organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	25556.490	1	25556.490	12.084	.001 ^b
	Residual	192458.736	91	2114.931		
	Total	218015.226	92			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), kepemilikan psikologis organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	302.441	32.023		9.445	.000
	kepemilikan psikologis organisasi	.287	.082	.342	3.476	.001

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

7. Kepemilikan psikologis organisasi memediasi kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepemimpinan, kepemilikan psikologis organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.357 ^a	.128	.108	45.969

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan, kepemilikan psikologis

organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27831.296	2	13915.648	6.585	.002 ^b
	Residual	190183.930	90	2113.155		
	Total	218015.226	92			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan, kepemilikan psikologis organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	274.508	41.826		6.563	.000
	kepemilikan psikologis organisasi	.238	.095	.284	2.498	.014
	kepemimpinan	.115	.111	.118	1.038	.302

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

Lampiran 5. Tabulasi

No	Usia	Jenis Kelamin	KKK			KTO		KPO		K		
			KKK1	KKK2	KKK3	KTO1	KTO3	KPO1	KPO3	K1	K2	K3
1	39	P	5	5	5	4	3	3	3	4	3	3
2	42	P	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5
3	54	L	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5
4	41	P	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
5	45	L	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
6	37	L	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5
7	25	L	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
8	36	L	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5
9	31	L	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
10	46	P	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5
11	43	L	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
12	58	P	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
13	24	P	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4
14	24	P	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4
15	25	P	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
16	24	P	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5
17	30	P	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4
18	37	L	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
19	56	P	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
20	57	P	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
21	34	P	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
22	58	L	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4

51	26	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	28	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	25	P	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4
54	30	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	42	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	37	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	30	P	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
58	33	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	22	L	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
60	23	L	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
61	30	P	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	33	P	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
63	24	L	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4
64	27	L	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
65	24	L	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5
66	28	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	24	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	41	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	52	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	42	P	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4
71	56	P	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
72	24	P	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
73	39	P	5	4	3	5	5	3	3	4	4	4
74	27	P	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4
75	32	P	4	2	3	4	4	3	3	4	3	4
76	37	P	4	2	3	5	5	4	4	4	4	4
77	44	P	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
78	25	P	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4

79	26	L	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
80	22	P	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4
81	22	P	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
82	27	P	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
83	22	P	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5
84	28	P	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
85	24	P	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
86	28	P	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
87	38	P	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4
88	24	L	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
89	26	P	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
90	28	L	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
91	38	P	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
92	29	P	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5
93	23	L	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5

Lampiran 6. Surat Permohonan Ijin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA

Jl. Ki Hajar Dewantara 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126 Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920 E-Mail : rsjd_surakarta@yahoo.com
E-Mail : rsjdsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

Nomor : 070/4727-3/06/2019
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

KEPADA YTH :
DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SETIA BUDI SURAKARTA
di.
SURAKARTA

Sehubungan dengan surat saudara tanggal 18 Juni 2019 Nomor : 164/H6-4/18.06.2019 sebagaimana tersebut pada pokok surat, dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberikan Ijin Penelitian kepada :

- NAMA : LIA TRI HARSINI
- NIM : 13150318L
- INSTITUSI : UNIVERSITAS SETIA BUDI SURAKARTA
- FAKULTAS : EKONOMI
- PRODI/JURUSAN : S1 MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Untuk melakukan Penelitian di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dengan Judul “Pengaruh Kepercayaan Terhadap Organisasi Kepemilikan Psikologis Organisasi dan Kepemimpinan pada Kepuasan Kerja Karyawan” guna untuk penyusunan Skripsi.

Informasi lebih lanjut tentang hal-hal yang bersifat teknis harap berhubungan langsung dengan Subbag Diklitbang RS.Jiwa Daerah Surakarta

Demikian atas perhatian saudara kami ucapkan terimakasih

Surakarta, 24 JUN 2019

An.Direktur RS.Jiwa Daerah Surakarta
Provinsi Jawa Tengah
Wakil Direktur Administrasi



Dra. ME. KESDYAH SRI WINARNI, MM
Pembina TK.I
NIP. 19630716 198303 2 009



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta
 57126 Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648928
 E-mail : rsjdsurakarta@jatengprov.go.id Website : http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id

SURAT PENGANTAR PENELITIAN

Yang bertandatangan dibawah ini Kepala Sub Bagian Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menerangkan bahwa :

Nama : LIA TRI HARSINI

NIM : 13150318L

Institusi : S1 FAKULTAS EKONOMI USB SURAKARTA

Adalah mahasiswa yang sedang melaksanakan PENELITIAN di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta selama 3 (tiga) bulan terhitung 01 Juli s/d 01 September 2019. Maka mohon untuk dapat memfasilitasi kegiatan mahasiswa tersebut.

Demikian Surat Pengantar ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dengan penuh tanggung jawab.

Surakarta,⁰¹ Juli 2019

Mengetahui,
 Kepala Sub Bagian Diklitbang
 Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta





PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH SURAKARTA

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta
57126 Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920

E-mail : rsjdsurakarta@jatengprov.go.id

Website : http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id



SURAT KETERANGAN

NOMOR : 446.4 / 5334 / 07 / 2019

Dengan ini menyatakan bahwa :

NAMA : LIA TRI HARSINI
NIM : 13150318L
PRODI : S1 MANAJEMEN
INSTITUSI : UNIVERSITAS SETIA BUDI SURAKARTA

Telah melaksanakan :

Penelitian di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, dengan judul :

“ Pengaruh Kepercayaan Terhadap Organisasi, Kepemilikan Psikologis Organisasi dan
Kepemimpinan Pada Kepuasan Kerja Karyawan “

terhitung dari tanggal 01 Juli s/d 25 Juli 2019

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 29 JUL 2019

Kepala Sub Bagian Diklitbang
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta,


Dra. Dwi Endayanti.MM
NIP.196301281983032002



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta
57126 Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920

E-mail : rsjdsurakarta@jatengprov.go.id

Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>



SURAT KETERANGAN

NOMOR : 446.4 / 5390 / 07 / 2019

Dengan ini menyatakan bahwa :

NAMA : LIA TRI HARSINI
NIM : 13150318L
JURUSAN : EKONOMI / MANAJEMEN RUMAH SAKIT
INSTITUSI : UNIVERSITAS SETIA BUDI FK.EKONOMI

Telah melaksanakan :

Pra Penelitian dengan Judul

“ Pengaruh Kepercayaan Terhadap Organisasi Kepemilikan Psikologis Organisasi Dan Kepemimpinan pada Kepuasan Kerja Karyawan “ di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta selama 1 (satu) bulan pada 20 Maret 2019 s/d 20 April 2019

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 29 JUL 2019

Kepala Sub Bagian Diklitbang
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta,



Dra. Dwi Faridayanti, MM
NIP. 196301281983032002