

INTISARI

Harsini, Lia tri. 2019. Pengaruh kepercayaan terhadap organisasi, kepemilikan psikologis organisasi dan kepemimpinan pada kepuasan kerja karyawan. Program studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I. Nang Among Budiadi, SE., M.Si. Pembimbing II Drs. Sugiyarmasto, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kepercayaan terhadap organisasi dalam memediasi pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan yang baik akan mendorong terciptanya kepercayaan terhadap organisasi yang baik pula sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Selain itu bertujuan untuk menguji kepemilikan psikologis organisasi dalam memediasi pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan yang baik akan menciptakan kepemilikan psikologis organisasi pada karyawan sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Data yang diperoleh melalui koesioner yang dibagikan kepada karyawan di Rumah Sakit Arief Zainuddin Surakarta. Teknik Penyampelan yang digunakan adalah *cluster sampling* dengan populasi karyawan medis maupun non medis sebanyak 93 responden. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di rumah sakit, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepercayaan terhadap organisasi di rumah sakit, kepercayaan terhadap organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di rumah sakit, kepercayaan terhadap organisasi tidak berpengaruh signifikan memediasi terhadap kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan di rumah sakit, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepemilikan psikologis organisasi di rumah sakit, kepemilikan psikologis organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di rumah sakit, kepemilikan psikologis organisasi signifikan memediasi hubungan kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan di rumah sakit.

Kata kunci : Kepercayaan terhadap organisasi, Kepemilikan psikologis organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

Harsini, Lia tri. 2019. Effect of trust in organizations, organizational psychological leadership and leadership on employee job satisfaction. S1 Management Study Program. Faculty of Economics. Setia Budi University Surakarta. Advisor I. Nang Among Budiadi, SE., M.Sc. Advisor II Drs. Sugiyarmasto, MM.

This study aims to support trust in organizations in mediating leadership and employee job satisfaction. Good leadership will encourage the creation of trust in a good organization will also improve employee job satisfaction. In addition, to support psychological organizational ownership in positioning leadership and employee job satisfaction. Good leadership will create organizational psychological leadership of employees will increase employee job satisfaction.

Data obtained through questionnaires were distributed to employees at Arief Zainuddin Hospital in Surakarta. The sampling technique used was cluster sampling with 93 medical or non-medical employees. Hypothesis testing is done using multiple regression analysis.

The results of this study indicate leadership has a significant effect on job satisfaction in hospitals, leadership influences significantly on trust in organizations in hospitals, trust in organization affects significantly on employee job satisfaction in hospitals, trust in organizations does not significantly mediate leadership and job satisfaction of employees in the hospital, leadership determines the significance of the psychological ownership of the organization in the hospital, ownership of the psychological organization significantly affects employee job satisfaction at the hospital, psychological ownership of the organization mediates the relationship of leadership and job satisfaction of employees at the hospital significantly.

Keywords: Trust in organization, organizational psychological ownership, leadership, employee job satisfaction.