

INTI SARI

Mukharomah, Lisa Ayu, 2019. Pengaruh sistem kompensasi dan keamanan kerja terhadap komitmen afektif melalui kepuasan kerja. Program Studi S1 Manajemen Rumah Sakit. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I Nang Among Budiadi, SE., M.Si. Pembimbing II Drs. Sugiyarmasto, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen afektif pada rumah sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu sistem kompensasi, keamanan kerja, dan kepuasan kerja. Variabel dependennya komitmen afektif.

Data diperoleh melalui kuesioner pada karyawan PKU Muhammadiyah Surakarta non medis. Sampel yang digunakan yaitu karyawan non medis. Teknik penyampelan yaitu *probability cluster* sampling (area sampling) juga *cluster random* sampling, tetapi karena adanya kendala yang ada di lapangan maka semua ini dijadikan sampel sebanyak 110 orang. Uji hipotesis dengan menggunakan analisis permodelan *Structural Equation Modelling* (SEM).

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif pada komitmen afektif. Sistem kompensasi berpengaruh positif pada kepuasan kerja. Keamanan kerja berpengaruh positif pada kepuasan kerja.

Kata kunci: Sistem Kompensasi, keamanan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen afektif.

ABSTRACT

Mukharomah, Lisa Ayu, 2019. Effect of compensation systems and work security on affective commitment through job satisfaction. Hospital Management S1 Study Program. Faculty of Economics. Setia Budi University Surakarta. Advisor I Nang Among Budiadi, SE., M.Sc. Advisor II Drs. Sugiyarmasto, MM.

This study aims to examine the factors that influence affective commitment in PKU Muhammadiyah Surakarta Hospital. This analysis uses independent variables, namely compensation system, job security, and job satisfaction. The dependent variable is affective commitment.

Data was obtained through a questionnaire on PKU Muhammadiyah Surakarta non-medical employees. The sample used is non-medical employees. The sampling technique is probability cluster sampling (sampling area) as well as cluster random sampling, but due to constraints in the field, all of these were sampled as many as 110 people. Hypothesis testing using Structural Equation Modeling (SEM) modeling analysis .

The results in this study show that job satisfaction has a positive effect on affective commitment. The compensation system has a positive effect on job satisfaction. Job security has a positive effect on job satisfaction.

Keywords: Compensation System, job security, job satisfaction, and affective commitment.