

## INTISARI

**Sutara Prima, Rama. 2019. Pengaruh Budaya Belajar terhadap Transfer Pelatihan yang dimediasi oleh Motivasi untuk Mentransfer Pembelajaran di Rumah Sakit Amal Sehat Wonogiri. Program Studi S1 Manajemen Rumah Sakit. Fakultas Ilmu Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Nang Among Budiadi, SE., M.Si, II Drs.Sugiyarmasto, MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya belajar terhadap transfer pelatihan yang dimediasi oleh motivasi untuk mentransfer pembelajaran pada staf karyawan di Rumah Sakit Amal Sehat Wonogiri baik karyawan medis maupun non medis. Budaya belajar yang baik akan mendorong para karyawan untuk merekomendasikan kepada teman, saudara atau kepada keluarganya untuk memberikan ilmu serta pengalamannya di Rumah Sakit Amal Sehat Wonogiri tersebut. Data diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan di Rumah Sakit Amal Sehat Wonogiri. Teknik penyampelan yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan populasi karyawan medis maupun non medis sebanyak 150 responden. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi mediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya belajar tidak berpengaruh signifikan terhadap transfer pelatihan, motivasi untuk mentransfer pembelajaran berpengaruh signifikan terhadap transfer pelatihan, Apabila variabel budaya belajar menjadi tidak signifikan terhadap transfer pelatihan, maka variabel motivasi untuk mentransfer pembelajaran dianggap memediasi penuh antara budaya belajar dengan transfer pelatihan.

---

Kata kunci: Budaya Belajar, Motivasi untuk Mentransfer Pembelajaran, Transfer Pelatihan.

## **ABSTRACT**

**Sutara Prima, Rama. 2019. Effect of Learning Culture on Transfer of Training Mediated by Motivation to Transfer Learning at Wonogiri Amal Sehat Hospital. Hospital Management S1 Study Program. Faculty of Economics. Setia University Budi. Advisor I. Nang Among Budiadi, SE., M.Sc, II Drs.Sugiyarmasto, MM.**

This study aims to examine the effect of learning culture on training transfer mediated by motivation to transfer learning to staff employees at Wonogiri Charity Hospital, both medical and non-medical employees. A good learning culture will encourage employees to recommend to friends, relatives or to their families to provide knowledge and experience at the Wonogiri Amal Sehat Hospital. Data was obtained through questionnaires distributed to employees at Wonogiri Amal Sehat Hospital. The sampling technique used was purposive sampling with a population of 150 medical and non-medical employees. Hypothesis testing is done by using mediation regression analysis. The results of this study indicate that the learning culture does not have a significant effect on training transfer, the motivation to transfer learning has a significant effect on training transfer. If the learning culture variable becomes insignificant towards the transfer of training, the motivation variable to transfer learning is considered to be a full mediation between learning culture and training transfer .

---

Keywords: Culture of Learning, Motivation for Transferring Learning, Transfer Training.