

## SARI

Fatmawati, Yarni. 2017. *Partisipasi Penganggaran Sebagai Mediasi Hubungan Antara Pluriform Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Surakarta*. Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing 1 Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si. Pembimbing 2 Dian Indriana Hapsari, SE., M.Sc., Ak., CA.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran sebagai mediasi hubungan pluriform motivasi terhadap kinerja karyawan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Surakarta. Variabel dependen yang digunakan pada penelitian ini adalah kinerja karyawan. variabel independen pada penelitian ini adalah motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik otonom, dan motivasi ekstrinsik dikendalikan. Kemudian variabel mediasi adalah partisipasi penyusunan anggaran.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Organisasi Perangkat Daerah yang ada di Kota Surakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran minimal 1 tahun kerja pada Sekretariat Daerah, Badan, Dinas dan Inspektorat di OPD Kota Surakarta dengan banyak responden sejumlah 142 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan menggunakan metode analisis *Structural Equation Modelling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap partisipasi penyusunan anggaran, 2) Motivasi ekstrinsik otonom tidak berpengaruh terhadap partisipasi penyusunan anggaran, 3) Motivasi ekstrinsik dikendalikan berpengaruh terhadap partisipasi penyusunan anggaran, 4) Motivasi intrinsik tidak berpengaruh terhadap partisipasi penyusunan anggaran, 5) Motivasi ekstrinsik otonom berpengaruh terhadap partisipasi penyusunan anggaran, 6) Motivasi ekstrinsik dikendalikan tidak berpengaruh terhadap partisipasi penyusunan anggaran.

**Kata Kunci :** Partisipasi Anggaran, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Otonom, Motivasi Ekstrinsik Dikendalikan, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Fatmawati, Yarni. 2017. *Partisipasi Penganggaran Sebagai Mediasi Hubungan Antara Pluriform Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Surakarta*. Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing 1 Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si. Pembimbing 2 Dian Indriana Hapsari, SE., M.Sc., Ak., CA.

*The purpose of this study was to examine the effect of budgetary participation as mediation that influence pluriform motivation on employee performance of Organization Regional Device in Surakarta. Dependent variable used in this research was employee performance. Independent variable in this research was Intrinsic Motivation, Autonomous Extrinsic Motivation, and Controlled Extrinsic Motivation. Moreover, Mediation variable in this research was Budgetary Participation.*

*Population in this study was employees of Organization Regional Device in Surakarta. Sampling technique in this research use purposive sampling method. The sample in this research is employees who are involved in the process of preparing budgetary a minimum 1 year working on Sekretariat, Badan, Dinas and Inspektorat in OPD Surakarta with many respondents 142 respondents. Data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) method.*

*The results showed that : 1) Intrinsic motivation effects on budgetary participation, 2) Autonomous extrinsic motivation has no effect on budgetary participation, 3) Controlled extrinsic motivation effects on budgetary participation, 4) Intrinsic motivation has no effect on employee performance, 5) Autonomous extrinsic motivation effects on employee performance, 6) Controlled extrinsic motivation has no effect on employee performance, 7) Budgetary participation effect on employee performance.*

*Keywords : Budgetary Participation, Intrinsic Motivation, Autonomous Extrinsic Motivation, Controlled Extrinsic Motivation, Employee Performance.*