

## INTI SARI

**Tanjung, Widya Sekar, 2019. Faktor-faktor yang memengaruhi komitmen organisasi. Program Studi S1 Manajemen Rumah Sakit. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I Nang Among Budiadi, SE., M.Si. Pembimbing II Drs. Sugiyarmasto, MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang memengaruhi komitmen organisasi di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. Analisis ini menggunakan variable bebasnya adalah Kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis, motivasi, budaya organisasi, tuntutan tugas dan Kepuasan kerja sedangkan variabel terikatnya adalah komitmen organisasi. Sampel penelitian adalah seluruh karyawan RS PKU Muhammadiyah Surakarta. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner yang disebarakan langsung keseluruh karyawan RS PKU Muhammadiyah Surakarta sebanyak 130 kuesioner. Metode analisis ini menggunakan teknik analisis Regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap, kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis, motivasi, budaya organisasi, kepuasan kerja. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap tuntutan tugas.

**Kata kunci :** komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis, motivasi, budaya organisasi, tuntutan tugas, kepuasan kerja.

## ABSTRACT

**Tanjung, Widya Sekar, 2019. Factors that influence organizational commitment. Hospital Management S1 Study Program. Faculty of Economics. Setia Budi University Surakarta. Advisor I Nang Among Budiadi, SE., M.Sc. Advisor II Drs. Sugiyarmasto, MM.**

This study aims to examine the factors that influence organizational commitment at PKU Muhammadiyah Surakarta Hospital. This analysis uses the independent variable is transformational leadership, psychological empowerment, motivation, organizational culture, task demands and job satisfaction while the dependent variable is organizational commitment. The research sample was all PKU Muhammadiyah Hospital employees in Surakarta. The data collection used a questionnaire that was distributed directly throughout the PKU Muhammadiyah Surakarta Hospital employees as many as 130 questionnaires. This analysis method uses multiple regression analysis techniques.

The results of this study indicate that organizational commitment has a significant effect on transformational leadership, psychological empowerment, motivation, organizational culture, job satisfaction. Organizational commitment has no significant effect on task demands.

**Keywords:** organizational commitment, transformational leadership, psychological empowerment, motivation, organizational culture, task demands, job satisfaction.