

INTISARI

Ayu Lestari C. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Laboratorium Klinik Prodia Surakarta.* Program Studi D-IV Transfer Analisis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup utama yang perlu dipelihara dan dikembangkan sehingga perlu mendapatkan perhatian khusus dari perusahaan. Kinerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu perusahaan. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui seberapa besar pengaruh perilaku kedisiplinan kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Laboratorium Klinik Prodia Surakarta.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan laboratorium klinik Prodia Surakarta dengan populasi dan sampel sebanyak 70 orang. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel total sampling. Analisis data dengan Analisis Regresi Berganda, Uji t, Uji F, Uji Koefisien Determinasi R^2 , Uji Asumsi Klasik dengan program SPSS *versi 17 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan nilai sig 0,000 lebih kecil dari 0,05. Kesehatan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Kerja dengan nilai sig 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Ayu Lestari C. The Effect Of Work Discipline And Work Safety On Employee Performance At Clinic Laboratories Prodia Surakarta. Study Program D-IV Transfer of Health Analyst, Faculty of Health Sciences, Setia Budi University.

Human Resources is an important role for the success of an organization or company, because humans are the main life assets that need to be maintained and developed so it needs to get special attention from the company. Employee performance is a very important factor for a company. The more employees who have high performance, the overall productivity of the company will increase. This study aims to determine how much influence the behavior of work discipline and Occupational Safety and Health (K3) affect the performance of employees at the Clinic Laboratory Prodia Surakarta.

Respondents in this research are employees of laboratory of Prodia Surakarta clinic with population and sample counted 60 people. This research uses sampling method. Analysis of data with Multiple Regression Analysis, Test t, Test F, Test Coefficient Determination R², Test Classical Assumption with SPSS program version 17 for windows.

The results showed that Discipline positive effect on Employee Performance sig value 0.000 smaller than 0.05. Occupational Health has a positive effect on Work Performance with a sig value of 0.000 is smaller than 0.05

Keywords : Work Discipline, Occupational Safety and Health (K3), Employee Performance.