

INTISARI

Deni Umi Rahmawati. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Individu terhadap Budaya Organisasi di RS PKU Muhammadiyah Sruweng Kebumen. Program Studi DIV Analisis Kesehatan Transfer, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Untuk mengelola perbedaan budaya organisasi membutuhkan peran pemimpin atau manajer sebagai perangkat terpenting dalam rangka menentukan arah gerak organisasi atau perusahaan. Seorang pemimpin juga berperan untuk mengimplementasikan perubahan organisasi sebagai upaya adaptasi terhadap adanya ketidakpastian lingkungan. Selain itu faktor lain yang harus diperhatikan jika suatu organisasi atau perusahaan ingin mencapai tujuannya adalah perbedaan karakteristik individu setiap pemimpinnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan karakteristik individu terhadap budaya organisasi di RS PKU Muhammadiyah Sruweng Kebumen. Metode pengujian dengan menggunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui hubungan kausalitas antar variabel.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi, namun untuk variabel karakteristik individu memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap budaya organisasi.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, karakteristik individu, budaya organisasi.

ABSTRACT

Rahmawati, Deni Umi. 2018. An Impact Leadership Style and Individual Characteristic on Organizational Culture at PKU Muhammadiyah Sruweng Hospital. Health Analyst Graduate Study Program, Health Science Faculty, Surakarta, Setia Budi University.

To manage difference organizational culture need a leader or a manager as important part to determine orgnazational purpose or firm aim. A leader has duty to implementation of organizational change as the way to adaptation for unpredictable environment. Beside that, the other factor that need more caring is individual characteristic of a leader. This research aimed to know an impact leadership style and individual characteristic on organization culture at PKU Muhammadiyah Sruweng Hospital. The result was analyzed by multiple linear regression on SPSS 16.0 to know causal relationship between leadership style an individual characteristic on organizational culture.

The result of research showed there is no affected positive and significantly between leadership style and organizational cuture, however there is affected positive and significantly between individual characteristic and leadership style.

Keywords : leadership style, individual characteristic and organizational culture.