

**THE ROLE OF INTERPERSONAL INTELLIGENCE TOWARDS
WORKPLACE BULLYING BEHAVIOUR EMPLOYEE
IN DUNIATEX GROUP**

Bagaskhara Rubiyanto

14150225K

ABSTRACT

Employee is an important asset for a company, creating a conducive situation of work is assignment and responsibility of the management. One of behaviour that cause a uncondusive situation is workplace bullying. This research aimed to examine the role of interpersonal intelligence towards workplace bullying behaviour employee in Duniatex Group. Subjects in this research were 94 employees of Duniatex Group. The hypothesis proposed in this research is a negative role between interpersonal intelligence towards workplace bullying behavior employee in Duniatex Group. Sampling technique that used is purposive random sampling. Data collected with a scale of workplace bullying has coefficient reliability of 0.701 and a scale of interpersonal intelligence has coefficient reliability of 0.841. Data analysis method that used is simple linear regression test with the calculation of SPSS 21.0 for windows relase software. The results showed the regression coefficient value was -0.345 with significance $p = 0.001$. This explains that there is a negative and significant relationship between interpersonal intelligence towards workplace bullying.

Keywords : workplace bullying, interpersonal intelligence, employee

**PERAN KECERDASAN INTERPERSONAL TERHADAP PERILAKU
PERUNDUNGAN DI TEMPAT KERJA PADA KARYAWAN
DUNIATEX GROUP**

Bagaskhara Rubiyanto

14150225K

INTISARI

Karyawan merupakan aset penting dalam sebuah perusahaan, sehingga menciptakan situasi kerja yang kondusif menjadi tugas dan tanggung jawab manajemen perusahaan. Salah satu tindakan yang menyebabkan situasi kondusif terganggu adalah terjadinya perundungan di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran kecerdasan interpersonal dengan perilaku perundungan di tempat kerja pada karyawan Duniatex Group. Subjek dalam penelitian merupakan karyawan Duniatex Group dengan jumlah 94 karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat peran negatif antara kecerdasan interpersonal terhadap perilaku perundungan di tempat kerja pada karyawan Duniatex Group. Teknik sampling yang digunakan yaitu *purposive random sampling*.

Pengumpulan data dilakukan menggunakan skala perundungan di tempat kerja dengan reliabilitas 0,701 dan skala kecerdasan interpersonal dengan reliabilitas 0,841. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linear sederhana dengan perhitungan software *SPSS 21.0 for windows relase*. Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien regresi -0,345 dengan sig p = 0,001. Hal ini menjelaskan bahwa terdapat hubungan negatif dan signifikan antara kecerdasan interpersonal terhadap perilaku perundungan di tempat kerja.

Kata kunci : perundungan di tempat kerja, kecerdasan interpersonal, karyawan