

INTI SARI

Eliambu Frimanto Alan.2021. Pengaruh Komunikasi Tugas Terhadap Vitalitas Yang Dimoderasi Oleh Otonomi Pekerjaan. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I. Nang Among Budi adi, S.E., M.Si. Pembimbing II. Drs Sugiyarmasto, M.M.

Penelitian ini untuk menguji pengaruh Komunikasi Tugas Terhadap Vitalitas Yang Dimoderasi Oleh Otonomi Pekerjaan.

Data diperoleh melalui kuisisioner yang dibagikan kepada karyawan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. Tehnik penyampelan yang digunakan adalah cluster sampling dengan populasi karyawan Rumah Sakit sebanyak 150 responden. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi menggunakan SPSS 18.

Hasil penelitian ini menunjukkan komunikasi tugas berpengaruh signifikan terhadap vitalitas karyawan dan otonomi pekerjaan memoderasi hubungan antara komunikasi tugas dan vitalitas karyawan.

Kata kunci : Vitalitas Karyawan,Komunikasi Tugas,Otonomi Pekerjaan

ABSTRACT

Eliambu frimanto alan,2021.The influence of task communication on vitality employed moderated by job autonomy. S1 Management Study Program. Faculty of Economics. Setia Budi University Surakarta. Advisors I. Nang Among Budi Adi, SE, M.Si. Advisor II. Drs Sugiyarmasto,MM

This study aims to examine The influence of task communication on vitality employed moderated by job autonomy.

The data were obtained from the questionnaires distributed to Hospital employees Jiwa Surakarta and Hospital PKU Muhammadiyah Surakarta. The sampling technique used is cluster sampling with a population of 150 hospital employees. Hypothesis testing is performed using regression analysis using SPSS 18.

The results of this study indicate that task communication has a significant effect on vitality employees and job autonomy moderates relationship between task communication and vitality employees.

Keywords : vitality employees, task communication, job autonomy

