

LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi Area Produksi dan Aktivitas Kerja



Kegiatan CCR



Kegiatan *Mixing*



Area Kerja *Blowing*



Area Kerja *Carding*



Area Kerja *Drawing*



Area Kerja *Open End*

Lampiran 2. Kuesioner Perbandingan Berpasangan

KUESIONER PERBANDINGAN BERPASANGAN

KRITERIA PENILAIAN KINERJA

Isikan identitas Anda sebagai pengisi kuesioner ini (*identitas hanya untuk keperluan penelitian dan akan dirahasiakan sepenuhnya*)

NAMA :

JABATAN :

Pada bagian ini Anda diminta untuk melakukan pembobotan pada setiap kriteria penilaian kinerja karyawan bagian *blowing* dengan menggunakan perbandingan berpasangan. Terdapat 6 kriteria yang akan diperbandingkan secara berpasangan, yaitu :

1. **T. Kehadiran** : Komitmen karyawan untuk bersikap disiplin dalam hal kedatangan waktu kerja dan tingkat absensi
2. **Tanggung jawab** : Usaha dan kemampuan karyawan melaksanakan pekerjaan dengan baik
3. **Kerjasama** : Tingkat *skill* karyawan dalam berkoordinasi dan berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja maupun atasan
4. **Kepatuhan** : Sikap karyawan dalam mematuhi *Standard Operating Procedure* (SOP) dan tata tertib perusahaan
5. **Kepedulian** : Inisiatif karyawan dalam menciptakan kenyamanan dan keselamatan bekerja seperti menjaga kebersihan lingkungan kerja
6. **Loyalitas** : Usaha luar biasa dari karyawan dalam melakukan pekerjaan kerja, serta kesediaan karyawan dengan seluruh kemampuan, keterampilan, pikiran dan waktu dalam berkontribusi untuk mencapai tujuan perusahaan

Kriteria pada kolom sebelah kiri akan dibandingkan dengan kriteria pada kolom sebelah kanan berdasarkan tingkat kepentingannya, menggunakan skala sebagai berikut:

Intensitas Kepentingan	Keterangan
1	Kedua kriteria sama penting nya
3	Kriteria yang satu sedikit lebih penting daripada kriteria yang lain
5	Kriteria satu penting daripada kriteria yang lain
7	Kriteria yang satu sangat penting daripada kriteria yang lain
9	Satu kriteria mutlak penting daripada kriteria lainnya
2,4,6,8	Nilai-nilainya antara dua nilai pertimbangan yang berdekatan

Berilah tanda (✓) atau lingkari (○) angka pada skala yang sesuai dengan pendapat Anda.

TINGKAT KEHADIRAN					TANGGUNG JAWAB			
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TINGKAT KEHADIRAN					KERJASAMA			
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TINGKAT KEHADIRAN					KEPATUHAN			
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TINGKAT KEHADIRAN				KEPEDULIAN				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TINGKAT KEHADIRAN				LOYALITAS				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TANGGUNG JAWAB				KERJASAMA				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TANGGUNG JAWAB				KEPATUHAN				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TANGGUNG JAWAB				KEPEDULIAN				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

TANGGUNG JAWAB				LOYALITAS				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

KERJASAMA				KEPATUHAN				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

KERJASAMA				KEPEDULIAN				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

KERJASAMA				LOYALITAS				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

KEPATUHAN				KEPEDULIAN				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

KEPATUHAN				LOYALITAS				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

KEPEDULIAN				LOYALITAS				
Mutlak Penting	Sangat Penting	Penting	Agak Penting	Sama Penting	Agak Penting	Penting	Sangat Penting	Mutlak Penting
9	7	5	3	1	3	5	7	9

Lampiran 3. Kuesioner Penilaian Kinerja Karyawan

KUESIONER PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Data identitas pada lembar kuesioner penelitian ini sepenuhnya akan dijaga kerahasiaannya. Kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan tugas akhir dan sama sekali tidak mempengaruhi keberlangsungan kerja pada karyawan yang dinilai maupun karyawan penilai.

A. IDENTITAS KARYAWAN

Nama karyawan :

Jabatan :

Unit kerja :

Berilah tanda (✓) atau lingkari (○) angka pada kolom skala yang sesuai dengan penilaian Anda.

B. TABEL PENILAIAN

Kriteria	Rating	Anchor
Kehadiran	5	Selalu hadir tepat waktu, tidak pernah izin kerja, datang sebelum <i>briefing</i> (pukul 7.50)
	4	Hadir tepat waktu pukul 08.00, sesekali izin disertai alasan, tidak terlambat <i>briefing</i>
	3	Sering datang tepat waktu, sesekali terlambat dan izin kerja disertai alasan
	2	Sering terlambat dengan tingkat keterlambatan > 15 menit
	1	Selalu datang terlambat dan sering izin tanpa alasan yang jelas
Kepatuhan	5	Selalu bekerja sesuai <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP), selalu mentaati tata tertib, selalu memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
	4	Sering bekerja sesuai <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP), sering mentaati tata tertib, sering memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
	3	Sesekali bekerja sesuai <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP), sesekali mentaati tata tertib, sesekali memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
	2	Jarang bekerja sesuai <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP), jarang mentaati tata tertib, jarang memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

	1	Tidak pernah bekerja sesuai <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP), tidak pernah taat tata tertib, tidak pernah memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
Tanggung Jawab	5	Selalu mengerjakan serta menyelesaikan pekerjaan dengan baik, tepat waktu dan sesuai arahan dari atasan (kabag. <i>blowing</i> dan <i>trainer</i>)
	4	Selalu mengerjakan serta menyelesaikan pekerjaan dengan baik, tepat waktu dan sesuai arahan dari atasan (kabag. <i>blowing</i> dan <i>trainer</i>), sesekali melakukan kesalahan
	3	Sering mengerjakan serta menyelesaikan pekerjaan dengan baik, tepat waktu dan sesuai arahan dari atasan (kabag. <i>blowing</i> dan <i>trainer</i>), sering melakukan kesalahan
	2	Sesekali mengerjakan serta menyelesaikan pekerjaan dengan baik, tepat waktu dan sesuai arahan dari atasan (kabag. <i>blowing</i> dan <i>trainer</i>), sering sekali melakukan kesalahan
	1	Selalu tidak mengerjakan serta menyelesaikan pekerjaan dengan baik, tepat waktu dan sesuai arahan dari atasan (kabag. <i>blowing</i> dan <i>trainer</i>), selalu melakukan kesalahan
Kerjasama	5	Sangat mampu berkoordinasi dengan atasan (kabag. <i>blowing</i> dan <i>trainer</i>) mengenai pekerjaan yang akan dilakukan, sedang dilakukan dan sudah dilakukan
	4	Mampu berkoordinasi mengenai pekerjaan lain yang berhubungan dengan pekerjaannya dan mampu mempertimbangkan usulan dari berbagai pihak
	3	Hanya mengetahui pekerjaan dari dirinya sendiri dan sesekali berkoordinasi dengan atasan mengenai pekerjaannya
	2	Bersikap acuh kepada rekan kerja dan jarang berkoordinasi baik dengan rekan kerja maupun dengan atasan mengenai pekerjaannya
	1	Egois, apatis, acuh dan tidak menerima keputusan dari atasan
Kepedulian	5	Selalu berinisiatif menciptakan kenyamanan dan keamanan dalam lingkungan kerja seperti menjaga kebersihan, mengantisipasi kecelakaan kerja, dan <i>respect</i> antar sesama

	4	Sering memberikan masukan pada rekan kerja dan atasan apabila terjadi masalah pada pekerjaan bagian <i>blowing</i>
	3	Sering memberikan masukan pada rekan kerja saja dan jarang memberi masukan terhadap atasan apabila terjadi masalah pada pekerjaan bagian <i>blowing</i>
	2	Jarang memperhatikan keberlangsungan dalam bekerja
	1	Sama sekali tidak memperhatikan dan tidak peduli terhadap keberlangsungan kerja
Loyalitas	5	Selalu bekerja sesuai perintah dari kepala bagian <i>blowing</i> , bekerja dengan <i>effort</i> luar biasa, dan rela <i>overtime</i> dalam bekerja (maks. 2 jam)
	4	Sering bekerja sesuai perintah dan bekerja lebih dari yang diharapkan, serta selalu berinisiatif jika terdapat kendala dalam proses produksi di bagian <i>blowing</i>
	3	Sesekali bekerja tidak sesuai perintah dan sesekali memberikan solusi kepada atasan jika terdapat kendala dalam proses produksi di bagian <i>blowing</i>
	2	Jarang bekerja sesuai perintah dan jarang memberikan solusi kepada atasan jika terdapat kendala dalam proses produksi di bagian <i>blowing</i>
	1	Tidak pernah mengikuti perintah dari atasan dalam bekerja, mengabaikan tugas atau pekerjaan dari kepala bagian <i>blowing</i>