

DAFTAR PUSTAKA

- Asana, I. M. D. P., Sudipa, I. G. I., & Wijaya, I. M. A. (2020). *Decision Support System For Employee Assessment at PT. Kupu-Kupu Taman Lestari Using AHP And BARS Methods*. *Jurnal Mantik*, 4(May), 97–106. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/index>
- Ayun, Q. (2011, September). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 2(3), 74–88.
- Dwimaharani, A. (2007). *Perancangan Metode Penilaian Kinerja sesuai dengan Gaya Kepemimpinan di PT. Pupuk Kujang*. Universitas Islam Bandung.
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode *Behaviorally Anchore Rating Scale dan Management by Objectives*. *PEKBIS (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis)*, 9(1), 18–32. <https://pekbis.ejournal.unri.ac.id/index.php/JPEB/article/view/4051>
- Ilhami, R. S., & Rimantho, D. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode AHP dan Rating Scale. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 16(2), 150. <https://doi.org/10.25077/josi.v16.n2.p150-157.2017>
- Juliawati, L. (2019). *Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Tenaga Harian Berdasarkan Ukuran Objektif dan Subjektif dengan Metode BARS* [Universitas Brawijaya]. <http://repository.ub.ac.id/id/eprint/173553>
- Kustiadi, O. (2018). Perancangan Penilaian Kinerja Dengan Metode *Behaviorally Anchor Rating Scale* Di Pt. Zeno Alumi Indonesia. *Jurnal Inkofar*, 1(1), 68–78. <https://doi.org/10.46846/jurnalinkofar.v1i1.57>
- Kustiadi, O., & Ikatrinasari, Z. F. (2018). Perancangan Penilaian Kinerja dengan Metode *Behaviorally Anchor Rating Scale* di PT. Zeno Alumi Indonesia. *Jurnal Inkofar*, 1(1), 2581–2920. <https://doi.org/10.46846/jurnalinkofar.v1i1.57>
- Muflihini, H. M. H. (2009). Penilaian Produktivitas Kerja Pegawai. *Pemikiran*

Alternatif Kependidikan, 14(2), 1–9.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24090/insania.v14i2.336>

Oktavia, A., Triwibisono, C., & Nugraha, F. N. (2021). Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode *Behaviorally Anchored Rating Scale* (BARS) di PT Widya Trans Cargo Designing, 8(2), 2253–2261.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/engineering/article/download/14642/14419>

Phiong, S., & Surjasa, D. (2018). Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia dengan Pendekatan *Human Resources Scorecard* dan Alat Ukur OMAX (*Objective Matrix*) pada Bagian Produksi PT. Fajarindo Faliman Zipper. *Jurnal Teknik Industri*, 8(3), 213–227.
<https://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/tekin/article/view/4735>

Putri, I. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Adam Bengkulu [Insitut Agama Islam Negeri IAIN Bengkulu]. <http://repository.iainbengkulu.ac.id/4367/>

Saaty, T. L. (1984). The Analytic Hierarchy Process: Decision Making in Complex Environments. In *Quantitative Assessment in Arms Control* (pp. 285–308). Springer US. https://doi.org/10.1007/978-1-4613-2805-6_12

Sahaya, A. R., & Wahyuni, H. C. (2017). Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode *Human Resources Scorecard* Dan AHP (Studi Kasus : PT. Bella Citra Mandiri Sidoarjo). *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 137–145.
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v4i2.3962>

Smith, P. C., & Kendall, L. M. (1963). *Retranslation of expectations: An approach to the construction of unambiguous anchors for rating scales*. *Journal of Applied Psychology*, 47(2), 149–155. <https://doi.org/10.1037/h0047060>

Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). Competence at work models for superior performance. In *John Wiley & Sons, Inc* (Vol. 31, Issue 10). <https://doi.org/10.1049/ep.1985.0144>

Sulistiyani, E., Amir, M. I. H., Yusuf, K.R., Nasrullah, & Injarwanto, D. (2017).

Implementasi Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Sebagai Solusi Alternatif Dalam Pemilihan *Supplier* Bahan Baku Apel Di PT . Mannasatria Kusumajaya. *Jechnology Science and Engineering Journal*, 1(2), 87–101.

Suradiraja, H. (2015). Penyusunan Penilaian Kinerja Model BARS untuk Meningkatkan Persepsi Karyawan Terhadap Objektivitas Penilaian Kinerja. *Sosio-Humaniora*, 6(1), 90–115. <http://ejournal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/soshum/article/view/154>

Syarifah, D. (2016). Feedback yang Berkelanjutan (Continuous Feedback) untuk Mendukung Penilaian Kinerja Efektif. *Insan*, 14(2), 120–126. <https://www.e-jurnal.com/2013/09/feedback-yang-berkelanjutan-continuous.html>

Taufik, Fithri, P., & Prathama, Y. E. (2014). Perancangan Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan dengan metode MBO dan BARS (Studi Kasus PLTA Maninjau). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 13(2), 760–770. <https://doi.org/10.25077/josi.v13.n2.p760-770.2014>