

SARI

LONGGINUS MITE., 2018, PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PARAMEDIS DI RUMAH SAKIT UMUM DR. MOEWARDI SURAKARTA, SKRIPSI, FAKULTAS EKONOMI, UNIVERSITAS SETIA BUDI, SURAKARTA.

Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai karyawan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan melalui ketentuan yang berlaku dalam suatu organisasi untuk mendapatkan hasil dan target yang diinginkan. Tercapainya tujuan organisasi salah satunya sangat bergantung pada baik buruknya kinerja karyawan. Dengan memiliki karyawan yang berkinerja tinggi akan memberikan hasil yang optimal bagi organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi Surakarta.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 200 orang karyawan perawat dan 27 data harus dikeluarkan dari analisis karena terindikasi sebagai data menyimpang (*outlier*). Total kuesioner yang dapat diolah sebanyak 173 data responden berdasarkan karakteristik responden jenis kelamin dan usia karyawan. sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *two stages cluster sampling* dan metode penelitian yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dapat, dilihat dengan nilai signifikan 0,010. Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang dapat dilihat dengan nilai signifikan 0,984. sedangkan Variabel stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai signifikan 0,402.

Kata kunci : kinerja karyawan, motivasi, lingkungan kerja, stres kerja

ABSTRACT

LONGGINUS MITE., 2018, THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE OF PARAMEDICAL IN GENERAL HOSPITAL OF DR. MOEWARDI SURAKARTA, THESIS, FACULTY OF ECONOMICS, SETIA BUDI UNIVERSITY, SURAKARTA

Employee performance is the result of work achieved by employees in accordance with the responsibilities given through the provisions applicable within the organization to get results according to the desired target. Achieving of organizational goals one of which is highly dependent on both the poor performance of employees. Having high-performing employees will provide optimal results for the organization. The aim of this research is to know the influence of motivation, work environment and work stress toward employees performance of paramedical in General Hospital of Dr. Moewardi Surakarta.

The number of sample in this research is 200 nurse employees and 27 data must be excluded from the analysis because it is indicated as the outliers. Total questionnaires that can be processed as much as 173 respondents data based on the characteristics of the respondents' gender and age of the employee. The sample in this research is using two stages cluster sampling technique and the method which is used is multiple linear regression.

The results show that the variable of the motivation has effect on employees performance that can be viewed with a significant value of 0,010. The variable of the work environment has no effect on employees performance that can be viewed with a significant value of 0,984 while the variable of the work stress has no effect on employees performance that can be viewed from the significant value of 0,402.

Keywords: employees performance, motivation, work environment , work stress