

SARI

Wika Pratiwi, Nilam. 2018. Hubungan Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komitmen Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Pendidikan Dan Pelatihan. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I. Nang Among Budiadi., SE.,M.Si. Pembimbing II. Ir Rudy Yanuar, MT.

Penelitian ini bertujuan menguji Pendidikan dan Pelatihan dalam memoderasi hubungan persepsi dukungan organisasional dan komitmen karyawan. persepsi dukungan organisasional yang terjadi dengan memberikan pendidikan dan pelatihan agar mendorong karyawan untuk lebih berkomitmen di perusahaan.

Data diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan di RS PKU Muhammadiyah Surakarta. Teknik penyampelan yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan populasi karyawan medin dan non medis sebanyak 102 responden. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi dengan variabel moderator.

Hasil penelitian ini menunjukkan persepsi dukungan organisasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan, pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan, dan persepsi dukungan organisasional menjadi tidak signifikan terhadap komitmen karyawan setelah pendidikan dan pelatihan masuk sebagai moderasi, hal ini berarti pendidikan dan pelatihan tidak memoderasi hubungan antara persepsi dukungan organisasional dan komitmen karyawan rumah sakit.

Kata kunci : persepsi dukungan organisasional, komitmen karyawan, pendidikan dan pelatihan

ABSTRACT

Wika Pratiwi, Nilam. 2018. Perception Relationships Organizational Support And Employee Commitment Moderated By Education And Training. S1 Management Studies Program. Faculty of Economics. Setia Budi University Surakarta. Supervisor I. Among Budiadi Nang., SE., M.Si. Advisor II. Ir Rudy Yanuar, MT

This study aims to test Education and Training in moderating the perception of organizational support and employee commitment. perception of organizational support that occurs by providing education and training to encourage employees to be more committed in the company.

Data were obtained through questionnaires distributed to employees at RS PKU Muhammadiyah Surakarta. *Sampling technique* used was *purposive sampling* with medical and non medical medical population of 102 respondents. Hypothesis test is done by using regression analysis with moderator variable .

The results of this study indicate that the perception of organizational support has a significant effect on employees' commitment, education and training have a significant effect on employee commitment, and the perception of organizational support is not significant to employee commitment after education and training entry as moderation means that education and training moderate the relationship between the perceptions of organizational support and the commitment of hospital employees.

Keywords: perception of organizational support, employee commitment, training