

SARI

Siska P.E, Pramana, 2018. Pengaruh Kognitif Proaktif Pada Perilaku Proaktif Yang Dimediasi Oleh Keterlibatan Kerja di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. Program Studi S1 Manajemen Rumah Sakit. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I Nang Among Budiadi, SE., M.Si. Pembimbing II Ir. Rudy Januar, MT.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat keterkaitan hubungan-hubungan antar variabel dan ingin menghasilkan model yang lebih baik dari penelitian sebelumnya dengan menggabungkan antara variabel kognitif proaktif dan variabel keterkaitan kerja.

Data diperoleh melalui kuesioner pada karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta baik medis maupun non medis. Sampel yang digunakan yaitu karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta baik medis maupun non medis. Teknik penyampelan yaitu *sampel random* dengan metode penyampelan *two stage cluster sampling* tetapi karena adanya kendala yang ada di lapangan maka semua itu dijadikan sampel sebanyak 102 orang. Uji hipotesis dengan menggunakan analisis regresi dengan variabel mediator.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Keterlibatan Kerja berpengaruh negatif pada Perilaku Proaktif, Kognitif Proaktif berpengaruh positif pada Perilaku Proaktif, Kognitif Proaktif berpengaruh positif pada Keterlibatan Kerja, dan Keterlibatan Kerja memperlemah hubungan antara hubungan Kognitif Proaktif dan Perilaku Proaktif

Kata kunci : *kognitif proaktif, keterlibatan kerja dan perilaku proaktif.*

ABSTRACT

Siska P.E, Pramana, 2018. Proactive Cognitive Influence On Proactive Behavior Mediated by Working Engagement at PKU Muhammadiyah Hospital Surakarta. Study Program S1 Hospital Management. Faculty of Economics. Setia Budi University Surakarta. Counselor I Nang Among Budiadi, SE., M.Sc. Supervisor II Ir. Rudy Januar, MT.

This study aims to see the relationship between variables and want to produce a better model of previous research by combining proactive cognitive variables and work relevance variables.

Data obtained through questionnaires on employees of PKU Muhammadiyah Hospital Surakarta both medical and non medical. The sample used is the employees of PKU Muhammadiyah Hospital Surakarta both medical and non medical. Sampling technique is a random sample with two stage sampling cluster sampling method but because of the existing constraints in the field then all the samples of 102 people. Hypothesis test by using regression analysis with mediator variable.

The results in this study indicate that Job Engagement negatively affects Proactive Behavior, Proactive Cognitive Positive Influence on Proactive Behavior, Proactive Cognitive Positive Influence on Job Engagement, and Job Engagement weakens the relationship between Proactive Cognitive relationship and Proactive Behavior

Keywords: *proactive cognitive, work engagement and proactive behavior.*