

INTISARI

Ellivirsya, R. 2022. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid 19 Di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali. Program Studi D4 Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi

Karyawan merupakan salah satu SDM yang berada di Perusahaan. Kinerja karyawan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Karyawan harus benar-benar kompeten dibidangnya dan karyawan juga harus mampu mengabdikan secara optimal. Kinerja seseorang dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja, stres kerja maupun beban kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh motivasi kerja, stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan yang menangani COVID-19 di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket). Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik accidental sampling dengan jumlah 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja, stres kerja dan beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa motivasi kerja, stres kerja dan beban kerja berpengaruh sebesar 39,20% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja, lalu pada variabel stres kerja berpengaruh terhadap kinerja sedangkan variabel beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja

Kata kunci : Motivasi kerja, stres kerja, beban kerja, kinerja

ABSTRAK

Ellivirsya, R. 2022. Analysis of the Effect of Work Motivation, Work Stress and Workload on the Performance of Health Workers During the Covid-19 Pandemic Period at the Pandan Arang Regional General Hospital Boyolali. Health Analyst D4 Study Program, Faculty of Health Sciences, Setia Budi University

Employees are one of the human resources in the Company. Employee performance has an important role in achieving company goals. Employees must be truly competent in their fields and employees must also be able to serve optimally. A person's performance can be influenced by work motivation, work stress and workload.

This study aims to prove the effect of work motivation, work stress and workload on the performance of health workers dealing with COVID-19 at the Pandan Arang Regional General Hospital Boyolali, either partially or simultaneously. The research method used is a survey with data collection techniques using a questionnaire (questionnaire). Sampling in this study using accidental sampling technique with a total of 100 respondents. The data analysis method used is instrument test, classical assumption test and hypothesis test.

Based on the results of the study showed that simultaneously work motivation, work stress and workload had a positive and significant effect on employee performance at Pandan Arang Regional General Hospital Boyolali. Judging from the results of the analysis of the coefficient of determination states that work motivation, work stress and workload have an effect of 39.20% on employee performance. As seen from the partial or individual effect, the work motivation variable has an effect on performance, then the work stress variable has an effect on performance while the workload variable has a negative and significant effect on performance.

Keywords: work motivation, work stress, workload, performance