

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA
KESEHATAN SELAMA MASA PANDEMI COVID 19
DI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar
Sarjana Terapan Kesehatan



Oleh :

Ridha Ellivirsya

11180731N

PROGRAM STUDI D4 ANALIS KESEHATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS SETIA BUDI

SURAKARTA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi:

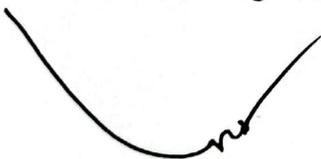
**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA
KESEHATAN SELAMA MASA PANDEMI COVID 19
DI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI**

Oleh :
Ridha Ellivirsya
11180731N

Surakarta, 7 Juli 2022

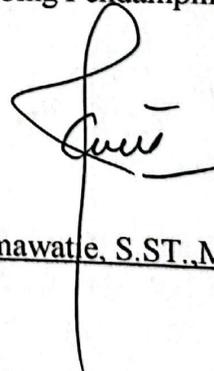
Menyetujui Untuk Ujian Sidang Skripsi

Pembimbing Utama



Nang Among Budiadi, SE., M.Si
NIS. 01200504011109

Pembimbing Pendamping



Emma Ismawati, S.ST., M.Kes

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi:

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN SELAMA MASA PANDEMI COVID 19 DI RSUD PANDAN ARANG DI BOYOLALI

Oleh :
Ridha Ellivirsya
11180731N

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 12 Juli 2022

Menyetujui,

Penguji I : Dr. Didik Setyawan, SE.,MM.,M.Sc.

Penguji II : dr. RM Narindro Karsanto, MM

Penguji III : Emma Ismawatie, S.ST., M.Kes

Penguji IV : Nang Among Budiadi, SE., M.Si

Tanda tangan

Tanggal

2/8 22.

2/8-22

25/8 22

25/7 22

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Setia Budi

Prof. Dr. Marsetyawan HNE Soesatyo, M.Sc., Ph.D.,
NIDK. 8893090018

Ketua Program Studi
D4 Analis Kesehatan

Dr. Dian Kresnadipayana, S.Si., M.Si
NIS. 01201304161170

PERSEMBAHAN

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, karena sesungguhnya nasib seorang manusia tidak akan berubah dengan sendirinya tanpa berusaha“.

*Dengan mengucapkan puji & syukur atas kehadiran Allah SWT dimana berkat rahmat & hidayahnya lah skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta Ibu Retinah dan Bapak Harsoyo,
Terima kasih atas segalanya.*

PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa Skripsi ini yang berjudul “ **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN SELAMA MASA PANDEMI COVID 19 DI RSUD PANDAN ARANG DI BOYOLALI** “ adalah hasil pekerjaan saya sendiri dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dalam naskah ini yang disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila tugas akhir ini merupakan jiplakan dari penelitian karya ilmiah/tugas akhir orang lain,maka saya siap menerima sanksi, baik secara akademis maupun hukum.

Surakarta, 12 Juli 2022

Hormat saya

Ridha Envirsyah
11180731N

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala Berkat dan Rahmat KaruniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik dan tepat waktu. Tugas Akhir ini berjudul "**Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid 19 Di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali**". Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi D4 Analis Kesehatan di Universitas Setia Budi Surakarta. Penyelesaian Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan dan motivasi dari berbagai pihak. sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Dr. Ir Djoni Tarigan, M.BA selaku Rektor Universitas Setia Budi Surakarta.
2. Prof. Dr. Marsetyawan HNE Soesatyo, M. Sc., Ph.D. MM selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi Surakarta.
3. Dr. Dian Kresnadipayana, S.Si.,M.Si selaku Ketua Jurusan Program Studi D4 Analis Kesehatan Universitas Setia Budi Surakarta.
4. Nang Among Budiadi, SE., M.Si selaku pembimbing 1 yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
5. Emma Ismawatie, S.ST.,M.Kes selaku pembimbing II yang telah membimbing memberikan motivasi demi terselesaikannya Tugas Akhir ini.
6. Dr. Didik Setyawan, SE.,MM.,M.Sc selaku penguji I yang telah memberikan saran dan masukan sehingga penulis Tugas Akhir ini menjadi lebih baik.
7. dr. RM Narindro Karsanto, MM selaku penguji II yang telah memberikan saran dan masukan sehingga penulis Tugas Akhir ini menjadi lebih baik.
8. Seluruh Staf dan Pihak RSUD Pandan Arang Boyolali yang telah memberikan izin dan membantu terlaksananya penelitian.

9. Bapak dan Ibu Dosen yang selama ini telah berbagi ilmu, pengalaman, dan pengetahuan yang begitu berharga kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi Surakarta,
10. Untuk Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu ada dalam keadaan suka maupun duka, atas segala doa, kasih sayang, dukungan, saran, serta fasilitas yang diberikan kepada penulis selama ini.
11. Untuk Kakak tercinta Bayu Arifin dan Lusiana Dewi yang selalu berdoa dan mendukung saya selama ini.
12. Keluarga Besar Semua yang selalu Mendukung melalui Doa, Motivasi dan sarana prasarana yang diberikan kepada Penulis selama ini.
13. Rizal Fany Putra Pratama yang selalu menjadi support system terbaik yang diberikan kepada Penulis selama ini.
14. Hamba Allah Chindy Widya R, Anindya Rosi M, Rodiyah I, Sania Nur H, Tri Retno S, Destria R, Ibda Z. Telah menjadi sahabat terbaik penulis selama menjalani studi di Universitas Setia Budi.
15. Teman-teman seperjuangan D4 Analis Kesehatan Universitas Setia Budi yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis.

Penulis menyadari bahwa penulis skripsi ini jauh dari kesempurnaan, namun penulis berharap tulisan ini dapat bermanfaat yang memerlukannya.

Surakarta, 13 Juli 2022

Ridha Ellivirsya

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
GLOSARIUM	xii
DAFTAR SINGKATAN	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah	3
C. Pertanyaan penelitian.....	3
D. Tujuan penlitian.....	4
E. Manfaat penelitian	4
F. Penelitian relevan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Tinjauan Pustaka.....	8
1. Rumah sakit	8
2. Tenaga Kesehatan	9
3. Kinerja.....	9
4. Motivasi Kerja	10
5. Stres Kerja.....	11
6. Beban Kerja	12
B. Landasan Teori	13

C.	Kerangka Pikir Penelitian.....	14
D.	Hipotesis	15
BAB III	METODE PENELITIAN	16
A.	Rancangan Penelitian	16
B.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	16
C.	Populasi dan Sampel.....	16
1.	Populasi.....	16
2.	Sampel.....	16
3.	Teknik sampling.....	18
D.	Variabel penelitian.....	18
1.	Identifikasi variabel utama.....	18
2.	Klasifikasi variabel utama.....	19
3.	Definisi Operasional variabel	19
E.	Alat dan Bahan	20
F.	Prosedur Penelitian	20
G.	Teknik Pengumpulan Data	20
H.	Teknik Analisis Data	21
1.	Uji kualitas instrumen	21
2.	Uji asumsi klasik.....	21
3.	Pengujian Hipotesis	23
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
A.	Deskripsi Data Karakteristik Responden.....	25
1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	25
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	26
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Profesi.....	27
5.	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	28
B.	Penilaian Responden.....	28
C.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	32
1.	Uji Validitas	32
2.	Uji Reliabilitas	34

D. Uji Asumsi Klasik	34
1. Uji Normalitas.....	34
2. Uji Heteroskedastisitas.....	35
3. Uji Multikolinieritas.....	36
4. Uji Autokorelasi.....	37
E. Uji Hipotesis	37
1. Uji Regresi Linear Berganda	37
2. Koefisien determinasi (R^2)	38
3. Uji F	38
4. Uji T.....	39
F. Pembahasan	40
BAB V PENUTUP	44
a. Kesimpulan	44
b. Saran	44
DAFTAR PUSTAKA.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir Penelitian	14
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Relevan	4
Tabel 2 Nilai P dan P*(1-p)	17
Tabel 3 Skala <i>Likert</i>	21
Tabel 4 Nilai Durbin Watson	23
Tabel 5 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
Tabel 6 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	26
Tabel 7 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	26
Tabel 8 Distribusi Responden Berdasarkan Profesi	27
Tabel 9 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	28
Tabel 10 Persepsi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja(X1)	29
Tabel 11 Persepsi Responden Terhadap Variabel Stres Kerja (X2).....	30
Tabel 12 Persepsi Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X3) ..	31
Tabel 13 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	32
Tabel 14 Uji Validitas.....	33
Tabel 15 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	34
Tabel 16 Uji Normalitas	35
Tabel 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Residual.....	36
Tabel 18 Hasil Uji VIF	36
Tabel 19 Durbin-Watson	37
Tabel 20 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	37
Tabel 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	38
Tabel 22 ANOVA.....	39
Tabel 23 Hasil Uji T	39

GLOSARIUM

- Autokorelasi : Sebuah analisis statistik yang dilakukan untuk mengetahui adakah korelasi variabel yang ada di dalam model prediksi dengan perubahan waktu
- Heteroskedastisitas : Suatu keadaan dimana error yang ditimbulkan masih memiliki pola linear yang kuat terhadap variabel independennya.
- Homoskedastisitas : Kondisi ketika nilai residu pada tiap nilai prediksi bervariasi dan variasinya cenderung konstan
- Indikator : Sesuatu yang dapat memberikan petunjuk atau keterangan
- Multikolinieritas : Sebuah kondisi yang menunjukkan adanya korelasi atau hubungan kuat antara dua variabel bebas atau lebih dalam sebuah model regresi berganda.
- Reliable : Data tersebut telah sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya
- Regresi : Metode statistik yang dipakai untuk memperkirakan hubungan antara sebuah variabel terikat dan satu variabel independen atau lebih
- Residual : Selisih antara nilai sesungguhnya dengan nilai prediksi pada analisis regresi linear, baik berganda maupun sederhana.
- Signifikansi : Nilai kebenaran pada suatu hipotesis yang diterima atau ditolak
- Variabel : Pengelompokan secara logis dari dua atau lebih suatu atribut dari objek yang diteliti.

DAFTAR SINGKATAN

ATEM	: Akademi Teknik Elektromedik
ATLM	: Analisis Teknologi Laboratorium Medik
COVID-19	: Corona Virus Disease 2019
DW	: <i>Durbin-Watson</i>
PERSAGI	: Persatuan Ahli Gizi Indonesia
RSUD	: Rumah Sakit Umum Daerah
SDM	: Sumber Daya Manusia
SPSS	: <i>Statistical Package for Social Sciences</i>
UUD RI	: Undang-Undang Dasar Republik Indonesia
VIF	: <i>Variance Inflation Factor</i>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin Menyebarkan Kuesioner.....	52
Lampiran 2 Jawaban Izin Penyebaran Kuesioner.....	53
Lampiran 3 Surat Permohonan Menjadi Responden.....	54
Lampiran 4 Pernyataan Bersedia Menjadi Responden Penelitian.....	55
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X1.....	61
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X2.....	63
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X3.....	65
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Y.....	67
Lampiran 10 Hasil Uji Regresi.....	69
Lampiran 11 Bagan Histogram.....	71
Lampiran 12 Hasil Uji Karakteristik Responden.....	72
Lampiran 13 Uji Deskriptif.....	74
Lampiran 14 Tabulasi Data Kuesioner . Error! Bookmark not defined.	

INTISARI

Ellivirsya, R. 2022. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid 19 Di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali. Program Studi D4 Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi

Karyawan merupakan salah satu SDM yang berada di Perusahaan. Kinerja karyawan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Karyawan harus benar-benar kompeten dibidangnya dan karyawan juga harus mampu mengabdikan secara optimal. Kinerja seseorang dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja, stres kerja maupun beban kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh motivasi kerja, stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan yang menangani COVID-19 di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket). Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik accidental sampling dengan jumlah 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja, stres kerja dan beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa motivasi kerja, stres kerja dan beban kerja berpengaruh sebesar 39,20% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja, lalu pada variabel stres kerja berpengaruh terhadap kinerja sedangkan variabel beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja

Kata kunci : Motivasi kerja, stres kerja, beban kerja, kinerja

ABSTRAK

Ellivirsya, R. 2022. Analysis of the Effect of Work Motivation, Work Stress and Workload on the Performance of Health Workers During the Covid-19 Pandemic Period at the Pandan Arang Regional General Hospital Boyolali. Health Analyst D4 Study Program, Faculty of Health Sciences, Setia Budi University

Employees are one of the human resources in the Company. Employee performance has an important role in achieving company goals. Employees must be truly competent in their fields and employees must also be able to serve optimally. A person's performance can be influenced by work motivation, work stress and workload.

This study aims to prove the effect of work motivation, work stress and workload on the performance of health workers dealing with COVID-19 at the Pandan Arang Regional General Hospital Boyolali, either partially or simultaneously. The research method used is a survey with data collection techniques using a questionnaire (questionnaire). Sampling in this study using accidental sampling technique with a total of 100 respondents. The data analysis method used is instrument test, classical assumption test and hypothesis test.

Based on the results of the study showed that simultaneously work motivation, work stress and workload had a positive and significant effect on employee performance at Pandan Arang Regional General Hospital Boyolali. Judging from the results of the analysis of the coefficient of determination states that work motivation, work stress and workload have an effect of 39.20% on employee performance. As seen from the partial or individual effect, the work motivation variable has an effect on performance, then the work stress variable has an effect on performance while the workload variable has a negative and significant effect on performance.

Keywords: work motivation, work stress, workload, performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Pandemi Covid-19 telah menyebar ke sejumlah negara salah satunya Indonesia di beberapa tahun belakangan, hal tersebut memberikan pengaruh pada segala lini kehidupan manusia termasuk sektor kesehatan. Perkembangan yang terjadi sangat cepat dan dapat menimbulkan kekhawatiran, khususnya bagi tenaga kesehatan yang bekerja pada instansi kesehatan misalnya rumah sakit (Azmi & Hendra, 2021).

Rumah sakit sebagai tujuan dari rujukan pelayanan kesehatan, dimana memerlukan sumber daya manusia (SDM) yang memiliki mutu bagus dimana nantinya diharapkan rumah sakit dapat menciptakan pelayanan yang optimal. Apabila tenaga kesehatan kinerjanya tidak baik, maka akan berdampak pada pelayanan rumah sakit, yang nantinya dapat merugikan pasien dan rumah sakit. Untuk itu kajian tentang kinerja karyawan rumah sakit terutama pada tenaga kesehatan dirasa masih penting untuk dilakukan penelitian (Harfika & Abdullah, 2017).

SDM memegang urgensi yang besar dalam menciptakan kesuksesan tujuan pada suatu instansi. Dalam melakukan penilaian kualitas dari SDM dapat diamati dengan melalui kinerja karyawan (Kadir *et al.*, 2014). Tetapi terdapat berbagai faktor yang memberi pengaruh pada kinerja karyawan antara lain yaitu motivasi kerja (Luh, 2015).

Motivasi kerja ialah suatu daya penggerak yang memunculkan semangat kerja individu, supaya mereka bersedia melakukan kerja sama (Andayani, 2020). Sehingga jika terjadi ketidaksamaan antar tuntutan dengan harapan perusahaan pada kinerja yang diperlihatkan oleh karyawan, maka karyawan dapat merasa stres.

Stres kerja yang dialami oleh karyawan dikarenakan banyaknya tuntutan pekerjaan dengan *deadline* penyelesaian yang terlalu singkat. Menurut Faozen (2020) jika stres kerja dibiarkan terus-menerus tanpa penyelesaian maka akan berdampak buruk pada karyawan maupun perusahaan.

Tuntutan profesi tenaga kesehatan yang profesional wajib memberi layanan yang bermutu berdasarkan standar kompetensi maupun kode etik profesi. Oleh sebab itu, dibutuhkan pengelolaan stres ketika bekerja memerlukan mental serta fisik yang baik (Yana, 2015). Dari data *American National Association for Occupational Health* pada tahun 2009 memosisikan kasus stres kerja terhadap tenaga kesehatan pada peringkat teratas pada 40 pertama kejadian stres kerja pada karyawan di dunia (Irawan *et al.*, 2021).

Didapati beberapa hal yang dapat memicu timbulnya stress kerja salah satunya ialah beban kerja. Dimana beban kerja yang berat dapat menimbulkan suatu ketegangan dalam diri individu yang dapat menjadi faktor pemicu stress. Beban kerja yang besar biasanya didorong dari adanya tuntutan yang tidak wajar atas keahlian yang dimiliki seseorang, durasi pengerjaan yang cenderung cepat, dan jumlah pekerjaan yang terlalu banyak (Astuti *et al.*, 2018).

RSUD Pandan Arang Boyolali adalah salah satu rumah sakit yang beroperasi menjadi layanan kesehatan guna menangani covid-19 di daerah Boyolali. Adanya peningkatan jumlah pasien suspect akibat covid-19 maupun pasien konfirmasi covid-19 mengakibatkan tenaga kesehatan mengalami gejala kondisi fisik seperti kelelahan saat bekerja.

Berdasarkan data pada tanggal 16 februari 2022 dinas kesehatan kota Boyolali, jumlah kumulatif dari pasien yang positif yang telah dilakukan pencatatan sejak kasus pertama hingga sekarang sejumlah 25.364 kasus. Dengan jumlah kasus aktif 638 sedangkan jumlah isolasi 637 yang mana 593 isolasi mandiri, 44 dirawat dan 1 isolasi terpusat, dan jumlah yang dinyatakan sembuh 23.309 serta jumlah pasien yang meninggal 1.417 (Dinkes Boyolali, 2022).

Lalu pada tanggal 3 juli 2021 di kota boyolali sebanyak 153 tenaga kesehatan terpapar covid-19. Yang terdiri dari 16 dokter, 45 bidan, 43 perawat, 8 tenaga laboratorium medik dan 13 rekam medik. Selanjutnya farmasi, Akademi Teknik Elektromedik (Atem), Transporter Nakes dan bagian admin masing-masing satu kasus dan bagian admin masing-masing 1 kasus. Selanjutnya dari Persatuan Ahli Gizi Indonesia (Persagi) 9 kasus, fisioterapi 4 kasus, apoteker 10 kasus dan sanitarian 1 kasus (Widiyanto, 2021).

Adanya kesenjangan penelitian dan fenomena yang ada, peneliti memiliki ketertarikan dalam melakukan penelitian terhadap tenaga kesehatan di RSUD Pandan Arang Boyolali. Adapun tenaga kesehatan yang akan diteliti ialah dokter, perawat, bidan dan ATLM yang bekerja di RSUD Pandan Arang Boyolali khususnya yang menangani Covid-19.

Tenaga kesehatan berperan sebagai garda paling depan dalam pemutusan rantai penyebaran Covid-19. Dengan adanya kenaikan kasus terkonfirmasi covid-19, maka tenaga kesehatan rentan terpapar covid-19. Banyaknya tenaga yang telah terpapar covid-19 mengakibatkan kurangnya motivasi kerja, lalu beban kerja yang terus bertambah dikarenakan lonjakan pasien covid-19. Terlebih virus ini masih tergolong baru dan belum ditemukan obatnya, sehingga menempatkan tenaga kesehatan berisiko mengalami stres kerja. Hal ini nantinya akan memberikan pengaruh pada kinerja tenaga kesehatan tersebut.

Berdasarkan latar belakang diatas, menjadi landasan kuat bagi peneliti untuk mengajukan penelitian yang berjudul “**Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid 19 Di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali**”.

B. Rumusan masalah

Kinerja karyawan memegang peranan penting dalam organisasi agar mendapatkan prestasi kerja secara maksimal. Permasalahannya adalah perlunya meningkatkan kinerja karyawan di RSUD Pandan Arang Boyolali. Berdasarkan literatur mengatakan hubungan erat antara motivasi kerja, stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.

C. Pertanyaan penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka pertanyaan peneliti dinyatakan sebagai berikut :

1. Apakah motivasi kerja berpengaruh pada kinerja tenaga kesehatan?
2. Apakah stres kerja berpengaruh pada kinerja tenaga kesehatan?
3. Apakah beban kerja berpengaruh pada kinerja tenaga kesehatan?

D. Tujuan penelitian

Berdasarkan pertanyaan penelitian yang telah diuraikan, maka tujuan dari penelitian adalah :

1. Untuk menguji pengaruh motivasi kerja pada kinerja tenaga kesehatan.
2. Untuk menguji pengaruh stres kerja pada kinerja tenaga kesehatan.
3. Untuk menguji pengaruh beban kerja pada kinerja tenaga kesehatan.

E. Manfaat penelitian

Diharap hasil penelitian bisa memberikan masukan yang bermanfaat baik secara teoritis maupun praktis.

1. Teoritis

Sumbangan literature pada pengembangan konsep penelitian, peneliti memberi bukti empiris terkait pengaruh motivasi kerja, stress kerja dan beban kerja pada kinerja tenaga kesehatan.

2. Praktis

Penelitian bisa dipergunakan untuk masukan bagi manajemen rumah sakit dalam meningkatkan kinerja tenaga kesehatan.

F. Penelitian relevan

Tabel 1 Penelitian Relevan

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Astuti <i>et al.</i> , (2018)	“Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan”	Motivasi dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja
2.	Luh (2015)	“Hubungan Antara Stress Kerja Dan Motivasi Kerja	1. Stres kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif

		Dengan Kinerja Karyawan”	dan signifikan terhadap kinerja 2. Motivasi kerja tidak ada hubungan signifikan terhadap kinerja
3.	Rahmawaty (2018)	“Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari Cabang Syari’ah Payakumbuh”	Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Nagari Syari’ah Payakumbuh
4.	Sandrina <i>et al.</i> , (2021)	“Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Administrasi Dan Pergudangan Di PT. Surya Sawit Sejati Kalimantan Tengah”	Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Surya Sawit Sejati Kalimantan Tengah
5.	Sofiana <i>et al.</i> , (2020)	“Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak “	Beban kerja dan stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja
6.	Sufyati & Ujang (2021)	“Analisis Pengaruh Motivasi, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pilot Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel	Beban kerja dan stress kerja berpengaruh terhadap kinerja

		Intervening Pada PT. Wings Abadi Airlines”	
7.	Wahdaniah & Gunardi (2018)	“Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Majene”	Beban kerja dan stress kerja berpengaruh terhadap kinerja
8.	Yohanes (2014)	“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT Bank Panin TBK”	Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Biro Pengawasan dan pemeriksaan PT Bank Panin TBK

Rangkuman :

Dari penelitian yang telah ada dan kemudian dijadikan acuan dalam penulisan, didapati kesamaan dan perbedaan dengan penelitian peneliti yang bertempat di RSUD Pandan Arang Boyolali. Dimana pada penelitian Astuti (2018) didapati kesamaan variabel yang diteliti (variabel motivasi kerja dan beban kerja) dan objek yang akan diteliti yakni karyawan rumah sakit. Persamaan variabel peneliti (stres kerja dan motivasi kerja) juga didapati pada penelitian Luh (2015), Rahmawaty (2018) dan Sandrina *et al.*, (2021). Tetapi, pada penelitian yang akan dilakukan pada RSUD Pandan Arang Boyolali metode penelitian yang diterapkan ialah survei dan uji linier berganda.

Penelitian Sofiana *et al.*, (2020) dan Wahdaniah & Gunardi (2018) terdapat persamaan variabel yaitu variabel beban kerja,

stres kerja dan kinerja. Dimana didapati perbedaan pada bagian variabel bebas yang lain dimana tidak digunakan pada penelitian ini. Pada penelitian Sufyati & ujang (2021) dan Yohanes (2014) terdapat persamaan yaitu persamaan variabel yang diteliti (motivasi, stres kerja dan kinerja).

Persamaan dari ke-8 penelitian terdahulu diatas yaitu, menggunakan kinerja sebagai variabel dependen (terikat), sedangkan perbedaannya terletak pada objek penelitian, dan teknik pengambilan data, dimana data yang dianalisa pada laporan penelitian ialah data primer yang perolehannya melalui penyebaran kuesioner yang menerapkan metode kuantitatif dalam menganalisanya serta responden yang diteliti yaitu tenaga kesehatan yang meliputi dokter, perawat, bidan dan ATLM. Maka dari itu peneliti memiliki minat dalam melangsungkan penelitian dimana judulnya **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid 19 Di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali”**