

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanta, S. (2019). Hukum Dan Studi Penelitian Empiris: Penggunaan Metode Survey Sebagai Instrumen Penelitian Hukum Empiris. *Administrative Law & Governance Journal*. 2(4), 697-709.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojaya Mandiri Kabupaten Lehat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. 5(1), 797–804.
- Astuti, R., Prima, O., & Lesmana. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Iman*. 6(2), 42–50.
- Azmi, Z., & Hendra, N. (2021). Literature Review Pelaporan Internal Berupa Grafik Barber Jhonson. *Administration & Health Information Of Journal*. 2(2), 332–337.
- Dasril. M., & Sitompul, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*. 1(2), 52–59.
- Departemen Kesehatan RI. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI.
- Departemen Dalam Negeri. (2008), tahun2008 tentang Pedoman Analisa Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah Jakarta.
- Dinas Kesehatan Kabupaten Boyolali. 2022. Profil Kabpaten Boyolali Tahun 2022. Boyolali : Dinas Kesehatan.
- Dwiyana, N., Sastria, A., & Kassaming. (2021). Hubungan Stres Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. *Jurnal ilmiah kesehatan iqra*. 9.
- Faozen. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Stress Kerja Dan Dampaknya Pada Motivasi Kerja Serta Kinerja Karyawan Hotel Di Jember. *Sadar Wisata: Jurnal Pariwisata*. 3(1), 52–60.

- Faslah, R. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan Pt.Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis*. 1(2), 40–53.
- Ferdiansyah. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Efektivitas Organisasi (Studi Kasus Pada Pihak Struktural SMK Letris Indonesia 2 Pamulang). *Jurnal Kreatif*. 6(2), 132–142.
- Harfika, J., & Abdullah, N. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pasien Pada Rumah Sakit Umum Kabupaten Aceh Barat Daya. *Balance*. XIV(1), 44–56.
- Handoko, H.T. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, ed. ke-2. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Herlina, L. (2019). Kondisi Dan Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan Wanita PT SGS. *Jurnal Psiko-Edukasi*. 17(2), 118–132.
- Hermawan, H. (2018). Riset Hospitalitas Metode Kuantitatif untuk Riset Bidang Kepariwisata. *Open Science Freamework*.
- Iskandar, S., & Granada, G. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. 6(1), 26–38
- Irawan, R., Chandra., & Mahmudah. (2021). Hubungan beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan BPJS di RSUD ulin banjarmasin tahun 2021. 32.
- Kadir, A., Marnis., & Machasin. (2014). Pengaruh ability, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi Pt Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*. 22, 42-58
- Kartika, A. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt Karang Bali Asli Tur. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(3). 1542-1571.
- Kamilah, M., & Kurniawati, D. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Paramedis Di Rumah Sakit Islam Garam (RSIG) Kalianget Kabupaten Sumenep. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*. 1(1), 23–30.

- Kurniawan, R., & Rezzy, M. (2020). Pengaruh Motivation Dan Employee Performance Terhadap Public Service Di Kecamatan Cisaat Kabupaten Sukabumi. *Cakrawala*. 3.
- Lemeshow, S., Jr., Hosmer, W. D., Klar, J., & Lwanga, K. (1990). *Adequacy of Sample Size in Health Studies*. John Wiley & Sons Ltd: England.
- Luh, E. (2015). Hubungan Antara Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*. 4(1).
- Made, I. (2016). *Modul Regresi Linier Berganda*. Universitas Udayana
- Mardiana, S. (2018). Analisis Pengaruh Return Of Asset, Pertumbuhan Laba Dan Debt To Equity Ratio Terhadap Return Saham Dan Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Kasus Pada Industri Properti Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Disrupsi Bisnis*. 1(2), 137–155.
- Masnah & Abidin. (2020). Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*. 3(3), 421–431
- Muslim, M. (2020). Manajemen Stress pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 23(2), 192–201.
- Nabila, A., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Qim Batang. *E-Proceeding Of Management*. 7(2), 2.
- Nafilah, S., & Saputra, A. (2020). Perilaku Menjenguk Pasien Di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang. *Seminar Ilmiah Arsitektur*. 40–47.
- Notoatmodjo. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Pt.Rineka Cipta
- Nurchahyo, B., & Riskayanto. (2018). Analisis Dampak Penciptaan Brand Image Dan Aktivitas Word of Mouth (Wom) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*. 3(1), 14.

- Nur, M., Yusuf, S., & Ayu, D. (2021). Analisis Peningkatan Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Dinas Kesehatan Kabupaten Sidrap. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*. 4(2), 190–200.
- Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 10 Tahun 2012 Tentang Standar Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit.
- Pongantung, M., Nova H., & Paul A.T. (2018). Hubungan Antara Beban Kerja Dan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Gmim Kalooran Amurang. *Jurnal kesmas*. 7(5).
- Rahmawaty, D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari Cabang Syari'ah Payakumbuh. *Jurnal Sosial dan Ilmu Ekonomi*, 3(1), 33-42.
- Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. (2009). *Perilaku Organisasi* Edisi ke-12. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rolos, J., Sofia A. P., & Wehelmina, R. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*. 2(2).
- Sandrina, F., Yuliari, K., & Putra, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Administrasi Dan Pergudangan Di PT. Surya Sawit Sejati Kalimantan Tengah. *Risk : Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*. 2(2).
- Santoso, D., & Mirza. (2018). Model Peningkatan Kepuasan Pelanggan Telkomsel (Studi Kasus Pada Konsumen Telkomsel Di DKI Jakarta. *Jurnal SWOT*. 8(3). 589-599.
- Safarini, N. (2017). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Orindo Alam Ayu Cabang Sudirman Jakarta.
- Sigit, A. (2013). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*. 5(2).
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Novieyana, S. (2020). Pengaruh Beban

- Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*. 8(1), 1.
- Sufyati & Ujang, M. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pilot Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wings Abadi Airlines. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*. 4. 222-235.
- Sumarsono., Mattalatta., & Hasmin. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Lantamal VI Makassar. *Yume : Journal Of Management*. 1(3).
- Supartiningsih, S. (2017). Kualitas Pelayanan Kepuasan Pasien Rumah Sakit : Kasus Pada Pasien Rawat Jalan. *Jurnal medicoeticolegal dan manajemen rumah sakit*. 6. 9–15.
- Suprihanto, J. (2003). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Suprihati. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan sari jati sragen. *Jurnal Paradigma*. 12 (1), 93-112
- Supriyadi, E., Mariani, S., & Sugiman. (2017). Perbandingan Metode Partial Least Square (Pls) Dan Principal Component Regression (Pcr) Untuk Mengatasi Multikolinearitas Pada Model Regresi Linear Berganda. *UNNES Journal of Mathematics*. 6(2), 117–128.
- Supriyatin, U. (2018). Hubungan Hukum Antara Pasien Dengan Tenaga Medis (Dokter) Dalam Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Ilmiah Galuh Justisi*. 6(2), 184.
- Ulfa, R. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal pendidikan dan keislaman*. 6115, 196–215.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Kesehatan. 2014. Jakarta.
- Wahdaniah & Gunardi, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Majene. *Management Development and Applied Research Journal*, 1(1), 51–65.

- Winarni & Utomo, H.. (2013). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perpustakaan Dan Arsip Kota Salatiga Melalui Variabel Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Among Makarti*. 6(11), 48–71.
- Widiyanto, M. (2021). 153 Tenaga Kesehatan Di Boyolali Positif Covid-19 Diperkirakan Corona Varian Baru : Penularan Cepat. Diakses Pada 14 Maret 2021.
- Yana, D. (2015). Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat di RSUD Pasar Rebo Tahun 2014 Work Stress Among Nurses In Emergency Room in RSUD Pasar Rebo 2014. *Jurnal ARSI*. 1(2), 107–115.
- Yohanes, R. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan Pt Bank Panin TBK. *Jurnal OE*. VI(3), 327–344.
- Zuraida. (2020). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah PSYCHE*. 71–82.