

INTISARI

Gregorius J A Rahayaan 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Bank Di Kota Solo.

Di era globalisasi saat ini, persaingan perusahaan semakin ketat. Hal ini menuntut perusahaan untuk memiliki keunggulan agar dapat terus bertahan. Agar dapat unggul, perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang dapat mendukung perusahaan untuk mencapai tujuannya metode yang digunakan adalah regresi. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner yang disebarakan pada bulan Juli 2021 secara online melalui aplikasi Google Form. Sebanyak 30 responden telah menjawab kuesioner yang disebarakan secara online kemudian merkapitulasi dan dianalisis datanya. Topik utama yang dibahas dalam penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan transformasional, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai BRI Kantor Cabang Kota Surakarta. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional pegawai pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kota Surakarta dengan indikator peran karismatik, perhatian individu, inspirasi motivasi, dan aspirasi intelektual. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Surakarta dengan indikator, gaji, kesempatan berkarir, dan kondisi kerja. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Sehingga dapat dikatakan model penelitian ini fit

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, komitmen organisasional

ABSTRACT

Gregorius J A Rahayaan 2022. The influence of transformational leadership and work satisfaction on the organization commitment of bank employees in the city of solo

In the current era of globalization, company competition is getting tougher. This requires companies to have advantages in order to continue to survive. In order to excel, the company must have human resources that can support the company to achieve its goals. In the current era of globalization, company competition is getting tougher. This requires companies to have advantages in order to continue to survive. the method used is regression, the instrument used in the research is in the form of a questionnaire distributed in July 2021 online through the Google Form application. A total of 30 respondents have responded to a questionnaire distributed online and then recapitulated and analyzed the data. The main topic discussed in this study is the influence of transformational leadership, and job satisfaction, on the commitment organizational of the BRI Branch Office Surakarta City employees. Leadership has a positive and significant effect on organizational commitment of employees at Bank Rakyat Indonesia Surakarta Branch Office with indicators of charismatic roles, individual attention , motivational inspiration, and intellectual aspiration. Job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment of employees at Bank Rakyat Indonesia Surakarta Branch Office with indicators, salary, career opportunities, and working conditions. The results of statistical tests show that together the variables of leadership and job satisfaction have a positive and significant effect on organizational commitment. So it can be said that this research model is fit

Keywords ; Organizational Commitment, Transformational Leadership, Job satisfaction