

## INTISARI

### **PERBAIKAN SISTEM KERJA DENGAN PENDEKATAN *MACROERGONOMIC ANALYSIS AND DESIGN (MEAD)* (Studi Kasus : Unit Produksi Sabun CV Zweena Adi Nugraha)**

Oleh  
Lingga Dwi Saputro  
18180148E

CV Zweena Adi Nugraha adalah perusahaan jasa maklon produk sabun dan *skincare* di Sukoharjo. Tujuan dari penelitian ini mengetahui hasil evaluasi sistem kerja bagian produksi sabun dan memberikan rekomendasi perbaikan sistem kerja dibagian produksi sabun. Penelitian ini menggunakan pendekatan *Macroergonomic Analysis and Design (MEAD)*. Metode MEAD bertujuan menganalisis sumber permasalahan yang lebih spesifik dalam sistem kerja sehingga dapat dipilih alternatif perbaikan untuk meningkatkan produktivitas pada perusahaan. Hasil dari penelitian ini diketahui terdapat variansi kondisi suhu dilantai produksi panas, tingkat kinerja mesin/alat lambat, interval perawatan mesin/alat tidak teratur, pekerja mengalami kelelahan kerja, dan pekerja tidak mendapatkan penghargaan. Untuk mengatasi permasalahan tersebut direkomendasikan penambahan 3 turbin ventilator tipe L-45 dengan kapasitas hisap  $42,39\text{m}^3/\text{menit}$ , pemberian alas karet pada mata *stamp*, pemberian pelumas pada *mixer*, perekrutan SDM mekanik, pembuatan jadwal perawatan alat/mesin berkala, penggantian part alat/mesin berkala, penambahan mesin potong otomatis, penambahahan waktu istirahat 14 menit pada pukul 10.00-10.14 WIB, dan pembuatan peraturan pemberian penghargaan.

*Kata kunci : Maklon, Macroergonomic Analysis and Design (MEAD), perekrutan*

## ***ABSTRACT***

### ***IMPROVEMENT OF WORKING SYSTEMS WITH MACROERGONOMIC ANALYSIS AND DESIGN (MEAD) APPROACH***

*(Case Study: CV Zweena Adi Nugraha Soap Production Unit)*

Oleh:

Lingga Dwi Saputro

18180148E

CV Zweena Adi Nugraha is a maklon service company for soap and skincare products in Sukoharjo. The purpose of this study is to find out the results of the evaluation of the work system of the soap production section and provide recommendations for improving the work system of the soap production section

. This study uses a Macroergonomic Analysis and Design (MEAD) approach. The MEAD method aims *to analyze more specific sources of problems in the work system so that alternative improvements can be selected to increase productivity in the company. The results of this study indicate that there are variations in temperature conditions on the hot production floor, the level of machine/tool performance is slow, machine/tool maintenance intervals are irregular, workers experience work fatigue, and workers do not get awards. To overcome these problems, it is recommended to add 3 turbine ventilators type L-45 with a suction capacity of 42.39 m<sup>3</sup>/minute, provide rubber mats on stamp eyes, provide lubricant on mixers, recruit mechanical human resources, make periodic tool/machine maintenance schedules, replace parts/tools. periodic machines, adding automatic cutting machines, adding 14 minutes of rest time at 10.00-10.14 WIB, and making regulations for awarding awards.*

*Keywords: Maklon, Macroergonomic Analysis and Design (MEAD), recruitment*