

SARI

PENGARUH PRAKTEK SDM PADA PERILAKU SDM YANG DIMEDIASI OLEH ASET KELOMPOK SDM

Penelitian ini menyangkut fenomena perilaku, praktek sumber daya manusia sulit dijelaskan dalam perusahaan sebesar SoloQuare the lifestyle center perihal security dan cleaning service dalam pimpinannya belum benar benar atau sudah memotivasi karyawan diperusahaan tersebut, maka pemimoin harus sengat peduli dengan kualitas lingkungan kerja karyawan dan harus memberikan pengarahan yang diperlukan dalam kinerja karyawan yang sengat berpengaruh pada praktek sumber daya manusia. Dalam perilaku sumber daya manusia perusahaan harus memahami sifat sifat karyawan supaya perusahaan tau apa yang akan ditindak lanjuti apabila perusahaan mengerti sifat masing masing karyawan sangat berpengaruh dalam perilaku sumber daya manusia. Aset kelompok sumber daya manusia dalam perusahaan harus memahami ikatan kebersamaan yang kuat antar karyawan dan memiliki kerja tim yang bagus dalam proses menjalankan perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada Security dan Cleaning service di Solo Square The Lifestyle Center. Responden yang dijadikan sample sebanyak 200 responden ditambah teknik sampling dengan menggunakan kuesioner dan metode analisis data menggunakan analisis regresi dengan analisis jalur. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji keterkaitan variabel-variabel tersebut menggunakan metode analisis.

Hasil analisis data diperoleh bahwa: 1) Variabel praktek sumber daya manusia mempunyai pengaruh signifikan terhadap aset kelompok sumber daya manusia dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. 2) Variabel praktek sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap perilaku sumber daya manusia dengan nilai signifikan sebesar 0,00. 3) Variabel aset kelompok sumber daya manusia berpengaruh signifikan pada perilaku sumber daya manusia dengan nilai signifikan sebesar 0,000. 4) Variabel aset kelompok manusia memediasi praktek sumber daya manusia dan perilaku sumber daya manusia dengan hasil yang signifikan dan nilai signifikan sebesar 0,000

Kata kunci: Praktek sumber daya manusia, Perilaku sumber daya manusia, Aset kelompok sumber daya manusia.

ABSTRACT

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE PRACTICES IN THE BEHAVIOR OF HUMAN RESOURCES BEHAVIOR WHICH ARE DEDICATED BY HUMAN CAPITAL POOL

This research concerning the phenomenon of behaviour practice human resources is difficult to explain in the company of Solo Quare the lifestyle center about the security and cleaningservice in the leadership below really or have motivated the company's work, the pemimoin must be stingy care about the quality of work environment employees and must provide the necessary direction in the employee performance sting has an effect on the practice of human resources. In the behavior of human resources companies must understand the nature of employee nature so that companies know what will be followed up if the company understands the nature of each employee is very influential in the behavior of human resources. The human capital pool within the company must understand the strong bonds of togetherness among employees and have a good teamwork in the process of running the company. This research was conducted on Security and Cleaning service in Solo Square The Lifestyle Center. Respondents who were sampled by 200 respondents by using questionnaires and methods of data analysis using regression analysis with path analysis. The purpose of this study is testing the connectivity of variables using analysis metode.

The results of data analysis obtained that: 1) Variable practice of human resources have a significant influence on human resource group assets With a siginification value of 0.000. 2) Variable practice of human resources have a significant effect on human resource behavior with significant value of 0.00. 3) The asset variable of the human resource group has significant influence on the human resource behavior with a significant value of 0,000. 4) human capital pool variable of the human group mediates the practice of human resources and human resource behavior with significant results and a significant value of 0,000

Keywords: *human resource practices, human resources behavior, human capital pool*