

DAFTAR PUSTAKA

- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z. and Raden Tri Wayu Atmojo (2017) ‘Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International)’, *Pekbis Jurnal*, 9(1), pp. 18–32.
- Janna, N. M. and Herianto (2021) ‘Artikel Statistik yang Benar’, *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, (18210047), pp. 1–12.
- Lestira, T. (2021) ‘Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Key Performance Indicator Dengan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) pada PT PLN (Persero) UP3 Tanjung Karang’, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4, pp. 73–81.
- Nurmianto, E. and Siswanto, N. (2018) ‘PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN KOMPETENSI SPENCER DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (Studi Kasus di Sub Dinas Pengairan Dinas Pekerjaan Umum Kota Probolinggo)’, *Jurnal Teknik Industri*, 8(1), pp. 40–53.
- Panudju, A. T., Mutmainah and Marfuah, U. (2017) ‘Perancangan Model Sistem Penilaian Kinerja Dengan Metode Human Resources Scorecard dan Analytical Hierarchy Process (AHP)’, *Jurnal Prosiding Semnastek*, 1(2), pp. 1–10. Available at: <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/semnastek/article/view/2021>.
- Wicaksana. (2017). Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja PT. Central Proteina Prima Tbk Melalui Pendekatan *Human Resources Scorecard*. Agribisnis Universitas Sebelas Maret.