

## SARI

Rahayu, Linda Dwi, 2017. *Pengaruh Kebosanan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif yang Dimoderasi Faktor Kepribadian dan Lingkungan Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen Rumah Sakit. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Nang Among Budiadi, S.E., M.Si. Pembimbing II. Drs. M.D. Eko Nughroho, MM.

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh kebosanan pada perilaku kerja kontraproduktif yang dimoderasi faktor kepribadian dan faktor lingkungan pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan kuesioner. Uji statistik menggunakan analisis regresi dengan variabel moderasi dengan menggunakan software SPSS versi 11,5.

Hasil dari pengolahan data dapat diambil kesimpulan yaitu ada pengaruh signifikan antara kebosanan pada perilaku kerja kontraproduktif, ada pengaruh signifikan antara faktor kepribadian pada perilaku kerja kontraproduktif, tidak ada pengaruh signifikan antara faktor kepribadian dalam memoderasi pengaruh kebosanan pada perilaku kerja kontraproduktif, tidak ada pengaruh signifikan antara faktor lingkungan pada perilaku kerja kontraproduktif, tidak ada pengaruh signifikan antara faktor lingkungan dalam memoderasi pengaruh kebosanan pada perilaku kerja kontraproduktif.

**Kata Kunci** : Kebosanan, Perilaku Kerja Kontraproduktif, Faktor Kepribadian, Faktor Lingkungan, Karyawan Non Medis

## **ABSTRACT**

*Rahayu, Linda Dwi, 2017. Influence of boredom on counterproductive work behavior as moderating personality and Environment Factor in Hospital of PKU Muhammadiyah Surakarta. Skripsi. S1 Hospital Management. Economic Faculty. Setia Budi University. Mentor I. Nang Among Budiadi, S.E., M.Si. Mentor II. Drs. M.D. Eko Nughroho, MM.*

*The research aims to examine and analyze the influence of boredom on counterproductive work behavior as moderating personality and environment factors in Hospital of PKU Muhammadiyah Surakarta.*

*Analysis of data in this research using questionnaire. The help of Moderated Regression Analysis (MRA) version 11,5.*

*Analysis result demonstrates that boredom have a significant influence to counterproductive work behavior. Have a significant influence personality factor to counterproductive work behavior, Haven't a significant influence personality factor as moderating between boredom to counterproductive work behavior, Haven't a significant influence environment factor to counterproductive work behavior, Haven't a significant influence environment factor as moderating between boredom to counterproductive work behavior*

***Keyword** : Boredom, Counterproductive Behavioral Work, Personality Factor, Environment Factor, Non-medical Employees*