

## INTISARI

Sabrina, Risqi Isniah, 2024. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di RSUD Grati Kabupaten Pasuruan*. Skripsi, Program Studi S1 Akuntansi. Fakultas Bisnia. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si., CATr., Pembimbing II Faiz Rahman Siddiq, S.E., M.Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di RSUD Grati Kabupaten Pasuruan. Analisis ini menggunakan variabel bebas yaitu komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja sedangkan variabel terikatnya yaitu kinerja karyawan. Sampel penelitian ini yaitu karyawan pada setiap instalasi yang ada di RSUD Grati Kabupaten Pasuruan. Metode analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi berganda. Pengumpulan data dalam penelitian menggunakan kuisioner. Uji kualitas data menggunakan uji  $R^2$ , Uji F dan Uji T. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi, budaya organisasi, dan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Sabrina, Risqi Isnia, 2024. Analysis of factors Affecting the performance of employee at Grati General Hospital Kabupaten Pasuruan. Final Research, S1 Accounting Study Program, Bussiness Faculty. Setia Budi University Surakarta. Advisor I Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si., CATr., Advisor II Faiz Rahman Siddiq, S.E., M.Ak.*

*The purpose of this research to analyze affecting factors of employee performance at Grati General Hospital Kabupaten Pasuruan. The analysis in this research uses independent variables were organizational commitment, organizational culture, motivasion, and work dicipline. The sample in this research were employees in every department at Grat General Hospital Kabupten Pasuruan. Data collection methods used a questionnaires. Data quality test in this research used the  $R^2$  test, F test, and T test. The result of this research indicate that variable organizational commitment, organizational culture, and motivation does not effect the employees performance while the variable work dicipline has a significant effect on employee performance.*

*Keywords : Organizational commitment, Organizational Culture, Motivation. Work discipline and employee performance.*