

DAFTAR PUSTAKA

- Supardi, S. 1993. Populasi dan Sampel Penelitian. Unisia, 13(17), 100–108. <https://doi.org/10.20885/unisia.vol13.iss17.art13>
- Gomes, Faustino Cardoso. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gomes.Faustino.C. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua, Yogyakarta: Andi Offset.
- Mas'ud, F. (2004). Survey Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi). Badan Penerbit Undip Semarang.
- Wahyuni, I.2005. Hubungan antara motivasi, kelelahan kerja dan kepuasan kerja pada perawat RSJD. DR. RM. Soedjarwadi Klaten. Tesis, Universitas Gadjah Mada.
- Mangkunegara. 2005. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sugiyono. 2005. Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: CV. Alfabeta.
- Mayer, et al. 2007. Comitmen Organization and Occupation: Extension and Tes of the Three Component Conceptualixation. Jurnal of applied Psychology. Vol.78. No.4538-551
- Mayer, et al. 2007. *Comitmen Organization and Occupation: Extension and Tes of the Three Component Conceptualixation. Jurnal of applied Psychology. Vol.78. No.4538-551.*
- Darwinto. 2008. Analisis Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Studi pada RSUD Kota Semarang, Tesis yang di publikasikan. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Pabundu, Tika. 2008. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara dan A. Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mudayana, Ahmad Ahid. 2010. Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. ISSN : 1978-0575 KES MAS Vol. 4.No. 2, JUNI 2010
- Sutrisno, Edy H. 2010. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Karya Putra di Surabaya. *Ekuitas Vol. 14 No. 4 Desember 2010: 460 – 477.*

Muhyi, H. A. 2010. *The Influence Of Organizational Culture And Organizational Commitment On Employee Performance*. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 9(18), 1-57.

Taurisa, Chaterina Maulina dan Djastuti,Indi dan Ratnawati, Intan. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). Masters thesis, Diponegoro University.

Setiawan, Agung. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 1 Nomor 4 Juli 2013.

Made, N., Satyawati, R., & Suartana, I. W. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 61, 2302855617.

Prihartanta, Widayat. 2015. Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, Vol. 1 No. 83 Tahun 2015.

Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Orgaizational Citizenship Behaviour* Sebagai Variabel *Iinterventing* (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Journal of Management*, 4(4).

Ghozali, imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Muis, Ras Muhammad, Jufrizen J., dan Fahmi Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-ISSN 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259 Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 1 Januari 2018*

Ainanur dan Tirtayasa, Satria. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage:Vol 1, No. 1, September 2018, 1-14*
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIOISSN2623-2634>

Aliyas Mandri, Asmara Hendra Komara, dan David. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUTR) Kabupaten Rokan

Hilir. *e-ISSN 2580-3743 PROCURATIO Vol. 6 No. 4, Desember 2018.*

Yusuf, R. M., & Syarif, D. 2018. *Komitmen organisasi.* Makassar: Nas Media Pustaka.

Suharto, S., & Nusantara, J. 2018. *The Relationship Among Managerial Capability, Organizational Citizenship Behavior, And Employee Performance: Mediation Effects Of Organizational Culture.* *Journal of Community Research and Service*, 2(1), 168-175.

Kardinah Indrianna Meutia dan Cahyadi Husada. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT Vol.4, No.1 Februari 2019: 119 - 126 P-ISSN 2527-7502 E-ISSN 2581-2165*

Hariyanti, Widi dan Siddiq, Faiz Rahman. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi, Pluriform Motivasi Dan Partisipasi Anggaran Pada Kinerja Mmanajerial Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan Universitas Setia Budi ISSN : 2302-1322 Volume 12/Nomor-2/Oktober/2019*

Slamet Bambang Riono, Muhammad Syaifulloh dan Suci Nur Utami. 2020. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *P-ISSN: 2684-6853 E-ISSN : 2684-883X Vol. 2, No. 4 April 2020*