

**“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN”
(Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Karanganyar)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai gelar
Sarjana Akuntansi Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Bisnis
Universitas Setia Budi Surakarta



**Oleh :
ANISA WULAN SAPUTRI
NIM 17190235M**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Karanganyar)

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan ke sidang Skripsi pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 05 September 2024

Pembimbing I



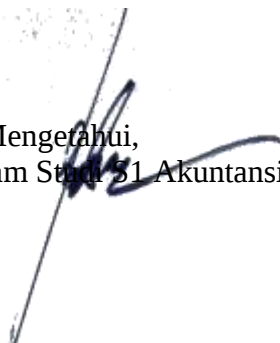
Sugiarti, SE.,M.Sc
SE.,M.Ak

Pembimbing II



Faiz Rahman Sidiq,

Mengetahui,
Ketua Program Studi 51 Akuntansi



Faiz Rahman Sidiq, SE.,M.Ak.

LEMBAR PENGESAHAN KELULUSAN

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Karanganyar)

Skripsi ini telah dipertahankan didepan Sidang Skripsi Fakultas Bisnis Universitas

Setia Budi pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 26 September 2024

Penguji I



Yunus Harjito, SE.,M,Si

Penguji II



Dr. Widi Haryanti, SE.,M.Si

Penguji III



Faiz Rahman Siddiq, SE.,M.Ak

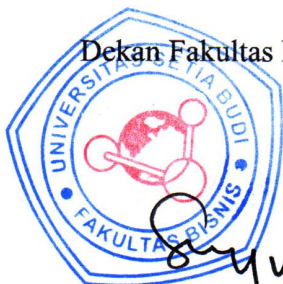
Penguji IV



Sugiarti, SE.,M.Sc

Mengetahui,

Dekan Fakultas Bisnis



Dr. Didik Setyawan, SE.,MM.,M.Sc
NIS. 01200807161126

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Faiz Rahman Siddiq, SE.,M.Ak
NIS. 01201807162233

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan judul skripsi
**“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**
(Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Karanganyar)
Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-
benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan
yang semuanya telah saya jelaskan dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.
Apabila dikemudian hari saya terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil
jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi dengan ketentuan yang
berlaku.

Surakarta, September 2024



Anisa Wulan Saputri

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kelancaran, kekuatan, dan petunjuk-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu. Tanpa berkat dan rahmat-Nya, penulis tidak akan mampu menyelesaikan karya ini. Dengan penuh rasa syukur, penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Karanganyar)" sebagai bagian dari persyaratan untuk menyelesaikannya Program Sarjana (S1) Program studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Setia Budi Surakarta. Tak lupa, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penulisan skripsi ini. Penghargaan dan terima kasih penulis sampaikan, kepada yang terhormat :

1. Allah SWT. Yang telah memberi rahmat yang berlimpah, petunjuk dan kemudahan pada penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan baik dan benar.
2. Dr. Ir. DJoni Tarigan, MBA., Selaku Rektor Universitas Setia Budi Surakarta yang telah membuat kebijakan-kebijakan positif yang bermanfaat bagi para mahasiswa.
3. Ibu Sugiarti, SE.,M.Sc selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Faiz Rahman Siddiq, S.E., M.Ak., selaku Kaprodi S1 Akuntansi Fakultas sekaligus Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, ilmu dan tenaga selama proses bimbingan dalam penyusunan skripsi.
5. Seluruh dosen Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Bisnis beserta seluruh staf karyawan Universitas Setia Budi Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini.
6. Kedua orangtua penulis Bapak Remin dan Ibu Karti yang senantiasa memberikan doa, perhatian, kasih sayang, semangat, serta mendukung setiap langkah dan keputusan penulis. Terimakasih untuk doa yang tidak pernah usai, ketulusan dan pengorbanan yang telah diberikan sampai kapanpun tak akan pernah tergantikan oleh siapapun.

7. Adik tersayang Aulia Melvin Aldiano, dan kakek-nenek yang selalu memberikan support, perhatian serta doa yang tulus untuk penulis.
8. Teman baik penulis Santi, Sheila, Magda dan Lela yang selalu ada untuk penulis dalam suka duka dan selalu memberikan semangat kepada penulis sehingga penulis memiliki motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman S1 Akuntansi seperjuangan yang selalu membantu menyelesaikan tugas akademik maupun non akademik.
10. Yogik Prasetyo yang telah menjadi penyemangat dan motivator terbesar dalam hidup penulis selama melakukan penelitian ini.

Penulis mengakui bahwa karya ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan permohonan maaf apabila terdapat kekurangan atau kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap agar karya tulis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat pada umumnya.

Surakarta, 10 September 2024

Anisa Wulan Saputri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN KELULUSAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Teori Atribusi (<i>Attribution Theory</i>)	7
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi	7
2.1.3 Pengendalian Internal	9
2.1.4 Kinerja Karyawan	9
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	11
2.2.1 Pengaruh Positif Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	11
2.2.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	12
2.3 Model Penelitian.....	12
BAB III METODE PENELITIAN.....	13
3.1 Desain Dan Jenis Penelitian	13
3.1.1 Desain Penelitian	13
3.1.2 Jenis Penelitian	13
3.2 Definisi Operasional Varibel dan Skala Pengukuran Variabel	13
3.2.1 Variabel Dependen	13

3.2.2	Variabel Independen	14
3.2.3	Skala Pengukuran Variabel.....	15
3.3	Populasi Dan Sampel.....	15
3.3.1	Populasi Penelitian.....	15
3.3.2	Sampel Penelitian	16
3.4	Metode Pengumpulan Data	16
3.5	Metode Analisis Data	16
3.5.1	Analisis Deskriptif	16
3.5.2	Uji Kualitas Data	17
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	17
3.6	Pengujian Hipotesis	19
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	20
4.1	Hasil Penelitian.....	20
4.1.1	Profil Perusahaan	20
4.1.2	Hasil Uji Validitas	21
4.1.3	Uji Reabilitas	21
4.2	Deskripsi Data Secara Statistik	22
4.2.1	Tingkat Identitas Responden	22
4.2.2	Tingkat Jawaban Responden	23
4.3	Pengujian Asumsi Klasik	26
4.3.1	Uji Normalitas	26
4.3.2	Multikolinearitas.....	27
4.3.3	Heteroskedastisitas	27
4.4	Analisis Data	28
4.4.1	Regresi Linier Berganda	28
4.5	Koefisien Determinasi (R- Square)	29
4.6	Pengujian Hipotesis	29
4.6.1	Uji F	29
4.6.2	Uji t	30
4.7	Pembahasan	31
BAB V	KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	33
5.1	Kesimpulan.....	33
5.2	Saran	33
5.3	Keterbatasan	33
LAMPIRAN		37

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Instrumen Skala Likert	15
Tabel 4. 1 Uji Validitas.....	21
Tabel 4. 2 Uji Reabilitas	22
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden	22
Tabel 4. 4 Sistem Informasi Akuntansi	23
Tabel 4. 5 Pengendalian Internal	24
Tabel 4. 6 Kinerja Pegawai	25
Tabel 4. 7 Multikolinearitas	27
Tabel 4. 8 Hasil Regresi	28
Tabel 4. 9 Uji Koefisien Determinasi	29
Tabel 4. 10 Uji F	30
Tabel 4. 11 Uji t.....	30

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	12
Gambar 4. 1 Grafik Normal P-Plot.....	26
Gambar 4. 2 Gambar Histogram	26
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	28

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Uji Normalitas.....	37
Lampiran 2. Uji Multikolinearitas	37
Lampiran 3. Uji Heteroskedastisitas.....	38
Lampiran 4. Uji Hasil Regresi.....	38
Lampiran 5. Uji Koefisien Determinasi (R- Square).....	38
Lampiran 6. Uji F	39
Lampiran 7. Uji T	39
Lampiran 8. Kolmogorov-Smirnov	39

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Karanganyar pada tahun 2024. Penelitian ini bersifat penelitian kuantitatif, sampel diambil dengan teknik Sensus, dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Metode pengumpulan data yang terkait dengan masalah penelitian dilakukan menggunakan metode kuesioner. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dalam bentuk pertanyaan tertutup. Data diambil pada bulan Juni 2024. Hasil Penelitian dari 100 responden, menunjukkan bahwa Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Kabupaten Karanganyar tahun 2024 berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai sig sama besarnya dengan nilai alpha (0,000). Dari hasil uji signifikansi terlihat nilai probabilitas sebesar $0,00 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak. Dengan Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan, signifikan sehingga hipotesis alternatif (H_a) diterima. Hasil ini menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan

Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

The purpose of this research is to determine the influence of accounting information systems and internal control on employee performance. This research was conducted at the Karanganyar Regency Regional Financial Agency Office in 2024. This research is quantitative research, samples were taken using the Census technique, with a sample size of 100 respondents. The data collection method related to the research problem was carried out using the questionnaire method. The data collection technique uses a questionnaire in the form of closed questions. Data was taken in June 2024. Research results from 100 respondents showed that the influence of the Accounting Information System and Internal Control of Karanganyar Regency in 2024 had an effect on employee performance. The results of the calculations that have been carried out show that the sig value is the same as the alpha value (0.000). From the results of the significance test, it can be seen that the probability value is $0.00 < 0.05$, so H_0 is rejected. The influence of accounting information systems and internal control on employee performance is significant so that the alternative hypothesis (H_a) is accepted. These results show that there is a significant relationship between the Accounting Information System and Internal Control on Employee Performance

Key: Accounting Information System, Internal Control, Employee Performance

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi saat ini, organisasi menggunakan sistem informasi akuntansi semakin berkembang, baik di sektor perbankan maupun pemerintahan. Jika sebuah organisasi ingin berhasil dan meningkatkan kinerja karyawannya, mereka harus mempertimbangkan Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internalnya, karena hal itu sangat berkaitan dengan kinerja karyawan dan kemampuan sumber daya manusia, bagian penting dari keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi. Ini juga merupakan bagian penting dari keberhasilan (Lanzing, 2021).

Mengidentifikasi, mengumpulkan, memproses, dan menyampaikan informasi ekonomi tentang suatu organisasi ke berbagai pihak termasuk dalam sistem informasi akuntansi, menurut Lumbantoruan (2005:1). Semua organisasi akan berusaha untuk mengalokasikan sumber dayanya secara optimal untuk mencapai tujuannya saat membuat suatu keputusan. Informasi memiliki nilai ekonomi karena dapat membantu dalam pengambilan keputusan tentang cara menggunakan sumber daya secara efektif untuk mencapai tujuan perusahaan. Kemajuan dalam teknologi informasi, seperti sistem informasi akuntansi, diharapkan dapat membantu bisnis membuat keputusan dengan lebih banyak data.

Organisasi, teknik, dan ukuran yang diatur untuk menjaga kekayaan sebuah perusahaan disebut pengendalian internal (Mulyadi, 2013:163). Laporan keuangan yang akurat, mendukung pekerja untuk mematuhi kebijakan manajemen, dan meningkatkan efisiensi operasional adalah semua tanggung jawabnya. Pada teori organisasi dan akuntansi pengendalian internal adalah sumber daya manusia dan sistem teknologi yang mempengaruhi suatu teknis guna mencapai tujuan tertentu dalam organisasi. Pengendalian internal adalah metode yang efektif guna melindungi piutang perusahaan. Ini termasuk menjaga perolehan kas secara fisik, memisahkan pekerjaan (termasuk masalah otorisasi persetujuan kredit), dan memastikan catatan akuntansi yang akurat (Hama, Filianus, Murwati, & Helena N, 2021).

Penilaian kinerja sangat penting karena menggambarkan produktivitas organisasi dan membantu menemukan masalah dan menyelesaikannya. Tujuan akhir dari kinerja karyawan adalah bagaimana bagaimana manajer dapat memastikan tindakan pekerja dan produk yang mereka buat sesuai tujuan dalam organisasi. Kinerja pekerja menunjukkan perkembangan kinerja perusahaan, yang memungkinkan perusahaan untuk mencapai tujuan mereka. Kinerja pekerja dipandang tujuan akhir dan hasil pekerja dan cara manajer memastikan sesuai dengan tujuan organisasi (Felicia, 2018).

Pengembangan teknologi informasi dapat menghasilkan peningkatan kinerja karyawan melalui penerapan sistem informasi. Sistem informasi akuntansi terdiri dari kumpulan data keuangan yang di dapat dari aktivitas mengumpulkan dan memproses transaksi keuangan. Dianggap penting untuk meningkatkan kinerja dengan memiliki sistem informasi akuntansi yang kuat, terpenting dalam membuat kesepakatan. Pengguna akan puas dengan sistem informasi akuntansi lebih baik yang memiliki fitur seperti kemudahan penggunaan, akses yang cepat, kepercayaan, fleksibilitas, dan keamanan (Kasandra, 2016). Sistem informasi akuntansi akan membuat bisnis lebih produktif. Namun, penerapan sistem akuntansi konvensional cenderung menyebabkan kekeliruan dan kesalahan perhitungan, yang dapat menyebabkan kerugian bagi perusahaan. Dengan sistem informasi akuntansi yang terkomputerisasi pekerjaan karyawan akan menjadi lebih mudah dan mereka akan menjadi lebih produktif.

Meningkatkan kinerja kegiatan tidak hanya dipengaruhi bagaimana seorang pemimpin. Pengendalian internal adalah komponen lain yang berpengaruh. Manajemen, dewan komisaris, dan karyawan lainnya di perusahaan dipengaruhi oleh proses yang dikenal sebagai pengendalian internal. Ini dilakukan agar ada kepercayaan yang cukup bahwa akan tercapai tujuan tersebut (Prameswari, 2013). Pengendalian internal membantu perusahaan yang sudah berjalan untuk memantau seluruh operasi. Ketika sistem pengendalian internal diterapkan dengan benar, diharapkan tingkat kinerja karyawan akan meningkat.

Jika kinerja karyawan menurun, motivasi mereka dapat berpengaruh. Motivasi adalah faktor yang mendorong atau

menentukan dalam mewujudkan tujuan organisasi. Itu adalah keterampilan untuk mencocokkan kebutuhan pekerja dengan kebutuhan organisasi agar harapan pekerja dipenuhi dan sasaran organisasi tercapai (Abrivianto, 2014). Bagi suatu perusahaan, kinerja karyawan sangat penting karena merupakan pengukur keberhasilan operasinya. Jika perusahaan ingin mencapai keberhasilan dan meningkatkan kinerja karyawannya, mereka harus mempertimbangkan Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Informasi Akuntansi. Ini karena produktivitas pegawai bersangkutan erat pada keuntungan perusahaan.

Pemerintah Kabupaten Karanganyar memiliki Badan Keuangan Daerah (BKD) sebagai salah satu perangkat daerah. Perangkat daerah di Kabupaten Karanganyar diatur oleh PERDA Nomor 16 Tahun 2016. Sebelum ini, Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Karanganyar dikenal sebagai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Karanganyar, yang dibentuk dengan Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2009 dan diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2011. Setelah diubah menjadi Badan Keuangan Daerah, satu Sub-Bid telah ditambahkan ke Badan Aset Daerah. Badan Keuangan Daerah adalah bagian pelaksana yang mendukung urusan pemerintahan bidang keuangan dan memiliki posisi dan struktur organisasi. Kepala Badan, yang memimpin Badan Keuangan Daerah dan bertanggung jawab kepada bupati melalui Sekretaris Daerah.

Berdasarkan fenomena yang ada di BKD Pada tahun 2019, Kementerian Dalam Negeri (Kemendagri) bertindak sebagai pembina daerah dan mengeluarkan Permendagri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah. Surat Direktur Jenderal Bina Keuangan Daerah Nomor 903/235/Keuda Tahun 2021 menegaskan bahwa semua pemerintah daerah diharuskan untuk menggunakan aplikasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) sebagai aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) di seluruh daerah. Ketika mengoperasikan SIPD tersebut, pemerintah daerah menghadapi banyak masalah yang tidak dapat diselesaikan. Ini termasuk masalah jaringan, masalah proses dalam aplikasi, dan lainnya. Selain itu, Badan Pemeriksan Keuangan (BPK) menemukan

beberapa masalah dengan SIPD, seperti tidak memenuhi persyaratan pemerintah daerah, kontrol aplikasi yang buruk, kurangnya integrasi dengan aplikasi pemerintah daerah lainnya, dan keandalan yang lemah. Akibatnya, ada kemungkinan besar bahwa integrasi dan keterpaduan data dan informasi keuangan daerah akan terganggu (BPK RI, 2021).

Pada tahun 2023, Kemendagri kembali menerbitkan SIPD versi terbaru, SIPD RI, yang diuji coba pada tahun anggaran 2023. Namun, mulai tahun anggaran 2024, Untuk perencanaan dan penganggaran, serta akuntansi dan pelaporan keuangan, pemerintah daerah harus menggunakan SIPD RI. Selain itu, BPKP akan menghentikan layanan aplikasi SIMDA/FMIS untuk mewujudkan kerja sama di lingkungan pemerintah. Semua pemerintah daerah, termasuk pemerintah daerah Kabupaten Karanganyar, akan menggunakan SIPD RI untuk berbagai tujuan, mulai dari perencanaan dan penganggaran hingga pelaporan keuangan. Namun, tampaknya implementasi SIPD RI belum digunakan sepenuhnya oleh Badan Keuangan Daerah Kabupaten Karanganyar (BKD Kabupaten Karanganyar). BKD Kabupaten Karanganyar harus segera melakukan perubahan kebijakan dan teknis dalam penggunaan aplikasi tata kelola keuangan daerahnya karena SIMDA/FMIS masih digunakan untuk akuntansi dan pelaporan keuangan. Karena, menurut penelitian yang dilakukan oleh Ardianto & Eforis (2019), Penggunaan teknologi informasi sangat berhubungan dengan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah; karena itu, jika terjadi perubahan signifikan pada aplikasi, kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dapat menjadi buruk. Laporan keuangan daerah Kabupaten Karanganyar TA 2023 menghasilkan opini WTP kesembilan secara berturut-turut dari BPK (BKD Kabupaten Karanganyar, 2023). Selama satu tahun anggaran yang dilaporkan dalam LKPD, BPK menunjukkan tingkat transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab atas pelaksanaan keuangan daerah. Akibatnya, sangat penting bagi BKD Kabupaten Karanganyar untuk melakukan penelitian tambahan mengenai kesiapan mereka untuk mengimplementasikan SIPD RI untuk sistem informasi akuntansi daerah pada Tahun Anggaran 2024. Sehingga, peneliti tertarik melakukan penelitian terkait Pengaruh Sistem

Informasi Akuntansi, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.

Peneliti menentukan judul berdasar latar belakang di atas **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Daerah (BKD) Karanganyar)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Pokok permasalahan yang akan dibahas pada penelitian ini dengan dasar pada latar belakang diatas, yakni:

1. Apakah kinerja karyawan di Badan Kauangan Daerah (BKD) Karanganyar dapat dipengaruhi sistem informasi akuntansi berpengaruh?
2. Apakah kinerja karyawan di Badan Kauangan Daerah (BKD) Karanganyar dapat dipengaruhi pengendalian internal?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menunjukkan secara nyata dampak sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk menunjukkan secara nyata dampak pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Berikut adalah beberapa manfaat dari penelitian ini:

1. Bagi Perusahaan (Badan Keuangan Daerah (BKD) Karanganyar).

Diharapkan hasil penelitian ini menjadi sumber informasi dan evaluasi agar kontribusi ini dapat dipertimbangkan dan digunakan sebagai rujukan guna perbaikan di masa depan.

2. Bagi Peneliti.

Penelitian ini dapat digunakan untuk menerapkan ilmu yang telah dipelajari dalam bangku kuliah ke praktik nyata dalam kehidupan sehari-hari.

3. Bagi Akademisi.

Diharapkan dari penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi guna penelitian mendatang dan sebagai rujukan bagi para orang lain yang ingin mengeksplorasi masalah serupa.