

INTISARI

A.DISI M, Z, 2014, KETERKAITAN ANTARA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRI KOTA TERNATE, TESIS, FAKULTAS FARMASI, UNIVERSITAS SETIA BUDI.

Suatu organisasi membutuhkan pemimpin yang efektif, yang mempunyai kemampuan mempengaruhi perilaku anggotanya atau anak buahnya. Seorang pemimpin organisasi akan diakui sebagai seorang pimpinan apabila ia dapat memberi pengaruh dan mampu mengarahkan bawahannya ke arah tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterkaitan antara kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja dengan kinerja karyawan di RSUD Dr. H. Chasan Boesoiri Kota Ternate.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kausatif untuk mengukur hubungan antar variabel atau untuk menganalisis bagaimana pengaruh suatu variabel terhadap variabel lainnya, variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian adalah sebagian karyawan di RSUD Dr. H. Chasan Boesoiri Kota Ternate. Data dianalisis secara deskriptif untuk mengetahui tanggapan yang diberikan responden pada kuesioner. Uji reliabilitas untuk melihat suatu pengukuran dapat terbebas dari kesalahan (error), sehingga memberikan hasil pengukuran yang konsisten pada kondisi yang berbeda dan uji hipotesis menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan dari semua variabel yang diujikan di RSUD Dr. H. Chasan Boesoiri Kota Ternate memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tiap-tiap variabel, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai C.R sebesar 3,099, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai C.R sebesar 2,760, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai C.R sebesar 3,506, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai C.R sebesar 2,997, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai C.R sebesar 2,076, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai C.R sebesar 2,060.

Kata kunci : Keterkaitan kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

A.DISI M, Z, 2014, RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP, MOTIVATION, JOB SATISFACTION WITH THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN Dr. H. CHASAN BOESOIRI HOSPITAL TERNATE CITY, THESIS, PHARMACYFACULTY,SETIA BUDI UNIVERSITY.

A company needs an effective leader who has influenced in a position to the behavior of its members or his men. A leader of the organization will be recognized as a leader if he is to make an impact and draw in a position subordinate to organizational goals. This study aims at the relationship between leadership, work motivation, job satisfaction and employee performance in the clinic of Dr H. Chasan determine Boesoiri Ternate.

In this study, the research design used to measure the relationship between variables and to analyze the influence of one variable to another variable, the variables used in this study new leadership, motivation, job satisfaction and employee performance. Samples are some people in the hospital Dr H. Chasan Boesoiri Ternate. Data were descriptively analyzed to determine the response of responses to the questionnaire. Try a measurement reliability can be free of errors (error), creating a consistent measurement results under various conditions and test hypotheses using structural equation modeling (SEM).

The results show ad all the variables tested in the hospital Dr. H. Chasan Boesoiri Ternate a significant impact on the individual variables, leadership significant effect on work motivation and CR values of 3.099, motivation significant effect on satisfaction with C.R-value of 2.760, leadership significant effect on satisfaction with C.R rate of 3.506 have job satisfaction have a significant effect on the performance of employees with a C.R rate of 2.997, motivation significant impact on the performance of employees with a CR rate of 2.076 and guide a significant impact on employee performance wits C.R value note of 2.060.

Keywords: Linkage of leadership, motivation, job satisfaction and employee performance