

INTISARI

UKHDIYAH, L., 2014, PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI PADA KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI DI RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE PROVINSI MALUKU UTARA), TESIS, FAKULTAS FARMASI, UNIVERSITAS SETIA BUDI, SURAKARTA.

Gaya kepemimpinan merupakan suatu cara yang digunakan pemimpin untuk mempengaruhi karyawan dalam sebuah organisasi, sehingga mereka termotivasi untuk meningkatkan kinerja agar mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi pada kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi (studi di RSUD Dr. Chasan Boesoirie Ternate Provinsi Maluku Utara).

Penelitian ini merupakan penelitian kausatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Nonprobability sampling*. Sampel yang digunakan adalah 100 responden. Data yang didapat dari penyebaran kuesioner tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi pada kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi. Data dianalisis menggunakan metode analisis regresi Baron & Kenny (1986).

Hasil penelitian menunjukkan variabel gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t=1,005$, budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t=5,25$, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t=3,94$, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t=3,63$, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t=4,12$, sedangkan kepuasan kerja sebagai pemediasi tidak berpengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t=3,48$ dan kepuasan kerja sebagai pemediasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t=2,04$.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kinerja karyawan, kepuasan kerja, pemediasi

ABSTRACT

UKHDIYAH, L., 2014, INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND CULTURAL ORGANIZATION OF EMPLOYEES PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS MEDIATING (STUDIES AT RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE NORTH MALUKU PROVINCE), THESIS, FACULTY OF PHARMACY, SETIA BUDI UNIVERSITY SURAKARTA.

The hospital is an organized structure that combines all the health professions and plays an important role in the maintenance of health. This study aimed to analyze the effect of transformational leadership style and organizational culture on employee performance and job satisfaction as mediating (study at RSUD Dr.H. Chasan Boesoirie Ternate North Maluku Province).

This research is causative . The sampling technique used nonprobability sampling method. The samples used were 100 respondents. Data were obtained from questionnaires about the effect of transformational leadership style, organizational culture on employee performance and job satisfaction as mediating. Data were analyzed using regression analysis method Baron & Kenny (1986).

The results showed variable transformational leadership style had no effect on job satisfaction with the value of $t = 1.005$, organizational culture affects job satisfaction with the value $t = 5.25$, job satisfaction affects employee performance with a value of $t = 3.94$, effect of transformational leadership style the performance of employees with a value of $t = 3.63$, effect of organizational culture on employee performance with a value of $t = 4.12$, whereas job satisfaction as mediating no effect between transformational leadership style on employee performance with a value of $t = 3.48$ and job satisfaction as mediating effect on the performance of employees with a value of $t = 2.04$.

Key words: transformational leadership style, cultural organization, employees performance, job satisfaction, mediating.