

INTISARI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT SLAMET RIYADI TK IV. 04. 07. 02 SLAMET RIYADI SURAKARTA

Sumber Daya Manusia (SDM) yang diharapkan bagi organisasi antara lain para individu yang mempunyai minat dan sikap yang tinggi terhadap tugasnya, serta mempunyai dedikasi dan loyalitas yang tinggi, mempunyai komitmen kerja lebih baik dan memotivasi kerja untuk selalu berusaha meningkatkan kualitas diri dalam menghadapi setia tantangan yang datang. Gaya kepemimpinan dan pelatihan merupakan suatu upaya menanamkan pengaruh untuk memotivasi karyawan sehingga mereka mau bekerja dan mampu bekerja dengan optimal kearah efektifitas kerja karyawan. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang diteliti adalah karyawan Non Medis Rumah Sakit Tk IV 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta. Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *sampling* jenuh, jumlah sampel yang diambil 50 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F, uji normalitas dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut 1) Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. 2) Variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,01 < 0,05$. 3) Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar

$0,000 < 0,05$ dan 4) Hasil perhitungan koefisien determinasi atau R^2 sebesar 0,400. Hal ini berarti 40% variasi perubahan kinerja karyawan dijelaskan oleh variasi perubahan faktor-faktor gaya kepemimpinan dan pelatihan. Sementara sisanya 60% diterangkan oleh faktor lain yang tidak ikut terobservasi.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Tk IV 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta.

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT HOSPITAL SLAMET RIYADI TK IV. 04. 07. 02 SURAKARTA

Human Resources (HR) expected top organization for example all individual having high attitude and enthusiasm to it's duty, and also dedicate and high loyalty, having better commitment activity and motivate the activity to always to try to improve the quality of self in to depend of each incoming challenge. Leadership style and training is an effort inculcate the influence to motivate the employee so that they will work and can work optimally up at effect work to employee. This research aim to know the influence of leadership style and training to employee performance.

Accurate by population is job holder of is Non Medical of Hospital Slamet Riyadi TK IV. 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta. Determination sample of at this research use the method of saturated sample, sum up the sample taken by 50 responder. Method of data collecting use the questioner and method analysis the data use the doubled analysis regression, test of T, test of F, test for normality, and coefficient determination.

Pursuant to result analysis the data and solution of at previous chapter, result of this research is inferential as follows 1) Leadership style variable have an effect on the significant to employee performance, this matter shown by value significantly of equal to $0,000 < 0,05$ 2) Training variable have an effect on the significant to employee performance, this matter is shown by value signification of equal to $0,01 < 0,05$ 3) Result test the F indicate that the variable of leadership style and training, by together have an effect on the significant to employee performance, this matter is shown by value signification of equal to $0,000 < 0,05$ and 4) Result of calculation of coefficient of determination or R^2 of equal to 0,400. Matter of this means 40% variation of change of employee performance explained by variation of change of factor of leadership style and training. For a while the rest equal to 60% explained by other factor is which do not follow the observation.

Keyword : Leadership Style, Training, Employee Performance at Hospital Tk IV
04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta.