

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada analisis hasil dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan guna menjawab rumusan masalah .

1. Komitmen Organisasi memiliki hubungan terhadap Pengetahuan untuk mencegah kejadian kecelakaan kerja RS Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta.
2. Pelatihan K3 memiliki hubungan terhadap Pengetahuan untuk mencegah kejadian kecelakaan kerja RS Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada korelasi komitmen organisasi dan pelatihan K3 dengan pengetahuan untuk mencegah kejadian kecelakaan kerja di RS Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta, peneliti memberi saran sebagai berikut:

1. Variabel Komitmen Organisasi pada butir “Saya memiliki kemauan bekerja untuk mencapai visi misi Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta”, dinilai oleh responden dibawah rata-rata dari butir yang lain, maka peneliti menyarankan kepada pihak Rumah Sakit dalam melakukan evaluasi terhadap karyawan menurunkan ke dalam indikator target capaian berdasarkan visi dan misi Rumah Sakit dan menyarankan karyawan untuk

menumbuhkan komitmen yang lebih lagi untuk mencapai visi misi Rumah Sakit.

2. Variabel Pelatihan K3 pada indikator “Tenaga teknik biomedis mengikuti pelatihan K3 yang dilakukan oleh pihak rumah sakit yang dibuktikan dengan sertifikat dari instansi penyelenggara”, dinilai oleh responden dibawah rata-rata dari indikator yang lain, sehingga peneliti menyarankan kepada pihak Rumah Sakit melakukan pelatihan dalam bentuk workshop Manajemen K3 sehingga diterbitkan sertifikat dari pihak ketiga.
3. Variabel Pengetahuan pada indikator “Tenaga teknik biomedis mengetahui pengetahuan tentang risiko keselamatan dan kesehatan kerja bila tidak diterapkan”, dinilai oleh responden dibawah rata-rata dari indikator yang lain, sehingga peneliti menyarankan kepada pihak rumah sakit membuat surat kepada Direktur Rumah Sakit bila ada karyawan yang telah melanggar K3 mendapatkan sanksi tertulis dan menyarankan pada karyawan untuk selalu menerapkan pengetahuan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja terhadap risiko kecelakaan kerja dan menurunkan potensi terjadinya kecelakaan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Afzal, M., Waqas, A., & Gilani, S. A. 2017. Assessment of Knowledge , Attitude and Practices regarding Occupational Hazards among Nurses at Nawaz Sharif Social Security Hospital LahorePakistan, (June). *Saudi Journal of Medical and Pharmaceutical Sciences*, <http://scholarsmepub.com/>
- Alayyannur, P. A. 2018. Korelasi Komitmen Manajemendan Pelatihan K3 Pada Pengetahuan di RS "X" Universitas Airlangga. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmar, N., & Diana, V. 2011. Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Rumah Sakit Bersalin Pertiwi Makassar. *Journal Biocelbes*, 5(1).
- Buchari, A. 2013. *Metode Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Yayasan Obor Indonesia
- Budianto, F. 2014. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada bagian Produksi PT. Sumber Kencana di Bojonegoro.*Jurnal Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra*, AgoraVol.2, No. 1.
- Burke, J. 2012. Relative Effectivenessof Worker Safety and Health Training Methods. *American Journal of Public Health*, Vol 96, No. 2.
- Cooper, D. 2001. *Improving Safety Culture: A Pratical Guide*. Applied Behavioural Sciences. New York: Russell Sage Foundation.
- Demak D, L. 2013. Analisis Penyebab Perilaku Aman Bekerja pada Perawat di RS Islam Asshobirin Tangerang Selatan Tahun 2013. [*Skripsi*]. UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta
- Dhinul, F. A. 2014. Hubungan Pengetahuan, Sikap Petugas Laboratorium Patologi Klinik dalam menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) di RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Kedokteran*. Vol. 1, No. 2.

- Ernawati, N., & Ella, H. 2017. Faktor-faktor yang berhubungan dengan penerapan K3 pada Tenaga Kesehatan di RSIA Permata Sarana Husada Periode Februari 2015. *Jurnal Akademi Keperawatan Husada Karya Jaya*, Vol.3, No. 13, 12–18.
- Hamidah, 2015. Pengaruh gaya kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*, 7(2), 127–136.
- Ivana, A., Widjasena, B., & Jayanti, S. 2014. Analisa Komitmen Manajemen Rumah Sakit (RS) Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada RS Prima Medika Pematang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Johnston JJ., Cattledge, GT., Collins, JW. 2012. The efficacy of training for occupational injury control. *Journal Occup Med*.1994;9;147-58.
- Keputusan Menteri Kesehatan No. 432 tahun 2007. *Pedoman Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Rumah Sakit*. Pemerintah RI, Jakarta.
- Kristanto, H. 2015. Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 17, No. 1, hal 86-98.
- Lapau, B, 2013. *Metodologi Penelitian Kesehatan* . Jakarta: Kencana Prenada
- Latifatul. 2006. Hubungan Pengetahuan Keselamatan Kerja dengan Pelaksanaan Pencegahan Kecelakaan Kerja pada Karyawan bagian Spining di PT. Primatexco Indonesia Batang. [Skripsi]. UNNES Universitas Negeri Semarang.
- Lugah *et al.*, 2010. Training of occupational safety and health : knowledge among health care professionals in Malaysia. *Journal Med Singapore* ,51(7) : 586.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Loewenson, R. H. 1998. Health impact of occupational risks in the informal sector in Zimbabwe. *International Journal of Occupational and Environmental Health*, 4(4), 264-274.
- Mangkunegara, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. 2014. *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Nurhidayah, I. 2015. Hubungan Pengetahuan, Sikap, dan Ketersediaan Fasilitas dengan Perilaku Perawat dalam Membuang Limbah Medis Padat di RS Bhakti Wira Tamtama Semarang. [Skripsi]. Ilmu Kesehatan Masyarakat, Universitas Negeri Semarang.
- Novianti, S., Lubis, H. S., & Tarigan, L. 2014. Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3RS) dengan Kejadian Kecelakaan Kerja di Treat and Ship Operations – Facility Operations PT Chevron Pacific Indonesia Duri. *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Sumatera Utara*.
- Peraturan Menteri Kesehatan No 66 Tahun 2016. *Keselamatan Kerja* Pemerintah RI, Jakarta.
- Pratiwi, A. 2016. Komitmen manajemen, pengetahuan, perilaku dalam K3 dan kecelakaan kerja perawat di rumah sakit swasta di Yogyakarta. *BKM Journal of Community Medicine and Public Health*.
- Rizki, M. (2017). Hubungan Pelaksanaan Inspeksi K3 Dengan Kejadian Kecelakaan Kerja Pada Unit Keperawatan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. [Skripsi]. Kesehatan Masyarakat, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Robert, Kreitner, & Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9 Jakarta: Selemba Empat.
- Robson *et al.*, 2012. A systematic review of the effectiveness of occupational health and safety training. *Scand Journal Work Environ Health*, 2012;38(3):193-208 [doi:10.5271/sjweh.3259](https://doi.org/10.5271/sjweh.3259).
- Salmawati, 2015. Kesehatan kerja dan Motivasi Kerja dan Stress Kerja pada Tenaga Kesehatan. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 18(1), 4–6.
- Samosir, S. 2007. Komitmen Manajemen dan Keterlibatan Karyawan Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kejadian Kecelakaan Kerja Pda PT Nestle Kejayan Factory Pasurua. *Jurnal Universitas Gadjah Mada*.
- Sugiyono, 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widya, A. 2013. Pelaksanaan dan Pemantauan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Utility PT. Phapros Tbk Semarang. *Skripsi ; Ekonomi, Universitas Diponegoro*.
- World Health Organization. *The World Health Report: quantifying selected major risks to health*. Geneva: WHO, 2002.

Zin, S. M., & Ismail, F. 2012. Employers ' Behavioural Safety Compliance Factors toward Occupational , Safety and Health Improvement in the Construction Industry. *Journal Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 36 (2012) 742 – 751.

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian



Nomor : 601 / H6 – 04 / 16.04.2019
 Lamp. : - helai
 Hal : Ijin Penelitian

Kepada :
Yth. Direktur
RS. Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso
Di Surakarta

Dengan Hormat,

Guna memenuhi persyaratan untuk keperluan penyusunan Tugas Akhir (TA) bagi Mahasiswa Semester Akhir Program Studi D-IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi, terkait bidang yang ditekuni dalam melaksanakan kegiatan tersebut bersamaan dengan ini kami menyampaikan ijin bahwa:

NAMA : LAMRIA PAKPAHAN
NIM : 11180774 N
PROGDI : D-IV Analis Kesehatan
JUDUL : Korelasi Komitmen Organisasi dan Pelatihan K3 Terhadap Pengetahuan untuk Mencegah Kecelakaan Kerja di RS. Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta

Untuk ijin penelitian tugas akhir tentang korelasi komitmen organisasi dan pelatihan K3 terhadap pengetahuan untuk mencegah kecelakaan kerja di Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surakarta, 16 April 2019

Dekan,



Prof. dr. Marsetyawan HNE Soesatyo, M.Sc., Ph.D.

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian di RSO Dr.R Soeharso Surakarta



KEMENTERIAN KESEHATAN RI.
DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN MEDIS
RUMAH SAKIT ORTOPEDI PROF.DR.R.SOE HARSO SURAKARTA
 (PUSAT RUIJUKAN NASIONAL)
 Jl. Jend. Ahmad Yani Pabelan Surakarta, Telp. 0271-714458 Fax. 0271-714058



NOTA DINAS

NOMOR : UM.01.05/XXX.2/ 72 /2019

Yth : Kepala Instalasi Kesling dan K3
 Dari : Kepala Bagian Pendidikan dan Penelitian
 Hal : Permohonan Ijin Survei Pendahuluan
 Tanggal : 25 Maret 2019

Menindaklanjuti Disposisi Direktur Umum SDM dan Pendidikan tanggal 21 Februari 2019 tentang permohonan ijin survei pendahuluan atas nama :

Nama : Lamria Pakpahan
 NIM : 11180774 N
 Prodi : D IV Analis Kesehatan Universitas Setia Budi Surakarta.
 Judul : Korelasi komitmen organisasi dan pelatihan K3 terhadap pengetahuan untuk mencegah kecelakaan kerja di RS. Ortopedi Prof. Dr.R.Soeharso Surakarta.

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas akan melakukan Ijin Penelitian di ruang K3 dan Kesling.

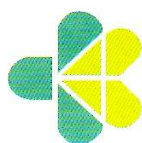
Dengan ini kami mohon jawaban apakah ijin Penelitian ini dapat diterima di Instalasi bp/ibu .

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Ka.Sub.Bag.Diklit Kesehatan
 RS. Ortopedi Prof.Dr.R.Soeharso

Jaswanto, S.Kep, Ns, M.Kes
 NIP 197303071998031003

Lampiran 3: Surat selesai penelitian



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
 RUMAH SAKIT ORTOPEDI PROF. DR. R. SOEHARSO SURAKARTA
 PUSAT RUJUKAN NASIONAL

Jalan Jenderal Ahmad Yani, Pabelan, Surakarta 57162, Telepon : (0271) 714458 (Hunting 4-Line),
 Faximile : (0271) 714058, Kotak Pos 243, Laman : www.rso.go.id, Surat Elektronik : rso_solo@rso.go.id



SURAT KETERANGAN

Nomor : LB.02.01/XXX.2.3.1/ **5293** /2019

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Umum, SDM dan Pendidikan, Rumah Sakit Ortopedi Prof.DR.R.Soeharso Surakarta menerangkan bahwa :

Nama : Lamria Pakpahan
 Tempat, Tanggal lahir : Bengkulu, 18 Mei 1997
 NIM : 11180774 N
 Institusi : D IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan
 Universitas Setia Budi

Telah melaksanakan Penelitian di instalasi Laborat, Kesling & K3, Radiologi, Fisioterapi dan OT Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr.R.Soeharso Surakarta, mulai bulan Maret 2019 dengan tema :

“ Korelasi Komitmen Organisasi dan Pelatihan K3 Terhadap Pengetahuan untuk Mencegah Kecelakaan Kerja di RS. Ortopedi Prof. Dr. R.Soeharso Surakarta.”

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 23 Juli 2019
 Direktur Umum, SDM dan Pendidikan

 Dr. R. Safil Rudianto Hendroyogi, Sp.Rad, M.M
 NIP. 196408261989101002



TERAKREDITASI KARS
PARIPURNA
 ★★★★★

Lampiran 4: Surat Permohonan Pengisian Kuesioner**Kepada Yth:****Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Tenaga Teknik Biomedika
di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso-Surakarta**

Dengan Hormat,

Berkaitan dengan penelitian tugas akhir yang saya lakukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana sains terapan di Fakultas Ilmu kesehatan Universitas Setia Budi Surakarta, dengan judul “Korelasi Komitmen Organisasi dan Pelatihan K3 terhadap Pengetahuan untuk mencegah Kecelakaan Kerja di RSOrtopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta”.

Maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk memberikan jawaban pada kuesioner penelitian ini. Semua jawaban dianggap benar, tidak ada yang salah dan seluruh informasi ini akan dirahasiakan. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Lamria Pakpahan

Lampiran 5. Formulir Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN (INFORMED CONSENT)

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama :(boleh tidak diisi)
 Jenis Kelamin :(boleh tidak diisi)
 Umur :

Setelah memperoleh informasi tentang rencana penelitian, dengan ini saya bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh:

Nama : Lamria Pakpahan
 Prodi : DIV Analis Kesehatan
 Fakultas : Ilmu Kesehatan
 Institusi : Universitas Setia Budi
 Judul : **Korelasi Komitmen Organisasi dan Pelatihan K3 terhadap Pengetahuan untuk mencegah Kecelakaan Kerja di RS Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta.**

Dalam rangka : Tugas Akhir

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun serta untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta,.....2019

Responden

(.....)

1. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian: Berilah tanda (√) pada jawaban pertanyaan yang sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Saudara:

Nama	:	(boleh tidak diisi)
Jenis Kelamin	: ☐ Laki-Laki	☐ Perempuan
Usia	: ☐ 20-30 Tahun	☐ > 50 Tahun
	☐ 30-50 Tahun	
Jenjang Pendidikan	: ☐ Diploma	☐ Sarjana
	☐ Magister	☐ Lainnya
Lama Bekerja	: ☐ 1-5 Tahun	☐ 11-15 Tahun
	☐ 6-10 Tahun	☐ >15 Tahun
Unit Kerja	: ☐ Inst. Patologi Klinik	
	☐ Inst. Radiologi	
	☐ Inst. Elektromedis	
	☐ Inst. Ortotik Prostetik	

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon kuesioner diisi dengan jujur sesuai hati nurani dan menurut pendapat atau pengalaman Bapak/Ibu selama bekerja di Rumah Sakit Orthopedi Prof. R. Soeharso Surakarta. Petunjuk pengisian kuesioner ini dengan memberikan tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan.

Keterangan :

Sangat Setuju (SS) : Skor 5

Setuju (S) : Skor 4

Netral (N) : Skor 3

Tidak Setuju (TS) : Skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS): Skor 1

Lampiran 6. Kuesioner

Baca dengan seksama isi dari pernyataan , centang (✓) sesuai jawaban yang telah disediakan.

No.	Komitmen Organisasi	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bangga bekerja di Rumah Sakit Ortopedi Prof.Dr.R Soeharso Surakarta					
2.	Saya merasa bahwa bekerja di Rumah Sakit Ortopedi Prof.Dr.R Soeharso Surakarta telah menjadi bagian dari kehidupan saya					
3.	Saya sangat merasa nyaman bekerja di Rumah Sakit Ortopedi Prof.Dr.R Soeharso Surakarta					
4.	Saya memiliki kemauan bekerja untuk mencapai visi misi Rumah Sakit Ortopedi Prof.Dr.R Soeharso Surakarta					
5.	Saya memiliki loyalitas yang tinggi atas pekerjaan saya terhadap Rumah Sakit Ortopedi Prof.Dr.R Soeharso Surakarta					

Baca dengan seksama isi dari pernyataan , centang (✓) sesuai jawaban yang telah disediakan.

No.	Pelatihan K3	SS	S	N	TS	STS
1.	Rumah Sakit mengadakan kegiatan Pelatihan K3 berdasarkan analisis kebutuhan program pelatihan K3RS					
2.	Tenaga teknik biomedis mengikuti Pelatihan K3 untuk meningkatkan keterampilan kerja dan pemahaman dalam program K3RS					
3.	Rumah Sakit menyelenggarakan program pelatihan K3 secara terencana dan terjadwal setiap tahunnya					
4.	Tenaga teknik biomedis mengikuti pelatihan K3 dibuktikan dengan surat pernyataan tertulis dari karyawan yang bersangkutan					
5.	Tenaga teknik biomedis mengikuti pelatihan K3 yang dilakukan oleh pihak Rumah Sakit yang dibuktikan dengan sertifikat dari instansi penyelenggara					
6.	Tenaga teknik biomedis menerapkan pelatihan program K3RS yang diselenggarakan oleh Rumah Sakit					
7.	Pelaksanaan bimbingan teknis di lakukan oleh pembimbing tenaga teknik biomedis internal atau pihak eksternal lain yang ditunjuk Rumah Sakit					

Lanjutan . . .

No.	Pelatihan K3	SS	S	N	TS	STS
8.	Tenaga teknik biomedis memiliki kemampuan dan keterampilan dalam program K3RS					

Baca dengan seksama isi dari pernyataan , centang (✓) sesuai jawaban yang telah disediakan.

No.	Pengetahuan	SS	S	N	TS	STS
1.	Tenaga teknik biomedis mengetahui pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan kerja di Rumah Sakit					
2.	Tenaga teknik biomedis memahami pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan kerja dalam program K3RS					
3.	Pengetahuan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja dapat meningkatkan kinerja tenaga teknik biomedis					
4.	Tenaga teknik biomedis memiliki pengetahuan dalam bekerja sesuai prosedur pekerjaan dengan baik agar mengurangi risiko kecelakaan kerja saat bekerja					
5.	Tenaga teknik biomedis mengetahui pengetahuan tentang risiko keselamatan dan kesehatan kerja bila tidak diterapkan					
6.	Tenaga teknik biomedis mampu mengaplikasikan pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan kerja pada situasi dan kondisi sebenarnya					
7.	Tenaga teknik biomedis mengetahui rambu-rambu keselamatan yang dipasang di ruangan kerja					
8.	Tenaga teknik biomedis mengetahui potensi bahaya reagen, alat-alat dan mesin yang digunakan					

Lanjutan . . .

No.	Pengetahuan	SS	S	N	TS	STS
9.	Pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan kerja dilakukan evaluasi di Rumah Sakit secara berkala					

Lampiran 7. Tabulasi Hasil Penelitian

Kuesioner Komitmen Organisasi

No.	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5
1	5	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
6	4	5	4	4	4
7	4	5	4	4	4
8	5	5	5	5	5
9	5	5	4	4	4
10	5	5	5	5	5
11	4	5	4	4	4
12	5	5	5	4	4
13	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	4
16	5	5	5	5	5
17	5	4	5	4	4
18	3	2	3	4	4
19	5	4	5	4	4
20	4	4	4	4	4
21	4	4	5	4	4
22	4	4	4	4	4
23	4	3	4	3	5
24	5	4	3	3	4
25	5	4	4	4	4
26	5	4	3	3	4
27	5	4	4	4	4
28	5	4	3	3	4
29	5	4	4	4	4
30	4	4	3	3	4
31	4	4	4	4	4
32	4	4	4	3	4
33	5	4	4	4	4
34	5	4	4	5	4
35	5	5	5	5	5
36	3	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5

Lanjutan . . .

No.	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5
38	4	4	4	4	4
39	5	5	5	5	5
40	5	4	4	5	5
41	5	4	4	4	4
42	4	4	3	4	4
43	4	4	4	4	4
44	4	5	4	4	4
45	5	5	4	4	4
46	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5
48	5	5	4	4	4
49	5	5	4	5	5
50	5	5	5	5	5
Rerata	231	219	211	210	215
	4,62	4,38	4,22	4,2	4,3

Kuesioner Pelatihan K3

No.	PK3.1	PK3.2	PK3.3	PK3.4	PK3.5	PK3.6	PK3.7	PK3.8
1	5	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	5	5	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	5	5	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	3
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	4	4	4	4	5
10	5	4	5	4	4	4	4	5
11	5	4	4	4	4	4	4	4
12	5	3	4	3	5	4	4	4
13	5	5	5	3	5	5	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4	3
18	4	4	3	2	4	4	4	4
19	4	4	3	2	1	3	5	4
20	5	4	3	2	1	3	4	5
21	5	4	3	2	1	5	4	4
22	4	4	3	2	1	5	4	4
23	4	4	4	3	3	2	1	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	5	4	3	4
26	5	4	3	2	1	2	3	4
27	5	4	3	2	1	3	4	4
28	4	4	3	2	1	3	4	3
29	5	4	3	2	1	2	3	3
30	5	4	3	2	1	3	4	4
31	4	4	3	2	1	2	3	5
32	4	4	3	2	1	2	3	4
33	5	4	3	2	1	2	3	4
34	5	4	3	2	1	2	3	4
35	5	5	5	5	5	5	5	4
36	4	4	4	2	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4

Lanjutan . . .

No.	PK3.1	PK3.2	PK3.3	PK3.4	PK3.5	PK3.6	PK3.7	PK3.8
39	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	5	3	5	5	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	3
42	3	3	1	1	2	2	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	4	5	5	5	4
47	5	5	5	4	5	5	5	3
48	4	3	4	3	3	4	3	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	5	5	5	5	5	4	4
Rerata	223	210	195	172	171	190	196	202
	4,46	4,2	3,9	3,44	3,42	3,8	3,92	4,04

Lanjutan . . .

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	5	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	5	4	4	4	4
42	4	4	3	4	4	3	3	4	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	3	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	5	5	5	4	5	5	4
47	4	4	5	5	5	5	5	4	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	5
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Rerata	205	209	190	181	163	182	202	209	204
	4,1	4,18	3,8	3,62	3,26	3,64	4,04	4,18	4,08

Lampiran 8. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	jumlah
x1.1	Pearson Correlation	1	,465**	,398**	,383**	,365**	,659**
	Sig. (2-tailed)		,001	,004	,006	,009	,000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.2	Pearson Correlation	,465**	1	,586**	,563**	,437**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.3	Pearson Correlation	,398**	,586**	1	,729**	,592**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.4	Pearson Correlation	,383**	,563**	,729**	1	,690**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.5	Pearson Correlation	,365**	,437**	,592**	,690**	1	,761**
	Sig. (2-tailed)	,009	,002	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50
jumlah	Pearson Correlation	,659**	,790**	,852**	,861**	,761**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

Case Processing Summary

	N	%
Valid	50	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	50	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	5

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	4,62	,567	50
x1.2	4,38	,635	50
x1.3	4,22	,648	50
x1.4	4,20	,639	50
x1.5	4,30	,463	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	17,10	4,010	,483	,256	,853
x1.2	17,34	3,494	,645	,434	,813
x1.3	17,50	3,276	,739	,591	,785
x1.4	17,52	3,275	,755	,650	,780
x1.5	17,42	4,004	,654	,500	,816

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,72	5,430	2,330	5

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4,344	4,200	4,620	,420	1,100	,029	5

Validitas dan Reliabilitas Pelatihan K3

		Correlations								
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	Jumlah
x2.1	Pearson Correlation	1	,521**	,449**	,158	,056	,217	,292*	,269	,389**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,274	,698	,129	,039	,059	,005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.2	Pearson Correlation	,521**	1	,664**	,578*	,458*	,512*	,498*	,241	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,092	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.3	Pearson Correlation	,449**	,664**	1	,797*	,772*	,708*	,459*	,299*	,905**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000	,000	,001	,035	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.4	Pearson Correlation	,158	,578**	,797**	1	,849*	,677*	,485*	,219	,890**
	Sig. (2-tailed)	,274	,000	,000		,000	,000	,000	,126	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.5	Pearson Correlation	,056	,458**	,772**	,849*	1	,729*	,445*	,141	,871**
	Sig. (2-tailed)	,698	,001	,000	,000		,000	,001	,329	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.6	Pearson Correlation	,217	,512**	,708**	,677*	,729*	1	,706*	,126	,849**
	Sig. (2-tailed)	,129	,000	,000	,000	,000		,000	,385	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.7	Pearson Correlation	,292*	,498**	,459**	,485*	,445*	,706*	1	,151	,680**
	Sig. (2-tailed)	,039	,000	,001	,000	,001	,000		,297	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.8	Pearson Correlation	,269	,241	,299*	,219	,141	,126	,151	1	,342*
	Sig. (2-tailed)	,059	,092	,035	,126	,329	,385	,297		,015
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Jumlah	Pearson Correlation	,389**	,714**	,905**	,890*	,871*	,849*	,680*	,342*	1
ah	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,015	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Valid	50	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	4,46	,542	50
x2.2	4,20	,535	50
x2.3	3,90	,863	50
x2.4	3,44	1,163	50
x2.5	3,42	1,566	50
x2.6	3,80	,969	50
x2.7	3,92	,752	50
x2.8	4,04	,570	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	26,72	26,165	,297	,508	,869
x2.2	26,98	24,347	,659	,564	,847
x2.3	27,28	20,573	,867	,825	,814
x2.4	27,74	18,482	,827	,794	,813
x2.5	27,76	16,104	,760	,810	,840
x2.6	27,38	20,322	,784	,742	,821
x2.7	27,26	23,258	,591	,574	,846
x2.8	27,14	26,368	,242	,134	,873

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31,18	28,110	5,302	8

Validitas dan Reliabilitas Pengetahuan

		Correlations									
		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	y1.8	y1.9	Jumlah
y1.1	Pearson Correlation	1	,518**	,280*	,201	,264	,198	,215	,319*	-,027	,354*
	Sig. (2-tailed)		,000	,049	,161	,064	,169	,133	,024	,852	,012
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.2	Pearson Correlation	,518**	1	,511**	,371**	,445**	,404**	,383**	,283*	,093	,533**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,008	,001	,004	,006	,047	,521	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.3	Pearson Correlation	,280*	,511**	1	,836**	,860**	,786**	,704**	,269	,354*	,894**
	Sig. (2-tailed)	,049	,000		,000	,000	,000	,000	,059	,012	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.4	Pearson Correlation	,201	,371**	,836**	1	,964**	,874**	,718**	,256	,367**	,939**
	Sig. (2-tailed)	,161	,008	,000		,000	,000	,000	,073	,009	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.5	Pearson Correlation	,264	,445**	,860**	,964**	1	,881**	,684**	,234	,331*	,945**
	Sig. (2-tailed)	,064	,001	,000	,000		,000	,000	,101	,019	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.6	Pearson Correlation	,198	,404**	,786**	,874**	,881**	1	,806**	,318*	,342*	,919**
	Sig. (2-tailed)	,169	,004	,000	,000	,000		,000	,024	,015	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.7	Pearson Correlation	,215	,383**	,704**	,718**	,684**	,806**	1	,542*	,258	,823**
	Sig. (2-tailed)	,133	,006	,000	,000	,000	,000		,000	,070	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.8	Pearson Correlation	,319*	,283*	,269	,256	,234	,318*	,542**	1	,057	,433**
	Sig. (2-tailed)	,024	,047	,059	,073	,101	,024	,000		,692	,002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.9	Pearson Correlation	-,027	,093	,354*	,367**	,331*	,342*	,258	,057	1	,444**
	Sig. (2-tailed)	,852	,521	,012	,009	,019	,015	,070	,692		,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Jumlah	Pearson Correlation	,354*	,533**	,894**	,939**	,945**	,919**	,823**	,433*	,444**	1
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Valid	50	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	50	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,873	9

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1.1	4,10	,416	50
y1.2	4,18	,388	50
y1.3	3,80	,700	50
y1.4	3,62	1,193	50
y1.5	3,26	1,614	50
y1.6	3,64	,942	50
y1.7	4,04	,638	50
y1.8	4,18	,629	50
y1.9	4,08	,724	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	30,80	30,000	,286	,334	,881
y1.2	30,72	29,308	,481	,444	,874
y1.3	31,10	24,949	,864	,790	,842
y1.4	31,28	20,328	,904	,943	,826
y1.5	31,64	16,970	,895	,954	,843
y1.6	31,26	22,645	,886	,860	,832
y1.7	30,86	26,000	,780	,777	,851
y1.8	30,72	28,818	,336	,396	,879
y1.9	30,82	28,396	,332	,179	,880

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34,90	31,480	5,611	9

Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,95611100
	Absolute	,065
Most Extreme Differences	Positive	,064
	Negative	-,065
Kolmogorov-Smirnov Z		,462
Asymp. Sig. (2-tailed)		,983

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 10. Hasil Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pengetahuan * Komitmen Organisasi	50	100,0%	0	0,0%	50	100,0%
Pengetahuan * Pelatihan K3	50	100,0%	0	0,0%	50	100,0%

Report

Pengetahuan

Komitmen Organisasi	Mean	N	Std. Deviation
16	34,00	1	.
18	28,00	1	.
19	28,86	7	3,761
20	32,17	6	4,875
21	34,00	13	4,933
22	33,50	6	4,037
23	38,50	2	2,121
24	37,00	2	1,414
25	41,17	12	2,725
Total	34,90	50	5,611

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Pengetahuan * Komitmen Organisasi	(Combined)		877,143	8	109,643	6,756	,000
	Between	Linearity	746,239	1	746,239	45,984	,000
	Groups	Deviation from Linearity	130,904	7	18,701	1,152	,351
	Within Groups		665,357	41	16,228		
	Total		1542,500	49			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Pengetahuan * Komitmen Organisasi	,696	,484	,754	,569

Report

Pengetahuan

Pelatihan K3	Mean	N	Std. Deviation
18	32,00	1	.
23	29,00	2	2,828
24	26,80	5	,447
25	26,00	1	.
26	28,33	3	1,528
27	28,50	2	3,536
28	33,00	2	5,657
29	34,00	1	.
30	36,00	1	.
31	37,25	4	2,500
32	34,90	10	3,843
33	36,33	3	,577
34	37,00	1	.
35	43,00	1	.
36	39,25	4	3,096
37	40,50	2	2,121
38	41,50	2	,707
39	41,33	3	2,887
40	42,50	2	3,536
Total	34,90	50	5,611

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Pengetahuan * Pelatihan K3	1269,300	18	70,517	8,002	,000
Between Groups	1073,351	1	1073,351	121,793	,000
Linearity	195,949	17	11,526	1,308	,251
Deviation from Linearity	273,200	31	8,813		
Within Groups	1542,500	49			
Total					

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Pengetahuan * Pelatihan K3	,834	,696	,907	,823

Lampiran 11. Hasil Uji Korelasi Pearson

		Correlations		
		Komitmen Organisasi	Pelatihan K3	Pengetahuan
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	1	,693**	,696**
	Sig. (1-tailed)		,000	,000
	N	50	50	50
Pelatihan K3	Pearson Correlation	,693**	1	,834**
	Sig. (1-tailed)	,000		,000
	N	50	50	50
Pengetahuan	Pearson Correlation	,696**	,834**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).