

INTISARI

Utari B. S. 2019. Pengaruh *Adversity Quotient* Terhadap Adaptabilitas Karier Pada Petugas Laboratorium Klinik Prodia Surakarta. Program Studi D-IV Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Adaptabilitas karier merupakan proses regulasi diri antara individu dengan lingkungan dalam mengelola masalah yang tidak dapat diprediksi. Adaptabilitas karier menunjukkan individu dalam proses mengatasi tugas perkembangan karier, transisi kerja serta kesiapan seseorang dalam menyelesaikan tugas pekerjaan, mampu menguasai situasi tidak terduga yang terjadi karena perubahan kerja dalam proses mengubah integritas sosialnya. Salah satu faktor yang mempengaruhi adaptabilitas karier adalah *adversity quotient*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *adversity quotient* terhadap adaptabilitas karier petugas Laboratorium Klinik Prodia Surakarta.

Responden dalam penelitian ini yaitu petugas di Laboratorium Klinik Prodia Surakarta sebanyak 60 responden. Pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel total sampling. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji hipotesis menggunakan regresi linier sederhana dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan program SPSS versi 21 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *adversity quotient* berpengaruh positif terhadap adaptabilitas karier petugas dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) didapatkan hasil 49,2% atau menunjukkan bahwa variasi adaptabilitas karier 49,2% dijelaskan oleh *adversity quotient*, sedangkan 50,8% adaptabilitas karier dijelaskan oleh faktor lain.

Kata kunci : *Adversity Quotient*, Adaptabilitas Karier, Pranata Laboratorium

ABSTRACT

Utari B.S. The Influence of Adversity Quotient on Career Adaptability in Surakarta Prodia Clinical Laboratory Staff . Health Analysis D-IV Study Program, Health Sciences Faculty, Setia Budi University.

Career adaptability is a process of self regulation between individuals and the process in managing problems that could not be predicted. It showed individuals in the process of overcoming career development tasks, work transition and readiness in completing tasks, able to control unexpected situations that occur due to changes in work in the process of changing social integrity. One the factors that influence career adaptability was adversity quotient. This research aims to determine how much the influence of adversity quotient on the career adaptability of Surakarta Prodia Clinical Laboratory staff.

Respondens in this research were 60 staff of Surakarta Prodia Clinical Laboratory. Data collection used is the questionnaire method. This research used a total sampling method. Data analysis used in this research was the hypotesis testing simple linear regression and test the coefficient of determination (R^2) with the SPSS 21 version for windows program.

The research result showed that adversity quotient has a positive effect on employee career adaptability with score $0,000 < 0,05$. The research result showed that coefficient of determination (R^2) 49,2% or showed that career adaptability variety 49,2% explained by adversity quotient, while 50,8% career adaptability explained by other factors.

Keyword : Adversity Quotient, Career Adaptability, Medical Laboratory Technology