

BAB V

PENUTUP

5.I Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh peran komitmen pada hubungan antara Tanggung Jawab Sosial Perusahaan persepsian dengan pemberdayaan karyawan. Berdasarkan hasil pengolahan data menjelaskan bahwa semua hipotesis dalam studi ini terdukung. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : (1). Tanggung Jawab Sosial Perusahaan berpengaruh pada Pemberdayaan Karyawan, (2). Tanggung Jawab Sosial Perusahaan berpengaruh pada Komitmen, (3). Komitmen tidak memediasi hubungan antara Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dan Pemberdayaan Karyawan pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial di Rumah Sakit Dr. Arif Zainudin bisa berjalan dengan baik tanpa adanya komitmen karyawan sebagai variabel mediasi antara tanggung jawab sosial perusahaan dengan pemberdayaan karyawan.

Individu yang cocok dengan organisasi yang melakukan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan maka persepsi individu tersebut terhadap organisasi akan menilai bahwa perusahaan tersebut memiliki nilai sosial yang tinggi dan karyawan akan siap untuk diberdayakan perusahaan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian tidak lepas dari sebuah keterbatasan.

Keterbatasan dalam penelitian ini, terdapat sebagai berikut :

1. Obyek penelitian belum mewakili seluruh karyawan medis dan non medis, karena pihak karyawan ada yang menolak untuk mengisi kuesioner.
2. Penyebaran kuesionernya hanya dititipkan pada kepala bagian instansi saja, karena peneliti tidak bisa mendampingi responden untuk menjelaskan isi kuesioner sehingga ada beberapa responden yang mengisi tidak sesuai harapan peneliti.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya pihak rumah sakit menginformasikan ulang kepada seluruh karyawan bahwa rumah sakit tersebut menerima sebagai tempat penelitian agar karyawan bersedia untuk mengisi kuesioner.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas obyek penelitian dengan menghadirkan variabel indikator yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Komariah, Djam'an Satori, (2011). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung, Alfabeta.
- Abdullah, Rohi, (2015). *Web programing is easy*. Jakarta: Elek Media Komputindo
- Ali I, Kashif U.R, Syed I.A, Jamil Y, dan Maria Z, (2010). *Corporate social responsibility influences, employee commitment and organizational performance*. African Journal of Business Management Vol. 4(12), pp. 2796-2801.
- Amirudin R., (2009). *Buku ajar ilmu penyakit dalam: fisiologi dan biokimia hati*. Edisi V. Jakarta. Interna publishing. Hal: 627.
- Appelbaum, S.H. & Hare, A. (1996). *Self-efficacy as A Mediator of goal setting and performance*. Some human resource applications. Journal of managerial psychology, 11 (3), 33-47.
- Arifin, Zainal, (2014). *Penelitian Pendidikan: Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Babbie, Earl, (2001). *The Practice of Social Research*. California: Wardsworth publishing company.
- Beny, (2012). *Psikologi pendidikan dan pengajaran*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Bowen, Lawyer, (1992). *The Empowerment of Service Recovery: Developing a New Construct*. International journal of service industry management 10 (2): 118-131.
- Brammer S, (2007). *Corporate social performance and stock returns: UK Evidance from measures*.

Brammer S, Andrew M, Bruce R, (2007). *The contribution of corporate social responsibility to organisational commitment*. Forthcoming in the International Journal of Human Resource Management.

Budiarta, (2008). *Buletin studi ekonomi*. Vol.. 13 No. 2

Cecilia, (2008). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual dengan self esteem dan self efficacy sebagai variabel intervening*. Jurnal bisnis dan akuntansi Vol. 10, No.1, April.

Dewettinck, K, (2011). *Linking leadership empowerment behavior to employee attitudes and behavioural intentions, testing the mediating role of psychological empowerment*. Personnel review 40 (3): 284-305.

Dessler, Gary, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: salemba empat.

Dizgah IM, Mirjalili N, (2011). *Unstimulated whole saliva 25 hydroxycholecalciferol in patients with xerostomia in menopausal women*. Aging Clin Exp Res 147-151.

Djaali, (2008). *Psikologi pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Eddle R, (2017). *Tanggung jawab bisnis terhadap Ham*. 2 juni 2017.

Elnaga, (2013). *The effect of training on employee performance*. European journal of bussines and management vol.5, no.4, 2013.

Elnaga, Amen, (2014). *The effect of training on employee performance*. European journal of business and management vol. 5 n0.4, 2014.

Ferdinand, (2006). *Metode penelitian manajemen: pedoman penelitian untuk skripsi, tesis dan disertai ilmu manajemen*. Semarang: universitas diponegoro.

- Freeman, C. (2002). *Communities of practice: bridging technology and knowledge assessment*. Journal of knowledge management. Vol. 4, no. 1.
- Fu W, Satish P, Deshpande, (2014). *The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China's Insurance Company*. J Bus Ethics (2014) 124:339–349 doi 10.1007/s10551-013-1876-y
- Fulford, M D., Enz, C. A. (1995). *The impact of empowerment on service empowerment*. Journal of managerial issues, Vol, 7 No. 2, pp. 161-175.
- Ghozali, Imam, (2009). *“Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS”*. Semarang: UNDIP
- Greenberg, Robert Baron, (2003). *Behavior in organizations (understanding and managing the human side of work)*. Eight edition, Prentice Hall.
- Hair, J.F, (2006). *Multivariate Data Analysis*. Edisi 5. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hanaysha, (2016). *Testing the effects of food quality, price fairness, and physical environment on customer satisfaction in fast food restaurant industry*, journal of asian economic and social society vol.6, issue 2, 2016, pp. 31-40.
- Hanif, (2001). *Analisis dan perancangan sistem informasi*. Yogyakarta: ANDI
- Hawkins, Best, Coney, (2004). *Consumer Behavior, Building Marketing Strategy International Edition*. Mc Graw Hill Companies, inc.
- Hsieh S.O, Herng C.C, Ya-Hui H, Pei-Shen H, Li-Chin C, Wei-Chou C, (2016) *The Perceptions and Expectations Toward the Social Responsibility of Hospitals and Organizational Commitment of Nursing Staff*. The Journal of Nursing Research Vol. 24, No. 3
- Iftikhar A, Sheikh R.M, (2017) *Effect of Team work, Employee Empowerment and Training on Employee Performance*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences 2017, Vol. 7, No. 11

- Isaiah O, Ugboro, Kofi Obeng, (2000) *Top management leadership, employee empowerment, job satisfaction, and customer satisfaction in TQM organizations: an empirical study*. Journal of Quality Management 5(2000) 247-272
- Ismiyanto, PC. S., M. Pd (2003). *Metode penelitian*. Semarang: FBS UNNES. Jamaluddin.
- Janssen, O. (2004). *The barrier effect of conflict with superiors in the relationship between employee empowerment and organizational commitment*. Work & stress, January–March 2004, vol. 18, no. 1, 56–65
- Januarti, Apriyanti, (2006). *Pengaruh tanggung jawab sosial perusahaan terhadap kinerja keuangan*. Jurnal MAKSI. Vol 5 No. 2 Agustus: 227-243.
- Kelinger, F.N. (1990). *Asas-asas penelitian behavioral*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Kotler, Philip, (2005). *Manajemen Pemasaran*. Jilid 1 dan 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Kreitner, Kinicki, (2012). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Malik W U, Muqaddas J, Syed T H, (2017) *Influence of Transformational Leadership Components on Job Satisfaction and Organizational Commitment*. Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences 2017, Vol. 11 (1), 146-165
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Mulyadi, (2000). *Akuntansi biaya*, Edisi kelima. Yogyakarta: penerbit lembaga universitas gadjah mada.
- Muhammad, (2014). *Metodologi dan aplikasi riset pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Mutiara, (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Bogor: ghalia indonesia.
- Reksodipuro, (2006). *Buku ajar ilmu penyakit dalam*, edisi 4. Jakarta: pusat penerbitan departemen ilmu penyakit dalam fakultas kedokteran universitas indonesia. Hal: 481-482.
- Ridwan, (2010). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rim H, Sung-Un Y, Jaejin L, (2016) *Strategic partnerships with nonprofits in corporate social responsibility (CSR): The mediating role of perceived altruism and organizational identification*. Journal of Business Research 69 (2016) 3213–3219.
- Robbins, Stephen, (2006). *Perilaku Organisasi*. Pretice hall, edisi kesepuluh sabardini 2006, “peningkatan kinerja melalui perilaku kerja berdasarkan kecerdasan emosional”. Telaah bisnis, Vol.7, No.1.
- Saxena M dan Dharmesh K. M, (2017) *CSR perception: a global opportunity in management education*. Industrial and Commercial Training, Vol. 49 Issue: 5, pp.231-244.
- Sen S, (2006) *The Role of Corporate Social Responsibility in Strengthening Multiple Stakeholder Relationships A Field Experiment*. Journal of the Academy of Marketing Science. Volume 34, No. 2, pages 158-166.
- Shin I, Won-Moo H, Seongho K, (2016). *Employees’ Perceptions of Corporate Social Responsibility and Job Performance: A Sequential Mediation Model*. Sustainability 2016, 8, 493; doi:10.3390/su8050493.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar H, (2014). *Majalah hukum forum akademika*. No. 1 vol 25, maret 2014.
- Velthouse, B.A., (1990). *Cognitive elements of empowerment: an interpretive model of intrinsic task motivation*. Academy of management review, 15(4), pp.666-681.

Wadhwa, J., Nair, A., (2015). *Self-emulsifying therapeutic system: a potential apporoach for delivery of lipophilic drugs*. Brazilian Journal of Pharmaceutical Sciences.

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN



Yth. Responden

Saya akan melakukan penelitian dengan judul: **“Peran Komitmen Pada Hubungan Antara Csr Persepsian Dengan Pemberdayaan Karyawan”**. Sehubungan dengan hal tersebut saya mohon Bpk/Ibu/Sdr berkenan menjadi responden, dengan cara mengisi daftar pernyataan terlampir.

Penelitian ini sama sekali tidak akan menimbulkan kerugian bagi responden. Semua informasi dari hasil penelitian hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Penulis

Ayu Vilda Wati

1. Identitas Responden

Mohon untuk memberi tanda (✓) pada pilihan dibawah ini.

Nama :

Usia :

Jenis kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☐

2. Petunjuk Menjawab

Mohon berikan tanda (v) pada setiap pernyataan yang sesuai dengan pilihan anda.

Keterangan:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. CS : Cukup Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

3. Variabel Penelitian

No	Pertanyaan	Pilihan				
		STS	TS	CS	S	SS
PK 1.	Saya dilibatkan dalam pekerjaan yang penting di Rumah Sakit.					
PK 2.	Saya diberi kesempatan untuk ikut berpartisipasi menjalankan tugas lain.					
KM 1.	Saya selalu berkomitmen untuk menjalankan tugas yang diberikan.					
KM 2.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
CSR 1.	Rumah sakit ini sudah melakukan tanggung jawab sosial dengan baik.					
CSR 2.	Rumah sakit selalu rutin melakukan kegiatan sosial sebagai bentuk tanggung jawab kepada lingkungan sekitar.					
CSR 3.	Rasa kepedulian Rumah Sakit terhadap tanggung jawab sosial selalu dijunjung tinggi.					

Lampiran 2. Uji Validitas

UJI VALIDITAS KUESIONER

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,708
Approx. Chi-Square		168,355
Bartlett's Test of Sphericity	df	21
Sig.		,000

Communalities

	Initial	Extraction
pk1	1,000	,857
pk2	1,000	,859
km1	1,000	,752
km2	1,000	,801
csr1	1,000	,689
csr2	1,000	,724
csr3	1,000	,620

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,785	39,779	39,779	2,785	39,779	39,779	1,999	28,554	28,554
2	1,690	24,139	63,918	1,690	24,139	63,918	1,756	25,085	53,640
3	,827	11,813	75,731	,827	11,813	75,731	1,546	22,091	75,731
4	,582	8,319	84,050						
5	,452	6,456	90,506						
6	,398	5,688	96,195						
7	,266	3,805	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix ^a			
	Component		
	1	2	3
pk1	,767		-,418
pk2	,715	-,414	-,420
km1	,630	-,428	,415
km2	,673		,549
csr1	,629	,542	
csr2	,566	,634	
csr3		,707	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix ^a			
	Component		
	1	2	3
pk1		,886	
pk2		,897	
km1			,813
km2			,865
csr1	,793		
csr2	,838		
csr3	,783		

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.^a

a. Rotation converged in 4 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,531	,635	,561
2	,847	-,402	-,347
3	-,005	-,659	,752

Lampiran 3. Uji Reliabilitas**UJI RELIABILITAS****Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

	N	%
Valid	80	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,801	2

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	80	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,684	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
km1	4,03	,503	80
km2	3,94	,581	80

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
km1	3,94	,338	,525	.
km2	4,03	,253	,525	.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7,96	,897	,947	2

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	80	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,801	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
pk1	3,76	,830	80
pk2	3,91	,556	80

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pk1	3,91	,309	,723	.
pk2	3,76	,690	,723	.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7,68	1,665	1,290	2

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
csr1	3,98	,527	80
csr2	3,96	,605	80
csr3	4,11	,421	80

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
csr1	8,08	,779	,603	,607
csr2	8,09	,638	,636	,574
csr3	7,94	1,021	,493	,740

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12,05	1,618	1,272	3

Lampiran 4. Analisis Regresi Bertingkat

ANALISIS REGRESI BERTINGKAT

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	csr ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,226 ^a	,051	,039	,63260

a. Predictors: (Constant), csr

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,673	1	1,673	4,181	,044 ^b
	Residual	31,214	78	,400		
	Total	32,888	79			

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

b. Predictors: (Constant), csr

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,459	,678		3,628	,001
	csr	,343	,168	,226	2,045	,044

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	csr ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: komitmen

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,200 ^a	,040	,028	,46699

a. Predictors: (Constant), csr

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,712	1	,712	3,265	,075 ^b
	Residual	17,010	78	,218		
	Total	17,722	79			

a. Dependent Variable: komitmen

b. Predictors: (Constant), csr

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,082	,500		6,159	,000
	csr	,224	,124	,200	1,807	,075

a. Dependent Variable: komitmen

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,487 ^a	,237	,227	,56714

a. Predictors: (Constant), komitmen

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7,799	1	7,799	24,246	,000 ^b
	Residual	25,089	78	,322		
	Total	32,888	79			

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

b. Predictors: (Constant), komitmen

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,196	,540		2,215	,030
	komitmen	,663	,135	,487	4,924	,000

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen, csr ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,504 ^a	,254	,235	,56439

a. Predictors: (Constant), komitmen, csr

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8,360	2	4,180	13,122	,000 ^b
	Residual	24,528	77	,319		
	Total	32,888	79			

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

b. Predictors: (Constant), komitmen, csr

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,527	,737		,714	,477
	csr	,203	,153	,133	1,327	,188
	komitmen	,627	,137	,460	4,582	,000

a. Dependent Variable: Pembedayaan karyawan

Lampiran 5. Tabulasi Data Responden

PK 1	PK 2	KM 1	KM 2	CSR 1	CSR 2	CSR 3
5	5	5	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3
4	4	5	5	4	4	4
4	3	4	5	4	4	4
2	3	4	4	3	3	3
2	3	4	4	4	4	4
2	3	4	4	4	3	5
2	3	4	4	3	3	4
2	3	3	4	3	4	4
2	3	3	4	4	3	4
3	2	3	3	3	4	4
2	3	3	3	4	4	4
2	3	3	3	4	4	5
4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4
5	5	4	5	5	4	4
3	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4
4	4	3	3	4	3	4
5	5	5	5	4	4	5
5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	2	1	3
4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	3	3	4	4
4	5	4	5	4	4	4

PK 1	PK 2	KM 1	KM 2	CSR 1	CSR 2	CSR 3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 6. Surat Pengantar Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta

57126 Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920

E-mail : rsjdsurakarta@jatengprov.go.id

Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

SURAT PENGANTAR PENELITIAN

Yang bertandatangan dibawah ini Kepala Sub Bagian Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menerangkan bahwa :

Nama : AYU VILDA WATI

NIM : 13150293L

Institusi : S1 FAKULTAS EKONOMI USB SURAKARTA

Adalah mahasiswa yang sedang melaksanakan PENELITIAN di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta selama 3 (tiga) bulan terhitung 01 Juli s/d 01 September 2019. Maka mohon untuk dapat memfasilitasi kegiatan mahasiswa tersebut.

Demikian Surat Pengantar ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dengan penuh tanggung jawab.

Surakarta,⁰¹ Juli 2019

Mengetahui,
Kepala Sub Bagian Diklitbang
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta



Dra. Dwi Faridavanti

NIP. 19650118 198303 2 202

Lampiran 7. Surat Permohonan Ijin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH RUMAH SAKIT Jiwa DAERAH SURAKARTA

Jl. Ki Hajar Dewantara 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126 Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920 E-Mail : rsjd_surakarta@yahoo.com
E-Mail : rsjdsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

Nomor : 070/4727-2/06/2009
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

KEPADA YTH :
DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SETIA BUDI SURAKARTA
di.

SURAKARTA

Sehubungan dengan surat saudara tanggal 16 Juni 2019 Nomor : 165/H6-4/18.06.2019 sebagaimana tersebut pada pokok surat, dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberikan Ijin Penelitian kepada :

- NAMA : AYU VILDA WATI
- NIM : 13150293L
- INSTITUSI : UNIVERSITAS SETIA BUDI SURAKARTA
- FAKULTAS : EKONOMI
- PRODI/JURUSAN : S1 MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Untuk melakukan Penelitian di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dengan Judul "Peran Komitmen pada Hubungan antara CSR Persepsian dengan Pemberdayaan Karyawan" guna untuk penyusunan Skripsi.

Informasi lebih lanjut tentang hal-hal yang bersifat teknis harap berhubungan langsung dengan Subbag Diklitbang RS.Jiwa Daerah Surakarta

Demikian atas perhatian saudara kami ucapkan terimakasih

Surakarta, 24 JUN 2019

An.Direktur RS.Jiwa Daerah Surakarta
Provinsi Jawa Tengah
Wakil Direktur Administrasi



Dra. ME. KUSDYAH SRI WINARNI, MM
Pembina TK.I
NIP. 19630716 198303 2 009

Lampiran 8. Surat Penelitian



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta
57126 Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920
E-mail : rsjdsurakarta@jatengprov.go.id Website : http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id



SURAT KETERANGAN

NOMOR : 446.4 / 5338 / 07 / 2019

Dengan ini menyatakan bahwa :

NAMA : AYU VILDA WATI
NIM : 13150293L
PRODI : S1 MANAJEMEN
INSTITUSI : UNIVERSITAS SETIA BUDI SURAKARTA

Telah melaksanakan :

Penelitian di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, dengan judul :

" Peran Komitmen Pada Hubungan Antara CSR Persepsian dengan Pemberdayaan Karyawan "

Terhitung tanggal 01 Juli sampai dengan 25 Juli 2019

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta

29 JUL 2019

Kepala Sub Bagian Diklitbang
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta,

(Signature)
* Dra. Dwi Fandayanti, MM
NIP. 19630128 198303 2 002