

SARI

Prasetyo, Susanto Heri, 2018. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja Pada Niat Keluar yang Dimediasi Kepuasan Kerja dan Dimoderasi Kecocokan antara Karyawan dan Atasan*. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen Konsentrasi Rumah Sakit. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi Surakarta. Pembimbing I. Nang Among Budiadi, SE., M.Si. Pembimbing II. Finisha Mahaestri Noor, B.Com., M.P.H.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ketidakamanan kerja karyawan pada niat keluar yang dimediasi oleh faktor kepuasan kerja serta dimoderasi oleh kecocokan antara karyawan dan atasan.

Penelitian ini dilakukan di PT Asia Cakra Ceria dengan menggunakan sampel sebanyak 200 responden yang bekerja di PT Asia Cakra Ceria. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Teknik penyampelan yang digunakan yaitu *non random proportional sampling*. Analisa data yang digunakan yaitu analisa regresi dengan variabel moderator serta analisa regresi sederhana yang diolah dengan menggunakan software SPSS versi 20.

Hasil pengolahan data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan pada niat keluar. Selain itu, ketidakamanan kerja berpengaruh signifikan pada kepuasan kerja. Hasil lainnya menunjukkan bahwa, kecocokan antara karyawan dan atasan tidak memoderasi hubungan antara ketidakamanan kerja dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Kecocokan Karyawan dan Atasan, Niat Keluar.

ABSTRACT

Prasetyo, Susanto Heri, 2018. *The Effect of Job Insecurity on Turnover Intentions as Mediated by Job Satisfaction and Moderated by Person-Supervisor Fit*. Skripsi. S1 Hospital Management. Economics Faculty. Setia Budi University of Surakarta. Mentor I. Nang Among Budiadi, SE., M.Sc. Mentor II. Finisha Mahaestri Noor, B.Com., M.P.H.

This study aims to examine the effect of employee job insecurity on turnover intentions as mediated by job satisfaction factors and moderated by a person-supervisor fit.

This research was conducted at PT Asia Cakra Ceria by using sample of 200 respondents who work in PT Asia Cakra Ceria. Data collection in this study by using a questionnaire. Sampling technique used is non random proportional sampling. Data analysis used is regression analysis with moderator variable and simple regression analysis processed by using SPSS version 20 software.

The results of data processing in this study indicate that job satisfaction has no significant effect on turnover intentions. In addition, job insecurity has a significant effect on job satisfaction. Other results indicate that, person-supervisor fit does not moderate the relationship between job insecurity and job satisfaction.

Keywords: *Job Insecurity, Job Satisfaction, Person-Supervisor Fit, Turnover Intentions*