

INTISARI

Kusuma, Teja. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Petugas Lab di Puskesmas Kab Klaten. Program Studi D-IV Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Ketua/Kepala Puskesmas yang memiliki beberapa gaya kepemimpinan salah satunya gaya kepemimpinan transformasional. Puskesmas termasuk organisasi bidang kesehatan, sehingga memiliki anggota atau petugas diantaranya adalah petugas Laboratorium. Pada penelitian, bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Kepala Puskesmas memiliki gaya transformasional terhadap loyalitas petugas laboratorium di Puskesmas Kabupaten Klaten.

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian adalah *proposive sampling*, dengan sampel yang diambil sebanyak 40 petugas laboratorium. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah menggunakan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah analisis kuantitatif dan diukur menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan program *SPSS versi 20 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas petugas laboratorium di Puskesmas Kabupaten Klaten dengan nilai signifikansi $p = 0,003$ ($<0,05$). Hasil analisis korelasi (r) menunjukkan 23% loyalitas petugas laboratorium di Puskesmas Klaten di pengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional, sedangkan 77% ditentukan oleh factor-faktor lain.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, loyalitas, petugas laboratorium di Puskesmas Kabupaten Klaten.

ABSTRACT

Kusuma, Teja. 2017. The influence of Transformational leadership style Against the Loyalty Lab Officials in Klaten Regency health centers. D-IV Study Program Analyst Health, Faculty Of Health Sciences, Setia Budi University.

hairman/Chief of clinics that have some leadership style one of which transformational leadership style. Health centers including health organizations, indeed has members or officers are officers of the laboratory. On research, aiming to find out the influence of the head of the Clinics have a transformational style against the loyalty lab officials in Klaten Regency health centers.

The sampling techniques used in the study was proporsive sampling, with samples taken as many as 40 officers of the laboratory. The collection of data used in the study are using the questionnaire. Methods of data analysis used in the study was the quantitative analysis and measured using a simple linear regression analysis with SPSS program version 20 for windows.

The results showed that transformational leadership style influential variables significantly to Loyalty Lab officials in Klaten Regency of clinics with the highest significance $p = 0.003 (< 0.05)$. The results of the analysis of the correlation (r) indicates 23% of loyalty lab officials in Klaten Clinics in influence by the transformational leadership style, while 77% determined by factor other factors.

Keywords: transformational leadership style, loyalty, officers of the public health laboratory in Klaten Regency