

INTISARI

Sophia, F. 2023. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik X Jakarta Pusat. Program Studi D4 Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Pelayanan kesehatan berkualitas ditunjang oleh kinerja karyawan yang baik. Karyawan, sebagai salah satu sumber daya terpenting suatu perusahaan, dituntut untuk dapat menampilkan kinerja terbaik. Demikian pula halnya perusahaan, memiliki kontribusi yang sangat besar dalam mendorong karyawannya untuk menghasilkan kinerja terbaik mereka. Dalam hal ini, adanya motivasi dari perusahaan dan disiplin yang dijalankan karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan Laboratorium Klinik X Jakarta Pusat.

Penelitian ini merupakan penelitian *cross-sectional design* dengan analisis regresi linier berganda. Penelitian dilakukan pada 43 responden yaitu karyawan Laboratorium Klinik X Jakarta Pusat dengan metoda Sampling Jenuh. Variabel Independen penelitian ini adalah motivasi dan disiplin kerja, serta variabel Dependen Kinerja Karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($p=0,001$), dan disiplin juga berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan Laboratorium Klinik X Jakarta Pusat. ($p=0,010$). Secara simultan, kedua variabel yaitu motivasi dan disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Laboratorium Klinik X Jakarta Pusat ($p=0,000$). Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa secara parsial, baik variabel motivasi maupun disiplin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan, kedua variabel motivasi dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kinerja karyawan, disiplin, motivasi.

ABSTRACT

Sophia, F. 2023. The Influence of Work Motivation and Discipline on Employee Performance at Clinical Laboratory X Central Jakarta. D4 Health Analyst Study Program, Faculty of Health Sciences, Setia Budi University.

High-quality healthcare services are supported by good employee performance. Employees, as one of the most important resources of a company, are expected to deliver their best performance. Similarly, companies have a significant contribution in motivating their employees to achieve their best performance. In this regard, the presence of motivation from the company and the discipline practiced by employees can enhance employee performance. This study aims to determine the influence of motivation and work discipline on the performance of employees at Laboratory Clinic X in Central Jakarta.

This study adopts a cross-sectional design with multiple linear regression analysis. The research was conducted on 43 respondents, who are employees of Laboratory Clinic X in Central Jakarta, using the saturated sampling method. The independent variables of this study are motivation and work discipline, while the dependent variable is Employee Performance.

The research findings indicate that motivation has a positive and significant partial effect on employee performance ($p=0.001$), and discipline also has a positive partial effect on the performance of employees at Laboratory Clinic X in Central Jakarta ($p=0.010$). Simultaneously, both variables, motivation, and discipline, positively influence the performance of employees at Laboratory Clinic X in Central Jakarta ($p=0.000$). The research results can be concluded that, partially, both motivation and discipline have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously, both motivation and discipline variables have a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: employee performance, discipline, motivation.